



รายงานสรุป
กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“คนดีศรีสภา”



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักกฎหมายโดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จึงได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร “คนดีศรีสภา” เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน โดยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักกฎหมาย จึงได้ออกประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับร่วมกันโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักกฎหมาย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดกิจกรรมดังกล่าวจะส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายประพฤติและปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๕
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	
๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม	๕
๑.๒ การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๖
๑.๓ การประกาศการสรรหา พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก	๗
๑.๔ การลงคะแนนคัดเลือก	๙
๑.๕ การประกาศผลการคัดเลือก	๙
๑.๖ การเชิญเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก	๑๐
ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง	๑๒
ภาพการจัดกิจกรรมภายในสำนักกฎหมาย	๑๕
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘	-๑-
ภาคผนวก ๒ บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	-๖-
ภาคผนวก ๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	-๑๙-
ภาคผนวก ๔ การแจ้งเวียนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-๒๔-
ภาคผนวก ๕ การแจ้งเวียนรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบแรก และการกำหนดวันคัดเลือกรอบที่สอง	-๓๑-
ภาคผนวก ๖ การแจ้งเวียนรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่สอง	-๓๔-

- ภาคผนวก ๗ ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -๓๗-
- ภาคผนวก ๘ รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแบบประเมิน
การสรรหาฯ (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาฯ (แบบที่ ๒) -๔๕-

**การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นมา โดยมีความมุ่งหมาย เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และดำรงไว้ซึ่งความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนต่อสถาบันนิติบัญญัติของประเทศ ซึ่งข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมฯ ได้กำหนดหลักจริยธรรมที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถจำแนกรายละเอียดได้เป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง

ส่วนที่ ๑ ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

การดำเนินการเพื่อจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีขั้นตอนและกระบวนการตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ขึ้นเป็นคณะกรรมการย่อยซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ รวมทั้งมีข้าราชการที่เคยได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย และข้าราชการของสำนักกฎหมาย เป็นคณะกรรมการ ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๑

๑.๒ การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ได้จัดทำร่างประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับคัดเลือกฯ ซึ่งในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก และให้เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมาย เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๒

ต่อมาผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมายได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย และให้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานกฤษฎาหมายฉบับดังกล่าวให้ข้าราชการภายในสำนักงานกฤษฎาหมายทราบเป็นการทั่วไปในวันเดียวกันนั้น ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ๓

๑.๓ การประกาศการสรรหา พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก

เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานกฤษฎาหมายจึงได้ประกาศแจ้งเวียนให้ข้าราชการภายในสำนักงานกฤษฎาหมายทราบเป็นการทั่วไปเกี่ยวกับสาระสำคัญของประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก รวมทั้งกำหนดวันลงคะแนนคัดเลือก ดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๔

๑.๓.๑ สรุปสาระสำคัญของประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๑) ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ได้แก่

๑.๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๑.๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

๑.๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น

๑.๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

๑.๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๑.๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตามข้อ ๑.๒) สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวพร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๒) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในแต่ละสายงานจะต้องได้รับคะแนนสูงสุดและมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการสำนักกฎหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของสำนัก กรณีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดแต่ไม่มากกว่ากึ่งหนึ่ง ให้นำรายชื่อผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนนคัดเลือกครั้งต่อไป โดยให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

๑.๓.๒ บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาของสำนักกฎหมายซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามและมีสิทธิได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้แก่

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก คือ นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์

- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก ได้แก่ ๑) นางสาวภณทิลา กิติโยดม
๒) นางพัชรา พุกเศรษฐี
๓) นางสาวสุธีรา จินายน
๔) นางสาวสมสมร นาคนาค
๕) นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล
๖) นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์

- ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก ได้แก่ ๑) นางสาวอริยพร โพธิ์ใส
๒) นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์
๓) นายอภิวัฒน์ สุดสาว
๔) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ

- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก คือ นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ

ดังนี้

- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

ไม่มีข้าราชการรัฐสภาของสำนักกฎหมายที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาฯ

- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก คือ นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม

- ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก ได้แก่ ๑) นางพวงผกา วรศิลป์
๒) นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด
๓) นางสาวรัตติกายุต น้อยนวม
๔) นางกาญจนา ผลาชีวะ
๕) นายพัลลภ วงศ์พานิช
๖) นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิษณุ
๗) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย

๑.๓.๓ กำหนดวันลงคะแนนคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย จัดให้มีขึ้นเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยการลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ (Google form) ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรร่วมลงคะแนนคัดเลือกตามกำหนดการดังกล่าว เป็นการล่วงหน้าในวันที่ ๖ และวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑.๔ การลงคะแนนคัดเลือก

คณะทำงานฯ ได้จัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยการลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ (Google form) ซึ่งมีบุคลากรสำนักงานกฎหมายใช้สิทธิลงคะแนนคัดเลือก จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จากผลการลงคะแนนคัดเลือก ครั้งที่ ๑ ปรากฏว่า ในสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และสายงานทั่วไป ระดับอาวุโสมีผู้ได้รับคะแนนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการสำนักงานกฎหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงทำให้ต้องมีการนำรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนนเลือกอีกครั้ง เป็นครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๕

๒) ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยการลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ (Google form) ซึ่งมีบุคลากรสำนักงานกฎหมายใช้สิทธิลงคะแนนคัดเลือก จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๖

๑.๕ การประกาศผลการคัดเลือก

ภายหลังจากการคัดเลือกเสร็จสิ้น คณะทำงานฯ ได้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คน เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป ดังต่อไปนี้

- ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ
นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
 - ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ
นางสาวสุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒
 - ๓) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คือ
นางเกตุฉลิษฐ์ วลัยจันทร์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒
 - ๔) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ
นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒
 - ๕) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ
นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒
 - ๖) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน คือ
นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๗

๑.๖ การเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ราย เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมาย เพื่อพิจารณาลงนามประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วกัน ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) แอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) และเฟซบุ๊ก (Facebook) ของสำนักงานกฤษฎาหมาย รวมทั้งเสนอรายงานดังกล่าวพร้อมเอกสารแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (แบบ ๑) และแบบรายงานการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.... (แบบ ๒) ต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารภาคผนวก ๗

นอกจากนี้ นายไสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมาย ได้มอบประกาศเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๖ ราย เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำรงตนอยู่ในกฎระเบียบ วินัยของราชการ รวมทั้งตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะอย่างเต็มกำลังความสามารถ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของสำนักงานกฤษฎาหมายบรรลุผลสัมฤทธิ์ และมีส่วนขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและประชาชน ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารภาคผนวก ๘

ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ตั้งคณะทำงาน

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักกฎหมาย

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์

ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประกาศการสรรหา พร้อมบัญชีรายชื่อ

เผยแพร่สาระสำคัญของหลักเกณฑ์
บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก
และกำหนดวันและวิธีการ
ลงคะแนนคัดเลือก เป็นการล่วงหน้า

๔. การลงคะแนนคัดเลือก

ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
ทั้งภายในและภายนอกสำนักกฎหมาย

๖. การเชิญเกียรติ ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก

มอบประกาศเกียรติบัตร
และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
ทั้งภายในและภายนอกสำนักกฎหมาย

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง

✦ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อ-นามสกุล: นางสาวสุธีรา จินายน
- ตำแหน่ง: นิติกรชำนาญการพิเศษ
- สำนัก/กลุ่ม: สำนักกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมาย ๒
- วันที่: ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๑: คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

✦ โปรดอธิบายเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของ “บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น” ที่คุณได้ประสบหรือเรียนรู้ (เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การตัดสินใจที่ส่งผลต่อผู้อื่น หรือการพัฒนาตนเอง)

✦ ในการทำงาน เมื่อข้าพเจ้ามีข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าพร้อมที่จะยอมรับและแสดงความรับผิดชอบต่อการกระทำของตัวเอง และไม่ปกปิดหรือโยนความผิดให้ผู้อื่น และแสวงหาวิธีการที่จะแก้ไขและป้องกันมิให้เกิดข้อผิดพลาดเช่นนั้นขึ้นอีก

✦ ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อบุคคลหรือหน่วยงาน ข้าพเจ้าจะรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแม้ว่าจะมีโอกาสดำเนินการเช่นนั้น

ส่วนที่ ๒: การวิเคราะห์ตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน

✓ **ครองตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)**

✦ คุณมีการควบคุมตนเองอย่างไร?

✦ คุณพัฒนาคุณธรรมด้านใดจากเหตุการณ์นี้?

✦ ข้าพเจ้ายึดมั่นและยึดถือปฏิบัติตามกรอบของศาสนาและกรอบทางสังคมอันเป็นหลักการสำคัญในการครองตน ในด้านกรอบของศาสนานั้น เรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งคือการให้ความเอื้อเฟื้อและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นตามกำลังความสามารถของตน ส่วนในกรอบทางสังคม ข้าพเจ้าเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด ทั้งในฐานะพลเมืองและในฐานะข้าราชการรัฐสภา นอกจากนั้น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงก็มีส่วนสำคัญในการใช้ชีวิตอย่างมีเหตุมีผล

รู้จักวางแผนทางการเงิน คำนึงถึงคุณค่าของการใช้ทรัพยากรไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรของตนเอง และทรัพยากรของส่วนรวม

✎ การพัฒนาคุณธรรมทั้งด้านศาสนา ด้านกฎหมาย ระเบียบวินัยของข้าราชการหรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสังคมที่พึงปฏิบัติต่อผู้อื่น รวมทั้งแนวทางของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดขึ้นกับข้าพเจ้า ในชีวิตประจำวัน ไม่ว่าในชีวิตการทำงาน การใช้ชีวิตกับครอบครัว ญาติ มิตรสหาย หรือผู้อื่น

✓ **ครองคน (การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี)**

● คุณมีการสื่อสารและปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไร

● คุณมีบทบาทอย่างไรในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

✎ ในการสื่อสารกับผู้อื่น ข้าพเจ้ามีหลักการสำคัญที่ยึดถือปฏิบัติ คือ การรับฟังอย่างตั้งใจ พร้อมเปิดใจ รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างและหลากหลาย และการสื่อสารอย่างเปิดเผยและชัดเจน ส่วนการปฏิบัติต่อผู้อื่นนั้น ข้าพเจ้ายึดถือหลักการไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

✎ การสนับสนุนผู้อื่นเมื่อทำงานเป็นทีม และการร่วมลงมือเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของทีม โดยเปิดใจกว้าง และพร้อมรับฟังความคิดเห็นในมุมมองใหม่ ๆ เป็นสิ่งที่ข้าพเจ้ายึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี กับเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้อื่น

✓ **ครองงาน (ความรับผิดชอบและการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน)**

● คุณสามารถรักษาคุณภาพของงานและความรับผิดชอบของคุณได้อย่างไร

● คุณนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการทำงานอย่างไร

✎ ความขยันหมั่นเพียร ความตั้งใจ และความมีวินัย เป็นหลักคุณธรรมสำคัญที่ข้าพเจ้ายึดมั่นปฏิบัติ และเป็นปัจจัยที่มีผลโดยตรงต่อความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลตามเป้าหมาย นอกจากนี้ ความคิดสร้างสรรค์จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และทำให้สามารถยังค้ำรักษาคุณภาพของงาน รวมทั้งพัฒนาคุณภาพของงานให้ดีขึ้นได้อีกด้วย

ส่วนที่ ๓: บทเรียนที่ได้รับและการนำไปปรับใช้

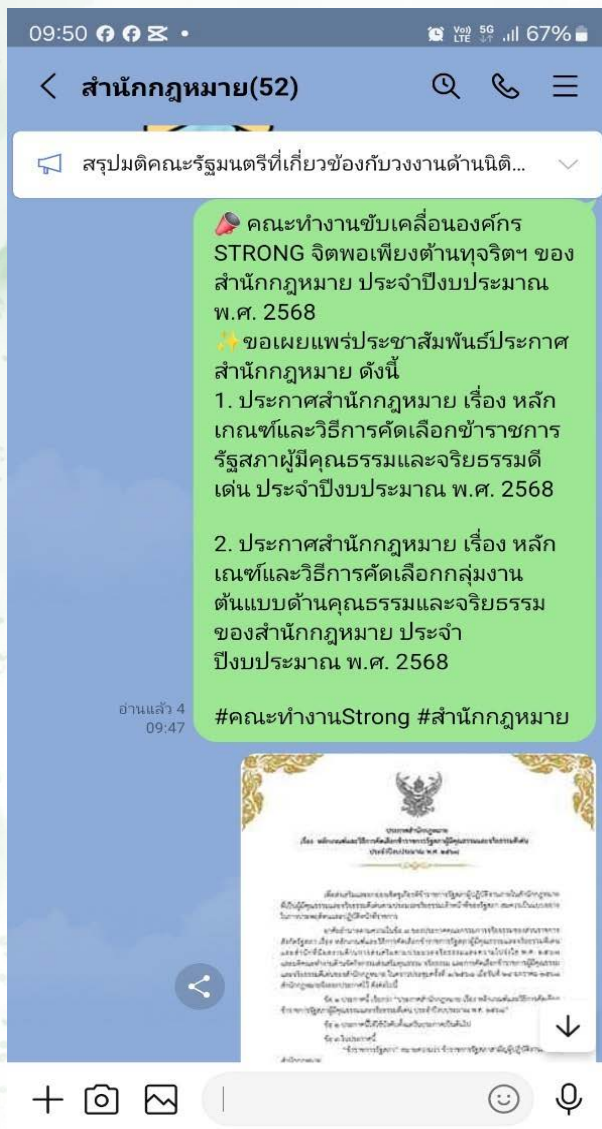
● สิ่งที่คุณได้เรียนรู้จากเหตุการณ์นี้คืออะไร

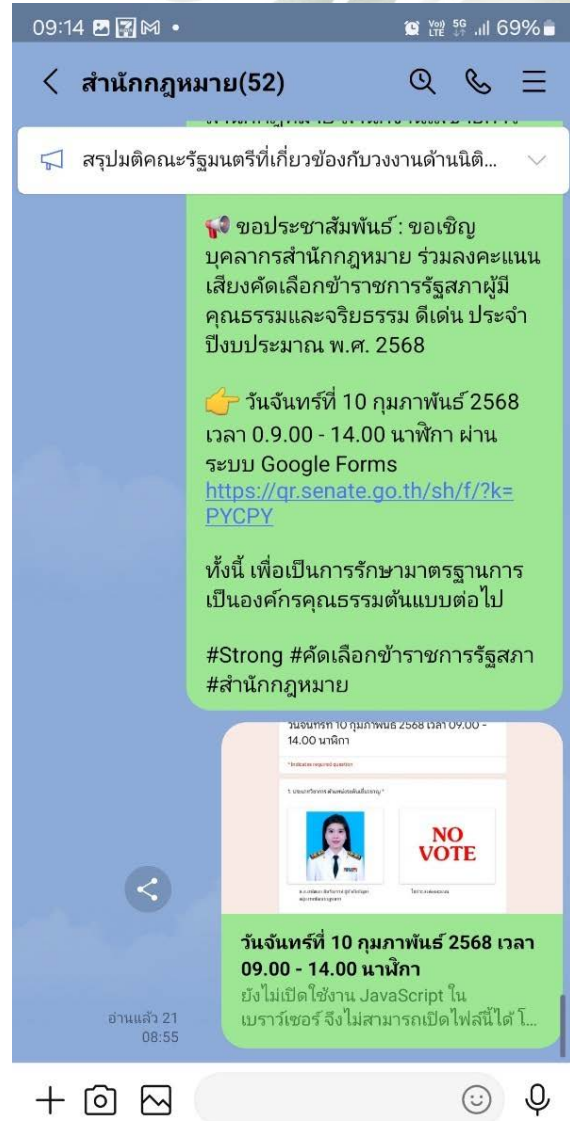
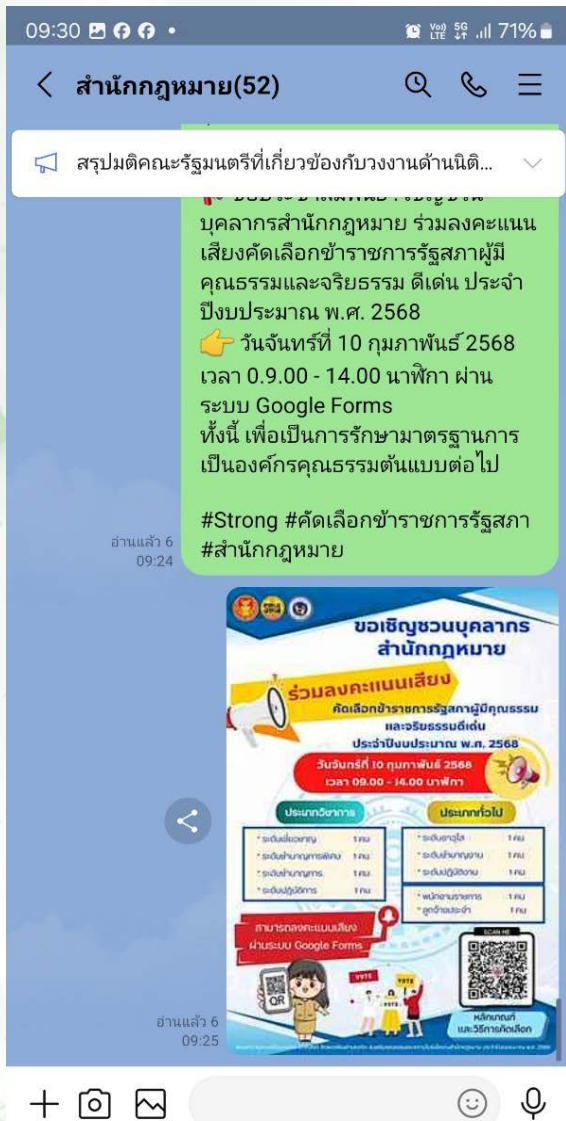
✎ การทำความดี ย่อมได้ดีเสมอ ดีในที่นี้คือดีต่อตนเองเพราะเมื่อทำดีก็เป็นการพัฒนาตนให้ดีขึ้นในทันที และยังส่งผลดีต่อผู้อื่นและส่วนรวมในท้ายที่สุดอีกด้วย

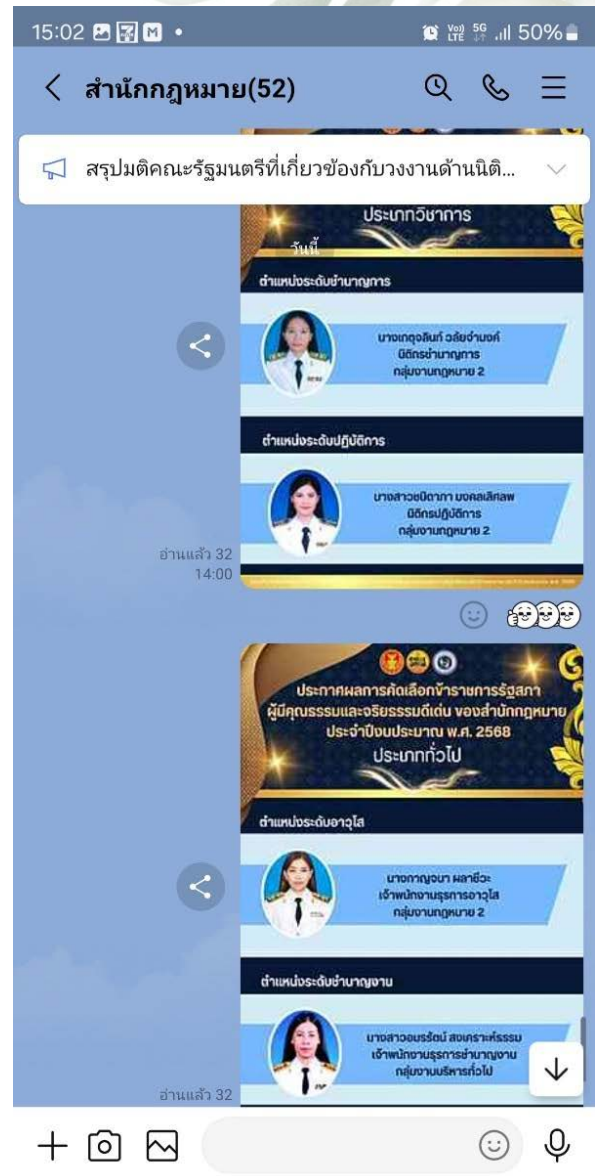
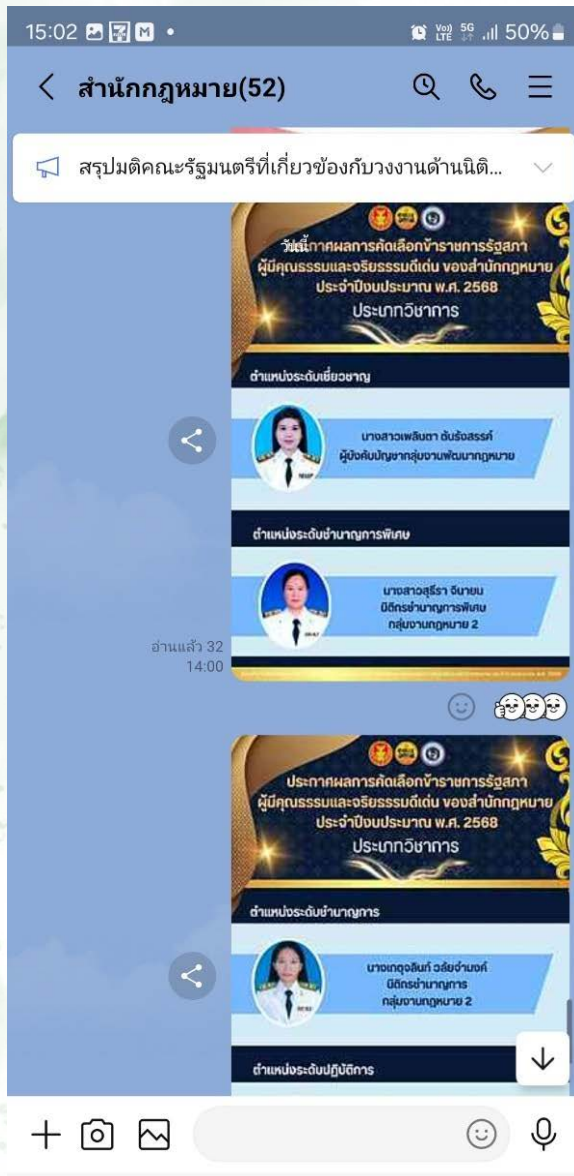
● คุณจะนำบทเรียนนี้ไปพัฒนาและปรับใช้ในอนาคตอย่างไร?

✎ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ หมั่นเพียร มีวินัย มีความกล้าหาญ มีน้ำใจและจิตใจที่เปิดกว้าง รวมทั้งมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อหน่วยงาน และต่อส่วนรวม เป็นหลักการสำคัญที่ทำให้การดำเนินชีวิตมีความสุข ภาคภูมิใจและอึดอัมใจ

ภาพการจัดกิจกรรมภายในสำนักกฎหมาย









ขอเชิญชวนบุคลากร สำนักกฎหมาย

ร่วมลงคะแนนเสียง

คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 09.00 - 14.00 นาฬิกา

ประเภทวิชาการ

- | | |
|----------------------|------|
| * ระดับเชี่ยวชาญ | 1 คน |
| * ระดับชำนาญการพิเศษ | 1 คน |
| * ระดับชำนาญการ | 1 คน |
| * ระดับปฏิบัติการ | 1 คน |

ประเภททั่วไป

- | | |
|-------------------|------|
| * ระดับอาวุโส | 1 คน |
| * ระดับชำนาญงาน | 1 คน |
| * ระดับปฏิบัติงาน | 1 คน |
| * พนักงานราชการ | 1 คน |
| * ลูกจ้างประจำ | 1 คน |

สามารถลงคะแนนเสียง
ผ่านระบบ Google Forms



หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทวิชาการ**

ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ



**นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนานักกฎหมาย**

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ



**นางสาวสุรรา จินายน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานกฎหมาย 2**



**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภทวิชาการ**

ตำแหน่งระดับชำนาญการ



**นางเกตจุลีนท์ วลัยจำนงค์
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานกฎหมาย 2**

ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ



**นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานกฎหมาย 2**



**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเภททั่วไป**

ตำแหน่งระดับอาวุโส



นางกาญจนา ปลาชีวะ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานกฎหมาย 2

ตำแหน่งระดับชำนาญงาน



นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



พิธีมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓ มีนาคม ๒๕๖๘



นางสาวเพลินดา ตันรังสรรค์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เชี่ยวชาญ)
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย



นางสาวสุธีรา จินยาน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานกฎหมาย ๒



นางเกตุฉลิษฐ์ วลัยจันทน์
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานกฎหมาย ๒



นางสาวนิดาภ มงคลเลิศพล
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานกฎหมาย ๒



นางกาญจนา ผลาชีวะ
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานกฎหมาย ๒



นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาคผนวก ๑

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. นางปัญจพร สุทธิยงค์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสุธีรา จินายน | คณะทำงาน |
| ๘. นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ | คณะทำงาน |

๑๐. นายวรชัย แสนสีระ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	คณะทำงาน
๑๒. นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาส	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางภสพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางรัตติกานต์ นวลสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมายประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวกัญทิลา กิติโยดม	คณะทำงาน
๗. นางเกตุจินท์ วลัยจันงค์	คณะทำงาน
๘. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะทำงาน
๙. นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิชัย	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นายทศวิญญ์ เกียรติทัตต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๘. นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๙. นายไพบูลย์ กระจ่างวุฒิชัย	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวสิริโฉม พรหมโฉม	คณะทำงาน
๑๑. นายโรจน์วิญญ์ เทียมศักดิ์	คณะทำงาน
๑๒. นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอลงกรณ์ ตันเบ็ต	คณะทำงาน
๑๔. นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายสมผล อังศุวัฒนากุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางพิมลพัชร อริยะฉานกุล	คณะทำงาน
๘. นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๙. นายอภิวัฒน์ สุดสา	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอวิภารัตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๑. นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นายปณิธิร์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. นางสาวนิตยา นาคเกษม

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. นางสาวบุษบา เสือแป้น

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชaturongkarn)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ๒

บันทึกการประชุม

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะกรรมการที่มาประชุม

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม	คณะกรรมการ
๓. นางเกตุจินท์ วลัยจามงค์	คณะกรรมการ
๔. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวภิญญาพัชร กิริติพลวิชัย	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะกรรมการ
๙. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ (ที่ปรึกษาคณะกรรมการ)	ลาประชุม
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ นางสาวนภพร ชวรงค์กร (ที่ปรึกษาคณะกรรมการ)	ลาประชุม
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์ (ที่ปรึกษาคณะกรรมการ)	ลาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวลลิตาภรณ์ พงษ์วิพันธุ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้าคณะกรรมการ ได้แจ้งคำสั่งสำนักงานกฎหมายที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้กำหนดให้มี “คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย” ที่มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าราชการสำนักงานกฎหมายลงนาม ตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการสำนักงานกฎหมายมอบหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณาแผนการจัดกิจกรรมของคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา คณะทำงานและเลขานุการ ได้ชี้แจงข้อมูลต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดตามแผนบูรณาการฯ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงจัดทำแผนการจัดกิจกรรมของคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนดลำดับในการจัดกิจกรรม พร้อมกับคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน และจัดทำรายงานในแต่ละกิจกรรม เพื่อเสนอต่อที่ประชุมพิจารณา ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

แผนการจัดกิจกรรม...

**แผนการจัดกิจกรรมของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	ส่งให้คณะทำงานโปร่งใส	ประชุมคณะทำงานโปร่งใส เพื่อพิจารณา	ปรับแก้ตาม มติและ เผยแพร่	ส่งให้คณะที่ ๑ จัดทำรายงานไตรมาส
๑	กิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก/กลุ่ม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข”	๑. ศิวณัฐภรณ์ ๒. อมรรัตน์	๕ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๗ – ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”	๑. ชนิดาภา ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. กาญจนา ๔. อัญชลี ๕. ภิญญาพัชร ๖. เมธาวี	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๗ – ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา “คนดีศรีสภา”	๑. ศิวณัฐภรณ์ ๒. อมรรัตน์	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘	๒๔ – ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๖ มี.ค. ๒๕๖๘
๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส “กลุ่มงาน ต้นแบบคุณธรรมและจริยธรรม”	๑. อัญชลี ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ณิชพร	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘	๒๔ – ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๖ มี.ค. ๒๕๖๘
๕	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิธีพอเพียง	๑. อัญชลี ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ภิญญาพัชร ๔. เมธาวี ๕. กาญจนา	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘	๑๓ – ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	ส่งให้คณะทำงานโปร่งใส	ประชุมคณะทำงานโปร่งใส เพื่อพิจารณา	ปรับแก้ตาม มติและ เผยแพร่	ส่งให้คณะที่ ๑ จัดทำรายงานไตรมาส
๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๑. เกตุจินท์ ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ภิญญาพัชร ๔. เมธาวี ๕. กาญจนา	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘	๑๓ - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘
๗	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา)	๑. ภัณทิลา ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ภิญญาพัชร ๔. เมธาวี ๕. กาญจนา	๗ พ.ค. ๒๕๖๘	๑๓ - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘
๘	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพปรับเรื่องร้องเรียน	๑. อุไรรัตน์ ๒. ศิวณัฐภรณ์	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๘	๒๖ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๖ มิ.ย. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการจัดกิจกรรมของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้คณะทำงานผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมดำเนินการต่อไปได้

๒.๒ พิจารณาร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา คณะทำงานและเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับแนวทางที่ได้เคยดำเนินการมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ร่าง...

-ร่าง-

ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมายที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สมควรเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ../๒๕๖๘ เมื่อวันที่ .. มกราคม ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมาย

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก
- (๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก ให้บุคลากรในสำนักทราบ เป็นการทั่วไป

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ สรุปลผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาผลงานในแบบรายงานฯ และนำเสนอสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไป เป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติฯ ตามบัญชีรายชื่อแจ้งการสละสิทธิมายังคณะทำงาน ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้
 - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมียุติคุณสมบัตินี้และไม่มียุติคุณลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรอง

เป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการพร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๘ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูล และจัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการ ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการให้คณะทำงานจัดทำในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกอย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการตามข้อ ๙ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จ และนำส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้คณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข และให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ แล้วให้ดำเนินการต่อไปได้

**๒.๓ พิจารณาร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา คณะทำงานและเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกอบกับแนวทางที่ได้เคยดำเนินการมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ร่าง...

ร่าง
ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่กลุ่มงานของสำนักกฎหมายที่เป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักกฎหมายจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมาย

“กลุ่มงาน” หมายความว่า กลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบเป็นการทั่วไป

(๓) ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือก

(๔) พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักและเสนอผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕ การพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๔ (๔) มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลาเมื่อเทียบกับจำนวนงานที่มีกำหนดเวลาตามที่กลุ่มงานได้รับมอบหมาย ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลา x ๓๐

๑๐๐

ในกรณีที่การส่งงานไม่ทันตามกำหนดเวลาครั้งใด มิได้เกิดขึ้นจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ให้นำงานนั้นมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

(๒) การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นของกลุ่มงาน ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาฯ x ๒๕

๑๐๐

(๓) สายเป็นศูนย์ (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่ไม่เคยมาปฏิบัติราชการสาย (สายเป็นศูนย์) เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่สายเป็นศูนย์ x ๒๕

๑๐๐

(๔) การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการฯ x ๒๐

๑๐๐

ในกรณีที่ข้าราชการของกลุ่มงานขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการฯ เนื่องจากการตั้งครรภ์ ให้นำมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบเป็นการทั่วไป เพื่อเชิดชูงroupงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวิธีการที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข และให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ แล้วให้ดำเนินการต่อไปได้

เมื่อได้เวลาอันสมควร หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานผู้เข้าร่วมประชุมและกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ชุนิตาภา มงคลเลิศพล

(นางสาวชุนิตาภา มงคลเลิศพล)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาวศิริณัฐภรณ์ นันทะมา)
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

ภาคผนวก ๓

ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการ

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย

ที่

วันที่ ๓๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม

และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย และข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย

ด้วยผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมาย (ที่ปรึกษาคณะทำงาน) เห็นชอบให้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศสำนักงานกฤษฎาหมายฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา)

คณะทำงานและเลขานุการฯ

(นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้าคณะทำงานฯ



ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมาย
ที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สมควรเป็นแบบอย่าง
ในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗
และมติคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
สำนักกฎหมายจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายใน
สำนักกฎหมาย

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ที่จะได้รับคัดเลือก

(๓) ประกาศ...

(๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก ให้บุคลากรในสำนักทราบเป็นการทั่วไป

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา สรุปผลการดำเนินการและรับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาลงนามและนำส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาพร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไป เป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการรัฐสภาผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิคัดค้านโดยคณะกรรมการต้องดำเนินการตรวจสอบโดยเร็ว

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

- (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

- (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน

(๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความประพฤติดีและมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคย...

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

รัฐสภา

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวพร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือกระบุหมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้กำหนดวันและเวลาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ในวันทำการ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ คณะทำงานจะกำหนดวิธีการคัดเลือกในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกอย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะทำงานเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๙ ต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามและส่งรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑๑ ให้คณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ๔

การแจ้งเวียนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการ

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย

ที่

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกฤษฎาหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย และข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย

ตามที่ สำนักงานกฤษฎาหมาย ได้มีคำสั่งสำนักงานกฤษฎาหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกฤษฎาหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยแต่งตั้งคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ซึ่งมีการกิจ
ด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/
สรรหาฯ ภายในสำนักงานกฤษฎาหมาย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
เพื่อพิจารณาร่างประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการ
สำนักได้พิจารณาลงนามประกาศฉบับดังกล่าวพร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก และได้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานกฤษฎาหมายฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อ
ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานกฤษฎาหมายทราบ
เป็นการทั่วไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องม
ีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่
ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๑.๒ มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

๑.๒.๑ ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้น

ลาป่วยจำเป็น

๑.๒.๒ มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

๑.๓ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

๑.๔ ...

๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๑.๕ ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๑.๒) สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวพร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๒. กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการของสำนักกฎหมาย ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- ตำแหน่งเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก คือ นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์
- ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก ได้แก่ ๑) นางสาวภรณ์ทิลา กิติโยดม
๒) นางพัชรา พุกเศรษฐี
๓) นางสาวสุธีรา จินายน
๔) นางสาวสมสมร นาคนาค
๕) นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล
๖) นางสาวพันธ์ทิพา หอมทิพย์
- ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ คน
ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก ได้แก่ ๑) นางสาวอริยพร โพธิ์ใส
๒) นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์
๓) นายอภิวฒน์ สุดสาว
๔) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ
- ตำแหน่งปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน
ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก คือ นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล

และประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- ตำแหน่งปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน
ไม่มีข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาฯ
- ตำแหน่งชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก คือ นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม
- ตำแหน่งอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
ผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก ได้แก่ ๑) นางพวงผกา วรศิลป์
๒) นางสาวอลงกรณ์ ตันเบ็ด
๓) นางสาวรัตติกานต์ น้อยนวม

๔) นางกาญจนา...

๔) นางกาญจนา ผลาชีวะ

๕) นายพัลลภ วงศ์พานิช

๖) นางสาวภิญญาพัชร กิริติพลวิชัย

๗) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย

๓. กำหนดวันลงคะแนนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย เป็นวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยการลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ (Google form)

๔. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในแต่ละสายงานจะต้องได้รับคะแนนสูงสุดและมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการสำนักงานกฎหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของสำนัก กรณีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดแต่ไม่มากกว่ากึ่งหนึ่ง ให้นำรายชื่อผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนนคัดเลือกครั้งต่อไป โดยให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

๕. กรณีมีผู้ได้รับคะแนนเท่ากันทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๓ ได้ ให้มีการนำรายชื่อผู้ได้รับคะแนนเท่ากันนั้นมาลงคะแนนใหม่ ต่อไป

บัดนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันในการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือกแล้ว ตามข้อ ๕ ของประกาศสำนักงานกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปรากฏว่า ไม่มีข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อในบัญชีแนบท้ายตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิได้แย่ง และไม่มีข้าราชการผู้ใดที่มีคุณสมบัติฯ ตามบัญชีรายชื่อแจ้งการสละสิทธิ์มายังคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ แต่อย่างใด

ในการนี้ เพื่อให้การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย จำนวน ๖ คน เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม จึงขอให้ข้าราชการสำนักงานกฎหมายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ด้วย พร้อมกันนี้ได้แนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงานกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ



(นายโสภณ ชaturongkarn)

ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

ประวัติการลาป่วย – กิจ สาย ย้อนหลัง 3 ปี และมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป ของข้าราชการสำนักกฎหมาย							
ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
		ป่วย-กิจ	สาย	ป่วย-กิจ	สาย	ป่วย-กิจ	สาย
สายวิชาการ							
	ระดับปฏิบัติการ						
1	น.ส.ชนิดาภา มงคลเลิศพล	3.5	0	2	-	7.5	-
	ระดับชำนาญการ						
1	น.ส.อริยพร โพธิ์ใส	2.0	0	3	2	3.5	1
2	นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์	1.5	1	2.5 - 1	-	2 – 1.5	1
3	นายอภิวัฒน์ สุดสาว	7.5	0	6.5	-	5 - 5	-
4	น.ส.สายใจ เกษสุวรรณ	4.5	3	2	3	2	-
	ระดับชำนาญการพิเศษ						
1	น.ส.ภัณฑิลา กิติโยดม	5.0	0	3.5	2	3	1
2	นางพัชรา พุกเศรษฐี	7.5	5	8.5 – 0.5	3	4.5 - 2	1
3	น.ส.สุธีรา จินายน	1.0	0	1	1	1	-
4	น.ส.สมสมร นาคนาค	2 - 1	0	8	-	5 - 7	-
5	น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล	0.0	0	6	-	2.5 - 3	-
6	น.ส.พันธุ์ทิพา หอมทิพย์	1.0	0	8 – 0.5	-	3 - 2	-
	ระดับเชี่ยวชาญ						
1	น.ส.เพลินดา ตันรังสรรค์	6.0	9	9.5	6	5 - 4.5	-

ประวัติการลาป่วย – กิจ สาย ย้อนหลัง 3 ปี และมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป ของข้าราชการสำนักงานกฎหมาย							
ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
		ป่วย-กิจ	สาย	ป่วย-กิจ	สาย	ป่วย-กิจ	สาย
สายทั่วไป							
	ระดับชำนาญงาน						
1	น.ส.อมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	5	-	2	-	0.5	-
	ระดับอาวุโส						
1	นางพวงผกา วรศิลป์	1.0	0	2	-	0.5	-
2	น.ส.อลงกรณ์ ตันเบ็ต	0.0	0	8.5	-	10	-
3	น.ส.รัตติกานต์ น้อยนวม	11.0	0	2.5 - 4	1	5 – 6.5	-
4	นางกาญจนา ผลาชีวะ	7.0	3	1.5	2	5	-
5	นายพัลลภ วงศ์พานิช	2 - 2.5	2	5 - 6.5	1	5.5 - 4	2
6	น.ส.ภิญญาพัชร กิรติพลวิษุ	3.5	0	7.5	1	4.5 - 3.5	-
7	น.ส.จุฬารัตน์ วงษ์น้อย	5.0	1	2	2	2	3

ประวัติการลาป่วย – กิจ สาย ย้อนหลัง 3 ปี และมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป
ของข้าราชการสำนักกฎหมาย

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
		ป่วย-กิจ	สาย	ป่วย-กิจ	สาย	ป่วย-กิจ	สาย
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป						
1	น.ส.อมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	5	-	2	-	0.5	-
	กลุ่มงานกฎหมาย 1						
2	น.ส.อริยพร โพธิ์ใส	2.0	0	3	2	3.5	1
3	น.ส.ภิญทิลา กิติโยดม	5.0	0	3.5	2	3	1
4	นางพัชรา พุกเศรษฐี	7.5	5	8.5 – 0.5	3	4.5 – 2	1
5	นางพวงผกา วรศิลป์	1.0	0	2	-	0.5	-
6	น.ส.อลงกรณ์ ต้นเบ็ด	0.0	0	8.5	-	10	-
	กลุ่มงานกฎหมาย 2						
7	น.ส.ชนิดาภา มงคลเลิศพล	3.5	0	2	-	7.5	-
8	น.ส.สุธีรา จินายน	1.0	0	1	1	1	-
9	น.ส.สมสมร นาคนาค	2 - 1	0	8	-	5 - 7	-
10	นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์	1.5	1	2.5 - 1	-	2 – 1.5	1
11	น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล	0.0	0	6	-	2.5 - 3	-
12	น.ส.พันธุ์ทิพา หอมทิพย์	1.0	0	8 – 0.5	-	3 - 2	-
13	น.ส.รัตติกานต์ น้อยนวม	11.0	0	2.5 - 4	1	5 – 6.5	-
14	นางกาญจนา ผลาชีวะ	7.0	3	1.5	2	5	-
15	นายพัลลภ วงศ์พานิช	2 - 2.5	2	5 - 6.5	1	5.5 - 4	2
	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย						
16	น.ส.เพลินดา ตันรังสรรค์	6.0	9	9.5	6	5 - 4.5	-
17	นายอภิวัฒน์ สุดสาว	7.5	0	6.5	-	5 - 5	-
18	น.ส.สายใจ เกษสุวรรณ	4.5	3	2	3	2	-
19	น.ส.ภิญญาพัชร กิรติพลวิชัย	3.5	0	7.5	1	4.5 - 3.5	-
20	น.ส.จุฬารัตน์ วงษ์น้อย	5.0	1	2	2	2	3

ภาคผนวก ๕

การแจ้งเวียนรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบแรก
และการกำหนดวันคัดเลือก รอบที่สอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการ

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย

ที่

วันที่

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง

รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย รอบแรก และการกำหนดวันคัดเลือกข้าราชการฯ ในรอบที่สอง

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย และข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย

ตามที่ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ได้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และเรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อขอให้ข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมายพิจารณาคัดเลือกข้าราชการของสำนักฯ จำนวน ๖ คน ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน และข้าราชการประเภททั่วไป จำนวนสองคน ซึ่งได้ลงคะแนนคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานกฤษฎาหมาย รอบแรก ได้เสร็จสิ้นแล้ว สรุปผลคะแนน ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด ๒ ลำดับแรกของแต่ละประเภทดังนี้

ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวเพลินดา ตันรังสรรค์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย
กลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย ได้คะแนน ๔๔ คะแนน

- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

๑. นางสาวสุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒
ได้คะแนน ๒๕ คะแนน

๒. นางสาวภณทิลา กิติโยดม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๑
ได้คะแนน ๘ คะแนน

๓. นางพัชรา พุกเศรษฐี วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๑
ได้คะแนน ๘ คะแนน

ระดับชำนาญการ...

- ระดับชำนาญการ คือ นางเกตุจลินท์ วลัยจำนงค์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒
ได้คะแนน ๒๗ คะแนน

- ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒
ได้คะแนน ๔๑ คะแนน

ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ได้แก่

๑. นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒
ได้คะแนน ๑๐ คะแนน

๒. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
ได้คะแนน ๙ คะแนน

- ระดับชำนาญงาน คือ นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้คะแนน ๔๘ คะแนน

รายละเอียดปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่เนื่องจากผลคะแนนของสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และ
สายทั่วไประดับอาวุโส ได้รับคะแนนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการสำนักกฎหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่
จึงทำให้ต้องมีการคัดเลือกในรอบที่สองโดยให้นำรายชื่อผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนนเลือกอีกครั้ง

ในการนี้ จึงขอแจ้งให้ทราบว่าจะมีการลงคะแนนคัดเลือกอีกครั้งในวันอังคารที่ ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับเลือกในรอบที่สองจะใช้เกณฑ์คะแนน
สูงสุดในการได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย เพื่อส่งให้
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงคะแนนตามกำหนดวัน และเวลา ดังกล่าวข้างต้นโดยพร้อมเพรียงกัน



(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

ภาคผนวก ๖

การแจ้งเวียนรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่สอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการ

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย

ที่

วันที่

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง

รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย

รอบที่สอง

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย และข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย

ตามที่ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ได้มีหนังสือแจ้งเวียน เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย รอบแรก ระดับสำนักงานลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่เนื่องจากผลคะแนนใน รอบแรก ระดับสำนักงานในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้รับคะแนนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงขอให้ข้าราชการของสำนักงานกฤษฎาหมายพิจารณาลงคะแนนคัดเลือกใน รอบที่สองอีกครั้ง ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อที่จะได้รายชื่อข้าราชการของสำนักงานกฤษฎาหมาย ส่งให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมายใน รอบที่สอง ได้เสร็จสิ้นแล้ว สรุปผลคะแนน ดังนี้

ประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาวสุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒ ได้คะแนน ๒๖ คะแนน

ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส คือ นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒ ได้คะแนน ๒๔ คะแนน

รายละเอียด...

รายละเอียดปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

ภาคผนวก ๗

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์ | 44 คะแนน |
|------------------------------|----------|

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. นางสาวกัทธิดา กิติโยดม | 8 คะแนน |
| 2. นางสาวสุธีรา จินายน | 25 คะแนน |
| 3. นางสาวสมสมร นาคนาค | 1 คะแนน |
| 4. นางพัชรา พุกเศรษฐี | 8 คะแนน |
| 5. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล | 5 คะแนน |
| 6. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์ | 1 คะแนน |

ตำแหน่งระดับชำนาญการ

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส | 10 คะแนน |
| 2. นางเกตุลีนท์ วัลย์จั่นงค์ | 27 คะแนน |
| 3. นายอภิวัฒน์ สุดสาว | 9 คะแนน |
| 4. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ | 3 คะแนน |

ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

- | | |
|-----------------------------|----------|
| 1. นางสาวชนิตาภา มงคลเลิศพล | 41 คะแนน |
|-----------------------------|----------|



**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ครั้งที่ 1/2568
วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568
ผ่านระบบ Google Forms**

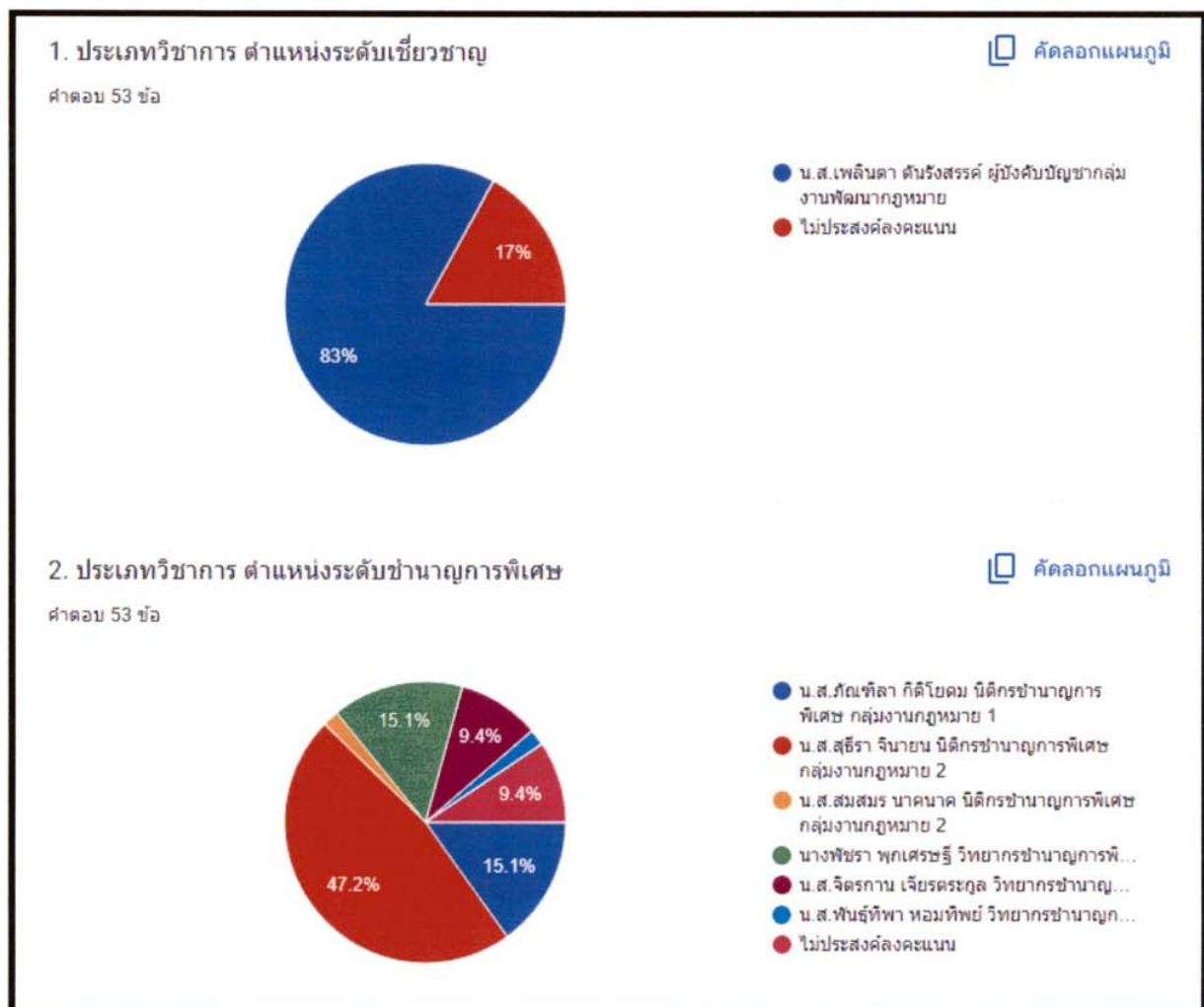
ประเภททั่วไป

ตำแหน่งระดับอาวุโส

1. นางพวงผกา วรศิลป์	7 คะแนน
2. นางสาวอลงกรณ์ ตันเบ็ด	1 คะแนน
3. นางสาวรัตติกานต์ น้อยนวม	4 คะแนน
4. นางกาญจนา ผลาชีวะ	10 คะแนน
5. นายพัลลภ วงศ์พานิช	7 คะแนน
6. นางสาวกัญญาพัชร ธีรติพลวิชัย	8 คะแนน
7. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	9 คะแนน

ตำแหน่งระดับชำนาญงาน

1. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	48 คะแนน
---------------------------------	----------

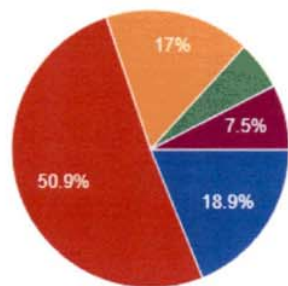




3. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการ

คำตอบ 53 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ

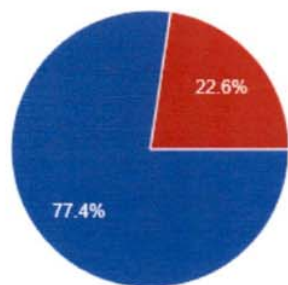


- น.ส.อริยพร โพธิ์ใส นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย 1
- นางเกตุฉลิษฐ์ วลัยจันทร์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย 2
- นายอภิวัฒน์ สุดสาว นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- น.ส.สายใจ เกษสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

4. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

คำตอบ 53 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



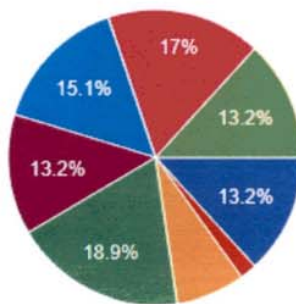
- น.ส.ชนัดดา มงคลเลิศผล นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย 2
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน



5. ประเภททั่วไป ตำแหน่งระดับอาวุโส

คำตอบ 53 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ

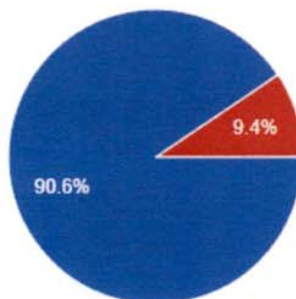


- นางพวงผกา วรศิลป์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 1
- น.ส.อลงกรณ์ ดันเบ็ด เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 1
- น.ส.รัตติกาล น้อยนวม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 1
- นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 1
- นายฟิลลิก วงศ์พานิช เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 1
- น.ส.ภิญญาพัชร กิรติพลวิทย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 1
- น.ส.จุฬารัตน์ วงษ์น้อย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 1
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

6. ประเภททั่วไป ตำแหน่งระดับชำนาญงาน

คำตอบ 53 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ



- น.ส.อมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน



**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ครั้งที่ 2/2568

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568
ผ่านระบบ Google Forms

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

- | | |
|----------------------------|----------|
| 1. นางสาวกัทธกิตา กิติโยดม | 7 คะแนน |
| 2. นางสาวสุธีรา จินายน | 26 คะแนน |
| 3. นางพัชรา พุกเศรษฐี | 11 คะแนน |

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งระดับอาวุโส

- | | |
|-----------------------------|----------|
| 1. นางกาญจนา ผลาชีวะ | 24 คะแนน |
| 2. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย | 17 คะแนน |



**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

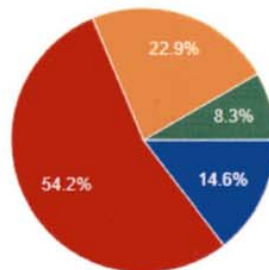
ครั้งที่ 2/2568

**วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568
ผ่านระบบ Google Forms**

1. ประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

 **คัดลอกแผนภูมิ**

คำตอบ 48 ข้อ

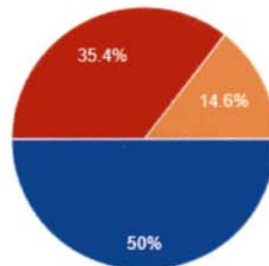


- น.ส.ภิญญาภัค ภัคโสม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย 1
- น.ส.สุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย 2
- นางพืชร่า พุกเศรษฐี วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย 1
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

2. ประเภททั่วไป ตำแหน่งระดับอาวุโส

 **คัดลอกแผนภูมิ**

คำตอบ 48 ข้อ



- นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย 2
- น.ส.จุฬารัตน์ วงษ์น้อย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ภาคผนวก ๘

รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
พร้อมแบบประเมินการสรรหาฯ (แบบที่ ๑)
และแบบรายงานผลการสรรหาฯ (แบบที่ ๒)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๓

ที่ **สว ๐๐๑๒. ๑๒ / ๖๑**

วันที่ **๑๗** กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง **ขอส่งรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของ**
สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่ ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนักกฎหมาย ดำเนินการสรรหาข้าราชการผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำสำนัก พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรม ดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักกฎหมาย ได้ดำเนินการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์
ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
สังกัด กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

ระดับชำนาญการพิเศษ

- นางสาวสุธีรา จินายน
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒

ระดับ...

ระดับชำนาญการ

- นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒

ระดับปฏิบัติการ

- นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล
ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

- นางกาญจนา ผลาชีวะ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒

ระดับชำนาญงาน

- นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีข้าราชการของสำนักฯ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาฯ

พนักงานราชการ

- สำนักกฎหมาย ไม่มีตำแหน่งพนักงานราชการในกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

ลูกจ้างประจำ

- สำนักกฎหมาย ไม่มีตำแหน่งลูกจ้างประจำในกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหาฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พิจารณาต่อไป



(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

เจ้าของเรื่อง : นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน... พล.ต.อ. พงษ์เทพ เทพหัสดิน ณ อยุธยา... ตำแหน่ง... ผู้บังคับกองร้อยกองมณฑลทหารบก
กลุ่ม / กลุ่มงาน... พิชัยมณฑลทหารบก
สังกัดสำนัก / สำนักงาน... สำนักกฎหมาย

- ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
☒ ระดับเชี่ยวชาญ
☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
☐ ระดับชำนาญการ
☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ พนักงานราชการ
- ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☐ ระดับอาวุโส
☐ ระดับชำนาญงาน
☐ ระดับปฏิบัติงาน
☐ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่

การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓
ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน
อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน
อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน
ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน
เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

๒

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)		✓			
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)		✓			
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)		✓			
รวม	๓๕	๕๕			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๘๐				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

เป็นผู้มีผลงานดีเด่นทั้งในและนอกหน้าที่การงาน
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(ลงชื่อ) (นายโสภณ ช่างหาญ)

(ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน กฎหมาย

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวศุภกั จินาน ตำแหน่ง นักกงานกณณณ
กลุ่ม / กลุ่มงาน กลุ่ม 2
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักกณณ

- | | |
|--|---|
| ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ | ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป |
| ☐ ระดับเชี่ยวชาญ | ☐ ระดับอาวุโส |
| ☒ ระดับชำนาญการพิเศษ | ☐ ระดับชำนาญงาน |
| ☐ ระดับชำนาญการ | ☐ ระดับปฏิบัติงาน |
| ☐ ระดับปฏิบัติการ | |
| ☐ พนักงานราชการ | ☐ ลูกจ้างประจำ |

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

๒

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑. ความรู้ ความเข้าใจ					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
๒. ทักษะทางสังคม (Social Skills)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
๓. ความประพฤติปฏิบัติ					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
๔. ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๗/๕	๖๐			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๗๕				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และมีผลงานดีเด่น

(ลงชื่อ) นายโสภณ ขาตบุญญ์จารย์

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน กฏหมาย

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน... นายเศรษฐรัตน์ ฉัตรคำวงศ์ ...ตำแหน่ง... นิติกรชั้นกลาง
กลุ่ม / กลุ่มงาน... กฎหมาย
สังกัดสำนัก / สำนักงาน... สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- | | |
|---|---|
| ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ | ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป |
| ☐ ระดับเชี่ยวชาญ | ☐ ระดับอาวุโส |
| ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ | ☐ ระดับชำนาญงาน |
| ☒ ระดับชำนาญการ | ☐ ระดับปฏิบัติงาน |
| ☐ ระดับปฏิบัติการ | |
| ☐ พนักงานราชการ | ☐ ลูกจ้างประจำ |

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก	= ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี	= ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง	= ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้	= ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

๒

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๗๕	๖๐			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๗๕				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ผู้ตรวจการแผ่นดิน

(ลงชื่อ) นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ.....

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวเชิดฉัตร มงคลเลิศทรัพย์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่ม / กลุ่มงาน กฎหมาย
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- | | |
|---|---|
| ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ | ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป |
| ☐ ระดับเชี่ยวชาญ | ☐ ระดับอาวุโส |
| ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ | ☐ ระดับชำนาญงาน |
| ☐ ระดับชำนาญการ | ☐ ระดับปฏิบัติงาน |
| ☒ ระดับปฏิบัติการ | |
| ☐ พนักงานราชการ | ☐ ลูกจ้างประจำ |

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่

การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

๒

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้ เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่ง ที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและ คุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๗๕	๖๐			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๗๕				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และมีความซื่อสัตย์สุจริต

(ลงชื่อ) นายไผ่ภณ ชัยบุญญารัตน์

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน กฎหมาย

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางภาณุมา นวลจันทร์.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการอาวุโส.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มฯ.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกฎหมาย.....สำนักบริหารงานทั่วไป.....

- | | |
|--|--|
| ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ | ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป |
| ☐ ระดับเชี่ยวชาญ | ☒ ระดับอาวุโส |
| ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ | ☐ ระดับชำนาญงาน |
| ☐ ระดับชำนาญการ | ☐ ระดับปฏิบัติงาน |
| ☐ ระดับปฏิบัติการ | |
| ☐ พนักงานราชการ | ☐ ลูกจ้างประจำ |

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก	= ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี	= ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง	= ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้	= ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

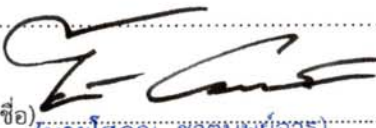
๒

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้ เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่ง ที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและ คุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๓/๕	๖๐			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๓๕				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ธวัชชัย ธีรพัฒน์ธนกิจ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

(นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน กฎหมาย

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน น.ส. อมรรัตน์ สว่างทรัพย์ธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน
 กลุ่ม / กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน อุทยานฯ

- ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
☐ ระดับเชี่ยวชาญ
☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
☐ ระดับชำนาญการ
☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ พนักงานราชการ

☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☐ ระดับอาวุโส
☒ ระดับชำนาญงาน
☐ ระดับปฏิบัติงาน
☐ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่

การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓
ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน
อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน
อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

๒

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นผู้ที่ได้ให้บริการแก่ผู้เป็นอาสาสมัคร
ของสำนักงานฯ และได้รับเงินเดือน เป็นอาสาสมัครที่รักการบริการและเป็นคนดี
มีความประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ประพฤติชั่ว
ไม่ประพฤติผิดทางเพศ ไม่ประพฤติผิดทางศาสนา และประพฤติตนตาม
หลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี และ
มีคุณสมบัติเป็นอาสาสมัครของสำนักงานฯ (และผู้ที่ได้รับ
การรับรองเป็นผู้เป็นอาสาสมัครของสำนักงานฯ)

(ลงชื่อ) (นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... กฎหมาย

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
สังกัด สำนักงานกฎหมาย

.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๑ คน ดังนี้

- นางสาวเพลินดา ตันรังสรรค์ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย (นิติกรเชี่ยวชาญ)
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สังกัดสำนักงานกฎหมาย

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวเพลินดา ตันรังสรรค์

เกิดวันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๔ อายุ ๔๔ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

สังกัด สำนักงานกฎหมาย

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย (นิติกรเชี่ยวชาญ)

สังกัด กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักงานกฎหมาย

โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๐๓

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญผู้มีความดีและจริยธรรม
ดีเด่น ของสำนักงานกฎหมาย บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความประพฤติที่ดีเป็นแบบอย่างในการมาปฏิบัติราชการ
สม่ำเสมอ

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๖ คน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางสาวภณชิตา กิติโยดม | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๒. นางพัชรา พุกเศรษฐี | ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๓. นางสาวสุธีรา จินายน | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๔. นางสาวสมสมร นาคนาค | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๕. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล | ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๖. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์ | ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย |

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวสุธีรา จินายน

เกิดวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๔ อายุ ๔๔ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

สังกัด สำนักกฎหมาย

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย

โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความประพฤติดี

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๒. นางเกตุจินท์ วลัยจันทน์ | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๓. นายอภิวัฒน์ สุดสาว | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สังกัดสำนักกฎหมาย |
| ๔. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สังกัดสำนักกฎหมาย |

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางเกตุจินท์ วลัยจันทน์

เกิดวันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๒๓ อายุ ๔๕ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

สังกัด สำนักกฎหมาย

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย

โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๖

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีมนุษยสัมพันธ์ดี

ระดับปฏิบัติการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล

เกิดวันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๒๙ อายุ ๓๙ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) จากสถาบันการศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

สังกัด สำนักกฎหมาย

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย

โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๖

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ของสำนักกฎหมาย บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีมนุษยสัมพันธ์ดี

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

จำนวน ๗ คน ดังนี้

๑. นางพวงผกา วรศิลป์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สังกัดสำนักกฎหมาย
๒. นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สังกัดสำนักกฎหมาย
๓. นางสาวรัตติกาลญัตต์ น้อมนวม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย
๔. นางกาญจนา ผลาชีวะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย
๕. นายพัลลภ วงศ์พานิช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สังกัดสำนักกฎหมาย
๖. นางสมาธิญญาพัชร กীরติพลวิชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สังกัดสำนักกฎหมาย
๗. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สังกัดสำนักกฎหมาย

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางกาญจนา ผลาชีวะ

เกิดวันที่ ๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๐ อายุ ๔๘ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์) จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ตำแหน่งประเภททั่วไป

สังกัด สำนักกฎหมาย

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย

โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีมนุษยสัมพันธ์ดี

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

จำนวน ๑ คน ดังนี้

- นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัดสำนักกฎหมาย

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม

เกิดวันที่ ๑๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๒ อายุ ๔๖ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีปทุม

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ตำแหน่งประเภททั่วไป

สังกัด สำนักกฎหมาย

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกฎหมาย

โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๕

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย บุคลากรดังกล่าวเป็นข้าราชการที่รักษาระเบียบวินัยเป็นอย่างยิ่ง มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ มีพฤติกรรมการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มีคุณสมบัติเหมาะสมครบถ้วน สมควรเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เหมาะสมที่ได้รับการสรรหาให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย

ระดับปฏิบัติงาน : ไม่มีข้าราชการของสำนักกฎหมายเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ตำแหน่งพนักงานราชการ และตำแหน่งลูกจ้าง สำนักกฎหมาย ไม่มีอัตรากำลังดังกล่าวในกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

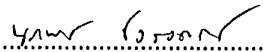
(ลงชื่อ).....

(นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ)

ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

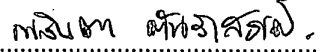
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....

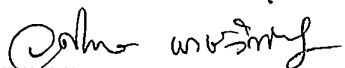
(นางสาวนภาพร ขวรงค์กร)

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

(ลงชื่อ).....

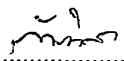
(นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์)

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

ลงชื่อ).....

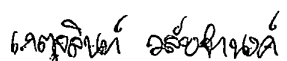
(นางสาวลัษณ์กร พงษ์วิพันธุ์)

หัวหน้าคณะทำงานฯ

ลงชื่อ).....

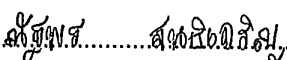
(นางสาวภณทิลา กิติโยตม)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

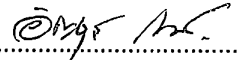
(นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์)

คณะทำงาน

ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ)

คณะทำงาน

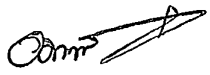
(ลงชื่อ).....

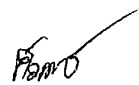
(นางสาวอัญชลี แก้วกรม)

คณะทำงาน

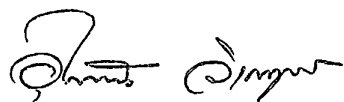
ลงชื่อ).....ปิณฑพัชร กิรติพลวิชัย
(นางสาวปิณฑพัชร กิรติพลวิชัย)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....เมธวี มะลิรัตน์
(นางสาวเมธวี มะลิรัตน์)
คณะทำงาน

ลงชื่อ).....
(นางสาวมรรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวศิวณัฐกรณ์ นันทะมา)
คณะทำงานและเลขานุการ

ลงชื่อ).....ปัทมา มงคลเลิศพล
(นางสาวปัทมา มงคลเลิศพล)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....
(นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....กาญจนา ผลาชีวะ
(นางกาญจนา ผลาชีวะ)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘