



องค์ความรู้

เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้การนำของเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร ตลอดจนความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับทุกคน เพื่อร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกฎหมาย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงมุ่งมั่นดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สำนักกฎหมายเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในการนี้ สำนักกฎหมายจึงได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ขึ้น โดยแสดงให้เห็นถึงกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ตลอดจนเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งบทสรุป และข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ เรื่อง “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ฉบับนี้ จะสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีประโยชน์ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อร่วมกันสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ อำนาจหน้าที่และโครงสร้างของสำนักกฎหมาย	
● หน้าที่และอำนาจของสำนักกฎหมาย	๑
● โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักกฎหมาย	๒
● หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย	๓
๑.๒ คุณธรรม	๕
๑.๓ องค์กรคุณธรรม	
● ความหมาย	๖
● ระดับของ “องค์กรคุณธรรม”	๖
● เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๗
● หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๗
บทที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย	
๒.๑ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย	๘
๒.๒ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๑๐
๒.๓ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๕๙
๒.๔ การแก้ไขปัญหาของสำนักกฎหมาย	๖๐
๒.๕ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๑
บทที่ ๓ บทสรุปและข้อเสนอแนะ	
๓.๑ บทสรุป	๖๒
๓.๒ ข้อเสนอแนะ	๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

คุณธรรม ถือเป็นสภาพแห่งความดีงามในจิตใจและถือเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ อันมีส่วนช่วยให้สังคมเกิดความสงบสุข รัฐบาลได้มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เพื่อต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ โดยยังคงสานต่อหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สำนักกฎหมาย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสำนักกฎหมายยังได้มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานอื่นต่อไป

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการถ่ายทอดเทคนิคและแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมายให้ประสบความสำเร็จ โดยใช้เทคนิคบันได ๙ ขั้น กล่าวคือ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓) จัดทำแผนการดำเนินงาน ๔) ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ๕) ประเมินผล รายงานผล ทบทวน ถอดบทเรียน ๖) ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ๗) มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๘) รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ และ ๙) เผยแพร่องค์ความรู้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน ซึ่งอธิบายถึงแนวทางการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างละเอียด พร้อมทั้งแสดงผลสำเร็จของการดำเนินการ และเมื่อได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการถอดบทเรียนสภาพปัญหาและแนวทางการแก้ไขเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้จากการระดมความเห็นจากบุคลากรในที่ประชุมสำนักกฎหมาย เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและแนวทางในการแก้ไขปัญหา และเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนบทสรุปและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักกฎหมายหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้ดังกล่าวนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรสำนักกฎหมาย บุคคลในวงงานรัฐสภา ตลอดจนองค์กรภายนอก และประชาชนทั่วไป สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ อำนาจหน้าที่และโครงสร้างของสำนักกฎหมาย

- **หน้าที่และอำนาจของสำนักกฎหมาย**

สำนักกฎหมาย มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก

๒. ดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขร่างกฎหมายตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา

๓. ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เปรียบเทียบและข้อเสนอเกี่ยวกับกฎหมาย ด้านความมั่นคง การเมือง การบริหาร สังคม เศรษฐกิจ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และพระราชกำหนดที่จะเข้าสู่การพิจารณาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา และคณะกรรมการการของวุฒิสภา เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในด้านนิติบัญญัติของสมาชิกวุฒิสภา

๔. ดำเนินการวินิจฉัย ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอความเห็น และตอบข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมาย และกฎหมายลำดับรองต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานวุฒิสภา

๕. ดำเนินการตรวจพิจารณา ยกร่างระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนนิติกรรมและสัญญาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับคดีความทั้งคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง และประสานงานกับพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีความทั้งปวงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย และการสอบสวนอื่น

๗. ดำเนินการศึกษา ติดตาม รวบรวม และประมวลเหตุผลและเจตนารมณ์ในการนำเสนอ และการพิจารณากฎหมายที่วุฒิสภาต้องพิจารณาตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ ในชั้นกระทรวง ทบวง กรม คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะรัฐมนตรี สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา

๘. ดำเนินการติดต่อ ประสานงาน และเชื่อมโยงข้อมูลกับส่วนราชการและองค์กรอิสระที่เกี่ยวข้องในการรับทราบข้อมูล ความเคลื่อนไหว และประเมินสถานการณ์อันเกี่ยวเนื่องกับการพิจารณากฎหมายที่วุฒิสภาต้องพิจารณาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

๙. ดำเนินการติดตามผลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญในขั้นตอนต่าง ๆ ตั้งแต่ขั้นตอนการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรจนมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย

๑๐. ดำเนินการศึกษา วิจัย และติดตามผลการบังคับใช้ของกฎหมายที่ได้รับความเห็นชอบของรัฐสภาและประกาศใช้บังคับ และรวบรวมเป็นข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไข หรือให้มีกฎหมายใหม่ต่อไป

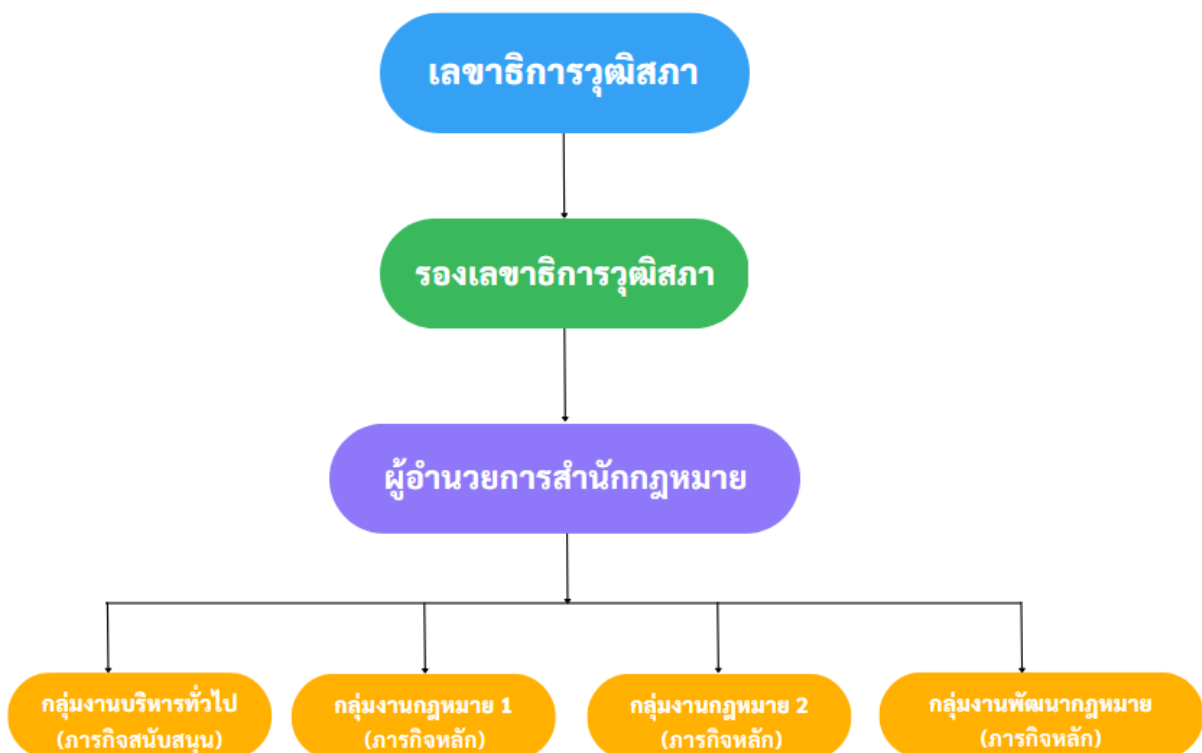
๑๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูล ข้อเสนอแนะ และให้บริการทางกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติของสมาชิกรัฐสภา สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการของวุฒิสภา ข้าราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา

๑๒. ดำเนินการจัดวางระบบสารบรรณกฎหมาย และกฎหมายลำดับรองต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน

๑๓. ดำเนินการจัดทำเอกสารทางวิชาการกฎหมายเพื่อเผยแพร่ อาทิ หนังสือนิติบัญญัติ บทความทางวิชาการที่เกี่ยวกับกฎหมาย รัฐธรรมนูญ รวมกฎหมายประจำปี ข้อบังคับการประชุมของสภา จุลสารปริทัศน์กฎหมาย และอื่น ๆ

๑๔. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักกฎหมาย
สำนักกฎหมายแบ่งส่วนราชการภายในเป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้



● **หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย**

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ๑.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ จូรการ และงานประชุมของสำนัก
- ๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณของสำนัก
- ๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก
- ๑.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน และสถิติของสำนัก
- ๑.๕ ดำเนินงานเลขานุการและงานประชุมของสำนัก
- ๑.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำ เผยแพร่เอกสารผลงานของสำนัก และปฏิบัติงานอื่น

ที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานกฎหมาย ๑

๒.๑ ดำเนินการให้ความเห็นและปรับปรุงร่างกฎหมายด้านความมั่นคง การเมือง การบริหาร และสังคม ตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา

๒.๒ ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เปรียบเทียบและข้อเสนอเกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และพระราชกำหนดที่จะเข้าสู่การพิจารณาให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและคณะกรรมการการของวุฒิสภา

๒.๓ ดำเนินการให้คำปรึกษาและตอบข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมายให้แก่สมาชิกวุฒิสภา สำนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานวุฒิสภา

๒.๔ ดำเนินการตรวจพิจารณา ยกร่างระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงาน

๒.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับคดีความ และประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีความทั้งปวงของสำนักงาน

๒.๖ ดำเนินการจัดทำเอกสารวิชาการในสาขาที่รับผิดชอบเพื่อเผยแพร่ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานกฎหมาย ๒

๓.๑ ดำเนินการให้ความเห็นและปรับปรุงร่างกฎหมายด้านเศรษฐกิจ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม ตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา

๓.๒ ดำเนินการค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เปรียบเทียบและข้อเสนอเกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และพระราชกำหนดที่จะเข้าสู่การพิจารณาให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและคณะกรรมการการของวุฒิสภา

๓.๓ ดำเนินการให้คำปรึกษาและตอบข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมายให้แก่สมาชิกวุฒิสภา สำนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานวุฒิสภา

๓.๔ ดำเนินการตรวจพิจารณา ยกร่าง และแก้ไขนิติกรรมและสัญญาของสำนักงาน

๓.๕ ดำเนินการตามกฎหมายเกี่ยวกับการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ การสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย และการสอบสวนอื่น

๓.๖ ดำเนินการจัดทำเอกสารวิชาการในสาขาที่รับผิดชอบเพื่อเผยแพร่ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

๔.๑ ดำเนินการศึกษา ติดตาม รวบรวมและประมวลเหตุผล และเจตนารมณ์
ในการนำเสนอ และการพิจารณากฎหมายที่วุฒิสภาต้องพิจารณาตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ

๔.๒ ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลและประเมินสถานการณ์อันเกี่ยวเนื่องกับการพิจารณากฎหมายที่วุฒิสภาต้องพิจารณาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

๔.๓ ดำเนินการศึกษา วิจัย และติดตามผลการบังคับใช้กฎหมายที่ผ่านการพิจารณา
ของรัฐสภา และรวบรวมเป็นข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไข หรือให้มีกฎหมายใหม่ต่อไป

๔.๔ ดำเนินการข้อมูล ข้อเสนอแนะ และให้บริการทางกฎหมาย เพื่อสนับสนุน
การปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ

๔.๕ ดำเนินการจัดวางระบบสารบัญกฎหมายและกฎหมายลำดับรองเป็นปัจจุบัน

๔.๖ ดำเนินการติดตามผลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญในขั้นตอนต่าง ๆ

๔.๗ ดำเนินการจัดทำเอกสารทางวิชาการกฎหมายเพื่อเผยแพร่ และปฏิบัติงานอื่น
ที่ได้รับมอบหมาย



๑.๒ คุณธรรม

คุณธรรม คือ สภาพแห่งความดีงามในจิตใจซึ่งถือเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ซึ่งจะเป็นการผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ อันเป็นเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างมาก จึงได้มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน โดยน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ซึ่งต่อมาได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อยุติยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ โดยยังคงสานต่อหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม และใช้เป็นคุณธรรมเป้าหมาย^๑ ของสังคมไทย เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม โดยคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง คือ ดำเนินชีวิตทางสายกลาง มีเหตุมีผล มีความรอบคอบ ไม่ประมาท พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) วินัย คือ การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพกฎหมาย ๓) สุจริต คือ ความซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดรักษาความจริง ความถูกต้อง และความเป็นธรรม ๔) จิตอาสา คือ การเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความเต็มใจ มีความสามัคคี ๕) กตัญญู คือ การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ บนหลักฐานความถูกต้องดีงาม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล โดยแผนปฏิบัติการ

^๑ คุณธรรมเป้าหมาย คือ ลักษณะคุณธรรมที่กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางและเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกันในสังคมไทย

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มีการแบ่งกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ **“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

๑.๓ องค์กรคุณธรรม

● ความหมาย

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

● ระดับของ “องค์กรคุณธรรม”

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ องค์กรต่าง ๆ ได้

- เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กร มีคุณธรรมมากขึ้น

- หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนัก มุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบาย ไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กร โดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหา และต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำ ตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่าย ไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดีตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดี เพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

บทที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานกฎหมาย

๒.๑ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานกฎหมาย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอาศัยกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ และยังคงยึดมั่นในหลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยสำนักงานกฎหมายได้กำหนดกลยุทธ์/เทคนิคที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านผู้นำที่เป็นแบบอย่าง

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้องเริ่มต้นจากผู้นำ เพราะผู้นำเป็น “ภาพสะท้อน” ขององค์กร นำโดยผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง



๒. การปลูกฝังพฤติกรรมที่ดีผ่านกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และมีแรงจูงใจ

สำนักงานกฎหมายมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมผ่านกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ มุ่งสร้างแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยใช้



ปณิธานคุณธรรมสำนักงานกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” ในการกำหนดทิศทางการดำเนินกิจกรรม ซึ่งมีทั้งรูปแบบการเรียนรู้ การมีส่วนร่วม และการสร้างแรงบันดาลใจ เช่น กิจกรรม “คนดีศรีสภา” กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” และ “กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา”

๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ

ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวใจสำคัญ คือ การร่วมแรงร่วมใจกันจากบุคลากรทุกคนภายในสำนักกฎหมาย ทั้งผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตลอดจนบุคลากรทุกคนภายในสำนักกฎหมาย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างมีส่วนร่วมเพื่อสร้างเป้าหมายร่วมกัน เช่น การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยใช้สื่อรณรงค์ที่น่าสนใจผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนักกฎหมาย และเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



๒.๒ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักกฎหมายนำโดย นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อร่วมกันสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยใช้บันได ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

🔍 บันได ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ✕

๑

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม



๒

กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



๓

จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม



๔

บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายร่วมกันดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจนสำเร็จครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม



๕

ประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้



๖

มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



๗

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



๘

รวบรวมองค์ความรู้/ผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์



๙

เผยแพร่องค์ความรู้/เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม



สำนักกฎหมายมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนัก เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม โดยยึดถือปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมายรวมจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จึงได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม


ประกาศสำนักกฎหมาย

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักกฎหมายได้รับรางวัล “ระดับดีมาก” ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดถือปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐภาคีตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ นำมาลัดกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมอย่างเสมอภาค
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อสร้างเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสู่ฤทธิ์” และปฏิบัติตามคำปณิธานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจเอื้อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป็นมาตรฐานและปฏิบัติตามการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't's)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

- ๒ -

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์กรคุณธรรมใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริตเท่าทันการทุจริต

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวินัยกรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับเผื่อชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยองค์กรรับและให้ของขวัญไม่โอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีแต่คุณค่านิดเดียวในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกฎหมายเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความสุขและสุขภาพของบุคลากร พัฒนาศักยภาพชีวิตและคุณภาพของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางการดูแลสุขภาพ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งเสริมให้ท่านทำมาหากินมีประสิทธิผลสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งพัฒนาให้ดีขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยงรวมถึงความเสี่ยงความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต ข้าราชการและบุคลากรของสำนักกฎหมายขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมกันปฏิบัติร่วมกันและสร้างความสำเร็จอยู่ได้ดังคำขวัญชาติตระหนักไว้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นใจความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อสร้างจริยธรรมคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เรื่อง แผนการดำเนินงานในการยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือ ผู้ประสบเหตุ ความไม่ปลอดภัย การฉ้อโกง การทุจริต การฉ้อโกง และการฉ้อโกงตามแผนและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน								
(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)		
(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)		
(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)		
(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)		
(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)			(ลงชื่อ)  (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา) (นายณรงค์ ชันธนา)		



นอกจากนี้ สำนักกฎหมายได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำรงตนตามหลักธรรมาภิบาล และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จึงได้ประกาศมาตรการและนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมายอีกจำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

(๑) มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๔) นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๒

กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”



สำนักกฎหมายมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกระดับมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

๑. การดำเนินการในระดับกลุ่มงาน

สำนักกฎหมาย ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย โดยบุคลากรของสำนักกฎหมายแต่ละกลุ่มงาน ได้ดำเนินการระดมความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยพิจารณาจากคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่ยากทำ” ในระดับกลุ่มงาน พร้อมทั้งให้เหตุผลในการแก้ไขหรือสนับสนุนของแต่ละกลุ่มงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับกลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ภาพการระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน



กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานกฎหมาย ๑



กลุ่มงานกฎหมาย ๒



กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

สรุปผลจากการระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน

กิจกรรมทบทวนเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔						
ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗		แบบเดิม (✓)	ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔			
พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)		แก้ไขใหม่			
พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)		พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	เหตุผล สนับสนุน	พฤติกรรม ที่ไม่พึง ประสงค์ (Don'ts)	เหตุผล สนับสนุน
พอเพียง						
ใช้ชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม่เบียดเบียน ผู้อื่นและสังคม และใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากร อย่างไม่รู้คุณค่า	✓				
วินัย						
เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ประเพณี ตามหลักวินัย และจรรยาบรรณ ขององค์กร และรับผิดชอบต่อ ผลกระทบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ไม่ประพฤติตน ตามหลักวินัย และจรรยาบรรณ ขององค์กร และไม่คำนึงถึง ผลกระทบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	✓				
สุจริต						
ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลัก ความถูกต้อง	ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วย ความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลัก ความถูกต้อง	✓				

กิจกรรมทบทวนเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”							
สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗		แบบเดิม (✓)	ปฏิญญาคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘				
พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)		แก้ไขใหม่				
			พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	เหตุผล สนับสนุน	พฤติกรรม ที่ไม่พึง ประสงค์ (Don'ts)	เหตุผล สนับสนุน	
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้าน การทุจริต ทุกรูปแบบ	ไม่โปร่งใส และไม่สามารถ ตรวจสอบได้						
จิตอาสา							
มีความเสียสละ อุทิศตน เพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม	เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ ส่วนรวม	✓					
กตัญญู							
รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และ ผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้อง ดีงาม	ขาดความสำนึก รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และ ผู้มีพระคุณ	✓					
ผู้รักษาวินัยธรรม							
ปฏิบัติตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ วัฒนธรรม	ไม่ปฏิบัติตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ วัฒนธรรม	✓					
หลักธรรมทางศาสนา							
-	-	-	ประพฤติปฏิบัติ ตนในหน้าที่ ราชการ ด้วยศีลธรรม อันดีตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้ บุคลากร นำหลักธรรม ทางศาสนา มาใช้เป็น แนวทางใน การดำเนิน ชีวิตส่วนตัว และการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ อย่างมีสติ	ไม่ประพฤติ ปฏิบัติตน ในหน้าที่ ราชการ ด้วยศีลธรรม อันดีตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	หากบุคลากร ไม่นำหลักธรรม ทางศาสนา มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ หน้าที่อาจทำให้ ขาดสติ และ ประพฤติปฏิบัติตน ไม่สำนึก	
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
-	-	-	ดำเนินชีวิต อย่างสมดุล ด้วยความ พอประมาณ และใช้อุปกรณ์ สำนักงานอย่าง คุ้มค่า	เพื่อให้ บุคลากรยึด หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น แนวทาง ในการดำเนิน ชีวิต	ไม่มีความ พอประมาณ ขาดความสมดุล ในการดำเนิน ชีวิต และการ ใช้อุปกรณ์ สำนักงาน อย่างฟุ่มเฟือย	หากไม่ได้ปฏิบัติตน ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง จะทำให้ขาด ความสมดุลใน การดำเนินชีวิต	

๒. การดำเนินการในระดับสำนัก

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA ๓๓๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา) นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นประธานในการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยมีวาระการพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักกฎหมาย กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักร่วมกัน ทั้งนี้ จากการร่วมกันระดมสมอง (Brainstorm) เพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติให้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา” โดยเปลี่ยนมิติด้านวัฒนธรรมไทยในปณิญาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการมุ่งเน้นด้านหลักธรรมทางศาสนา



นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้ร่วมกันกำหนดปณิญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” และมอบหมายให้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ปณิธานคุณธรรมสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ปณิธานคุณธรรม

สำนักกฎหมาย

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู”



สิ่งที่ควรปฏิบัติ

Do's



Don'ts

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ



ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	พอเพียง	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า 
เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กรและรับผิดชอบต่อสังคม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	วินัย	ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตน ตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้
มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม	จิตอาสา	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม 
รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม	กตัญญู	ขาดความสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ 
ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ ด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรม ทางศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ ด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรม ทางศาสนา 

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

[illegible][illegible]

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายมีการกำหนดกิจกรรมอันเกิดจากการระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา” นอกจากนี้ ทุกกิจกรรมยังมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม “มิติด้านพอเพียง”

๑.๑ กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”

๑.๒ กิจกรรม “เส้นทางพอเพียง”

(๑) กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา

(๒) กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติกให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร (PRECIOUS PLASTIC)

๒. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม “มิติด้านวินัย”

- กิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”

๓. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม “มิติด้านสุจริต”

- กิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต”

๔. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม “มิติด้านจิตอาสา”

- กิจกรรม “จิตอาสา พาไปสุข”

๕. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม “มิติด้านกตัญญู”

- กิจกรรม “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู”

(๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ

(๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ

๖. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม “มิติด้านวัฒนธรรม”

- กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗

๗. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม “มิติด้านศาสนา”

- กิจกรรม “Happy Mind Happy Work: สมาธิสร้างสุข”

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕

บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายร่วมกันดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานจนสำเร็จครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม



เมื่อสำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับ บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดังกล่าว จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม จนครบถ้วนแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยปรากฏข้อมูลตามแบบรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘^๒

ตัวอย่างผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สำเร็จบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร
เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ

ในที่ประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

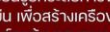


<https://youtu.be/AOnH8qXOpZY?si=K88wklvyazEVbHe8>

^๒ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน
 องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
 และกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม เพื่อสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่
 คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต



วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 13.00 - 16.00 น. ที่อาคาร
น กรมการท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร

นายสมิทธิ์ นุสรัตน์ ได้เป็นประธานมอบหมายให้ น.ส.กัญญาพร พลเรือนผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
- สัมนาความรู้ร่วมกับเครือข่ายด้านคุณธรรมในภาคส่วนต่างๆ ทั้งระบบ และความรู้โปร่งใส

โดยทางกรมการท้องถิ่นขอชื่นชมให้กำลังใจผู้เข้าร่วมโครงการได้เป็นอย่างดี เพื่อเป็นไปเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งให้แก่องค์ความรู้ และความรู้ในขั้นต่อไป










สภาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (STRONG) ขอชื่นชมผู้เข้าร่วมงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
 ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

[illegible]

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) และสำนักงานศาลปกครอง เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตมาปรับใช้ภายในองค์กร

[illegible][illegible]

กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

“โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม”

สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่และส่งเสริมคุณธรรมสู่สังคมไทย โดยเผยแพร่คุณธรรมด้านความพอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ความกตัญญู วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา ให้แก่ครูและนักเรียน ณ โรงเรียนมัธยมตากสิน กรุงเทพมหานคร

บุคลากรสำนักกฎหมาย

ร่วมใจกันสนับสนุนแบ่งปันของขวัญและของรางวัลให้แก่เด็กนักเรียน



ตัวแทนบุคลากรสำนักกฎหมาย

เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย



การดำเนินกิจกรรมมิติพอเพียงของสำนักกฎหมายทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายสามารถนำหลักการและแนวทางตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานและในการดำรงชีวิตประจำวันได้ อีกทั้งยังส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ และร่วมกันแยกขยะเพื่อโลกของเราอย่างยั่งยืน

โครงการ **PRECIOUS PLASTIC**

กิจกรรม “บริจาคขวดน้ำพลาสติก”

ให้แก่วัดจากแดง
จังหวัดสมุทรปราการ”

วันอังคารที่ 29 เมษายน 2568 เวลา 10.30 – 11.00 นาฬิกา บุคลากรสำนักงานรวบรวมบริจาคขวดพลาสติกและฝาขวด
ที่ใช้แล้วในกิจกรรมรวบรวมขวดน้ำพลาสติกให้แก่จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไป ก่อเป็นน้ำดื่มหรือรีไซเคิล ซึ่งบริจาคโดยตรงมา
ของมูลนิธิและผ่านองค์กรที่ใช้แล้วไปเพื่อเป็นสื่อนำเสนอ จากนั้นจะส่งไปจัดเรียงแยกต่างหาก และเมื่อได้ค่าตอบแทนพลาสติก
ส่งกลับมาก็จะรับเงินค่าตอบแทน ในขณะเดียวกันจะนำขวดพลาสติกและฝาขวดที่เก็บได้มาทำเป็นน้ำดื่มหรือรีไซเคิลเพื่อช่วยเหลือ
เพื่อให้อาชีพอื่นมีรายได้มากขึ้น นอกจากนี้จะนำขวดพลาสติกและฝาขวดที่บริจาคมาช่วยกันทำของใช้เพื่อช่วยเหลือ
ให้กับชุมชนแล้ว ยังเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมด้านคุณภาพชีวิต จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานทุกภาคส่วน
และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรของสำนักงานทุกส่วนให้มีส่วนร่วมในการช่วยลดปริมาณขยะพลาสติกขององค์กรและชุมชน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงตามวิถี 5 ส ส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นไปอย่างมีคุณภาพทุกภาคส่วน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

[illegible]

กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย
“กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”



กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”

เมื่อวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๔๕ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
นายโสภณ ชวตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักกฎหมาย
เข้าร่วมกิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”
โดยการนำกล่องนม กล่องน้ำผลไม้ที่เหลือใช้จากการบริโภค
มาล้างทำความสะอาดและร่วมกันประดิษฐ์กล่องอุปกรณ์
จัดระเบียบของใช้ในสำนักงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร



บุคลากรสำนักกฎหมาย

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร

โดยแบ่งกิจกรรมเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- ✓ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ก การพึ่งพาตนเอง
- ✓ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ข วิถีชาวบ้าน
- ✓ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ค โคก หนอง นา



ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจทั้งทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ รวมถึงสร้างความภูมิใจในวัฒนธรรม และภูมิปัญญาวิถีชาวไทย เพื่อสืบทอดต่อกันมาตามบริบทของภูมิสังคมที่ต่างกัน เข้าใจเป้าหมายของจิตอาสา สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และขยายผลสู่สังคม สามารถพัฒนาตนเองเป็นพลเมืองที่ดี รับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม สามารถทำงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเรียนรู้พึ่งพาตนเองได้ในสถานการณ์วิกฤติโดยเน้นการลงมือปฏิบัติ และการเผชิญสถานการณ์วิกฤติ

ทั้งนี้ ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เข้ารับสิ่งของพระราชทาน (หมวก และผ้าพันคอจิตอาสา) ต่อก่อนหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อเป็นสัญลักษณ์และเครื่องแบบในการทำความดีด้วยหัวใจ

🕒 วันที่ 1 วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2567

🕒 วันที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2567










คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มติวินัย

การดำเนินกิจกรรมมติวินัย ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัยข้าราชการและระเบียบต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้สามารถประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”

กิจกรรม

“วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักกฎหมาย ร่วมกิจกรรมตอบคำถาม “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”

วันศุกร์ที่ 25 เม.ย. 68 เวลา 14.00 น. สำนักกฎหมาย

พร้อมลุ้นรับของขวัญ

รู้ทันและรับมือกับพฤติกรรมคุกคามทางเพศ

NO Sexual Harassment

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการสำนักกฎหมาย ต้องกระทำการ

อันเป็นข้อปฏิบัติ ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการ ราชสาสนาบัญญัติ พ.ศ. 2555 ข้อ 2 ดังนี้

ข้าราชการสำนักกฎหมายต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ จดจ่อ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ (ข้อ 2 (5)) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยชอบด้วยกฎหมาย หากเห็นว่าคำสั่งนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือเพื่อให้ทบทวน และหากยังยืนยันคำสั่งเดิม ต้องปฏิบัติตาม (ข้อ 2 (6)) รวมทั้งต้องอุทิศเวลาให้ราชการ ห้ามละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ 2 (7))

หากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว ถือว่าผิดวินัย (ข้อ 5) และหากเป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง จะถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 6 (7))

ตัวอย่างเช่น “การปฏิบัติตามผิดพลาดโดยการละเลยหรือความประมาทเลินเล่อ อาจเข้าข่ายเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ จดจ่อ และมุ่งรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการ ราชสาสนาบัญญัติ พ.ศ. 2555 ข้อ 2 (5) ดังนั้น ข้าราชการสำนักกฎหมายต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ จดจ่อ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการสำนักกฎหมาย ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

อันเป็นข้อห้ามตาม กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการ ราชสาสนาบัญญัติ พ.ศ. 2555

ข้อ 3 (9) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4

ข้อ 4 ข้าราชการราชสาสนาบัญญัติใดกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการโดยผู้ถูกละเมิดได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกละเมิดต้องได้รับความเสียหาย ถือว่าเป็นการกระทำความผิดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามข้อ 3 (9)

- (1) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
- (2) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น
- (3) กระทำการด้วยอาชญากรรมที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญา หรือสัญญาลัทธิใด ๆ เป็นต้น
- (4) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามก อนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น
- (5) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกละเมิดไม่พึงประสงค์ หรือเดือดร้อนรำคาญ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้เป็นไปตามหลักวินัย”

วันศุกร์ที่ 25 เม.ย. 68 เวลา 14.00 น. สำนักกฎหมาย

ภาพกิจกรรมการอบรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิติจิตอาสา

การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมิติจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรเป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศตน เรียนรู้ที่จะเป็นผู้ให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และร่วมกันทำความดีเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ประโยชน์ที่ได้รับในทางอ้อม คือ ทำให้บรรยากาศในการทำงานขององค์กรเต็มไปด้วยความเอื้อเฟื้อ และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม “จิตอาสา พาไปสุข

โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4)

กิจกรรมรณรงค์พลังก่อกำเนิดเพื่อพ่อหลวง นำเพ็ญสาธิตประโยชน์และนำเพ็ญสาธิตคุณลงมือในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ



วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 น. ณ โถงชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สอ.) และวัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

นางปิ่นนิตา สก้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4) กิจกรรมรณรงค์พลังก่อกำเนิดเพื่อพ่อหลวง นำเพ็ญสาธิตประโยชน์และนำเพ็ญสาธิตคุณลงมือในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในเดือนธันวาคม 2567 โดยการทำความดีสะอาดกวาดลานวัด บริเวรรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความดีสะอาด วัดใหม่ทองเสน

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในครั้งนี้ด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัดพอเพียงด้านกฎธรรมาภิบาล สอดส่องดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของสำนักงาน พ.ศ. 2568

บริจาคปลูกต้นไม้ถึงใต้ปีก

วันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568

Sun	Mon	Tue			
		1			
6	7	8			
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28	29	30	31	

เมื่อวันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568 เวลา 10:00 นาฬิกา นายโสภณ ชาดบุญยารัฐ ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานกฎหมาย ได้ร่วมกับบริจาคปลูกต้นไม้ถึงใต้ปีกให้แก่มูลนิธิรณรงค์ควบคุมยาสูบแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในการจัดทำสื่อเป็นอักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ กิโลกรัม โดยส่งมอบให้แก่สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานกฎหมาย ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. 2568 หมวด 4 การจัดการของเสีย/ขยะ/ของใช้/ของเก่า การจัดการและกำจัดของเสีย

ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัดพอเพียงด้านกฎธรรมาภิบาล สอดส่องดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของสำนักงาน พ.ศ. 2568

บุคลากรสำนักงานกฎหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓) กิจกรรมรับบริจาคโลหิต

ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาบริจาคโลหิต



มิติกัตัญญ

การดำเนินกิจกรรมมิติกัตัญญในเทศกาลมงคลต่าง ๆ ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายเป็นผู้มีความกตัญญูทั้งต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผู้มีพระคุณ องค์กร ตลอดจนสิ่งแวดล้อมและสาธารณะ อีกทั้งยังเป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของประเทศไทยให้คงอยู่สืบไป

กิจกรรม “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญ”

(๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



(๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ



(๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ



มติศาสนา

การดำเนินกิจกรรมและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมมติศาสนาอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากรเป็นผู้มีสมาธิและสติอยู่เสมอ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกจากนี้ ยังได้น้อมนำหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย

“Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข”



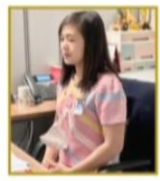
กิจกรรม



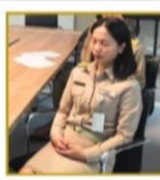
“Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข”

สำนักกฎหมาย











นายโสภณ ชาดบุษยจารย์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาบุคลากร
 และบุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม “Happy Mind Happy Work :
 สมาธิสร้างสุข” เป็นการฝึกสมาธิด้วยวิธีการง่าย ๆ โดยยึดตัวให้ตรงและการจดจ่อ
 กับลมหายใจ จะช่วยขจัดความเครียด ขับไล่อาการออฟฟิศซินโดรม และฟื้นคืนพลัง
 เพื่อรับสถานการณ์ใหม่ ๆ และพร้อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองบริหารงานทั่วไป สำนักกฎหมาย STRONG จัดพิมพ์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ของบุคลากรประจำกองบริหารงานฯ พ.ศ. 2565

สำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงาน
เพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักกฎหมาย

เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงาน
เพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘











วันที่ 18 ธันวาคม 2567 เวลา 07.30 – 12.00 น. ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น 1 และห้องประชุม หมายเลข 402 – 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) นายโสภณ ชวตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย

- เวลา 07.30 น. อารธนาพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เจริญพระพุทธมนต์ และเจริญชัยมงคลคาถา
- เวลา 09.30 น. การแสดงธรรมเทศนา หัวข้อ **“หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต”**

โดย พระครูปลัดวชิรล ภาทพญฺ์ วัดเดิมบาง อำเภอดเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมถึงหลักธรรมทางศาสนา ซึ่งนับเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประพฤติและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักกฎหมายร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ป่วยปลาหน้าเขียง”
เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ทางพระพุทธศาสนา
“วันวิสาขบูชา”



“วันมาฆบูชา”



มิติวัฒนธรรม

สำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมมิติวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของไทย ให้คงอยู่สืบไป

กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)

สืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

“สัปายะสภา จันทราคินเพ็ญ”

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักกฎหมาย
ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย

เมืองในโอกาส
ลอยกระทง
15 ค่ำ เดือน 12

วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567

- 07.09 น. ไหว้พระสงฆ์ 9 รูป (อาหารสงฆ์แห้ง)
- 07.39 น. ปลอ่ยปลาบิสุข (ปลอ่ยปลาหน้าเขียง)
- 15.00 น. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง

ณ บริเวณวัดบ้านเจ้าพระยา (สว.)

พบกับกิจกรรมมากมาย

ขบวนคุณธรรม / ขบวนกรังเงินนายอาสาร / สันติภาพประณีต
/ กิจกรรมสืบสานการ / รำวงย้อนยุค / ลอยกระทงสาย 999 ใบ
/ การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทยชนบทกลาง

การแต่งกายชุดผ้าไทยท้องถิ่น หรือชุดไทยสวยงาม สีสันสดใส
สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย



กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย

“ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”



กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

“ร้องเรียน รับไว แก้ไขทันเวลา”



5 ขั้นตอนการปฏิบัติ
รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย

1. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน (ภายใน 1 วันทำการ)
2. เสนอข้อกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเพื่อทราบ (ภายใน 1 วันทำการ)
3. แจ้งบุคลากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภายใน 1 วันทำการ)
4. ติดตามผลการดำเนินงาน (ภายใน 2 วันทำการ)
5. แจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ (ภายใน 2 วันทำการ)



รายงานผลการดำเนินงาน
รับเรื่องร้องเรียน
ของสำนักกฎหมาย

ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. 2568

ไม่ปรากฏบุคคลผู้ร้องเรียน

ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ไม่ปรากฏบุคคลผู้ร้องเรียน

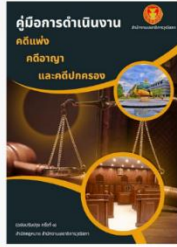
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ

“คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย”

คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย

จากการดำเนินกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ













คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนคู่มือฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

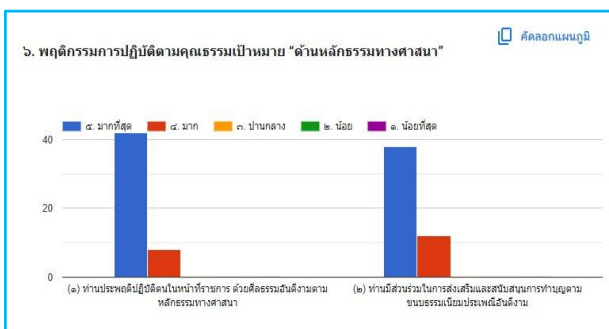
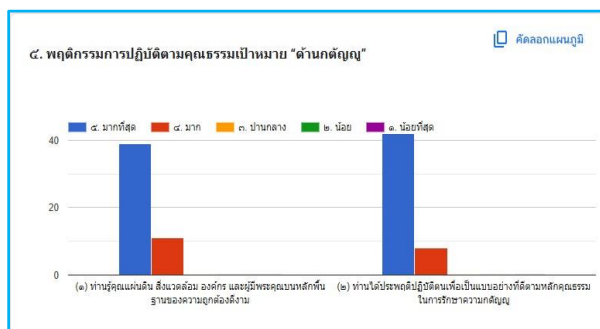
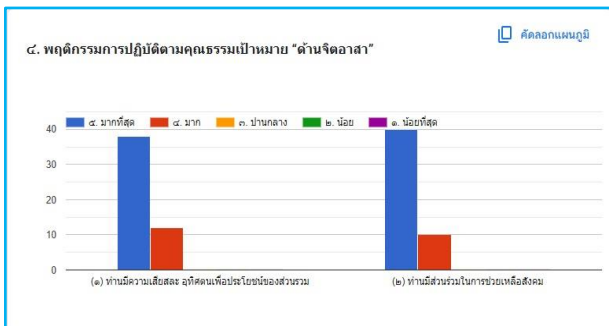
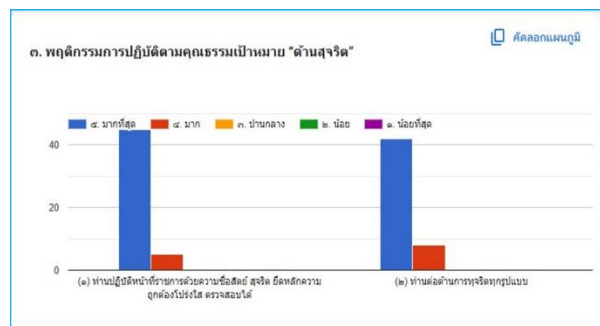
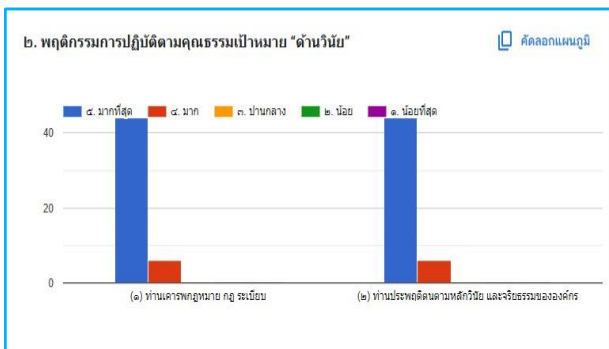
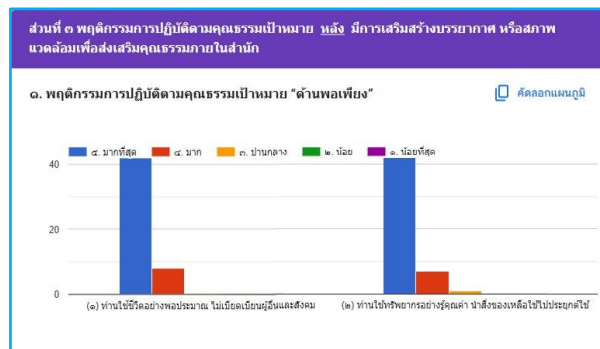
๕

ประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้



สำนักกฎหมายได้มีการประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมาถอดบทเรียน ทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๕.๑ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งจากผลการสำรวจสรุปได้ว่าบุคลากรสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู และหลักธรรมทางศาสนา



๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามภารกิจแต่ละด้านของสำนักกฎหมาย เพื่อสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้รับบริการ โดยการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งจากผลการสำรวจสรุปได้ ดังนี้

ลำดับ	การให้บริการของสำนักกฎหมาย	ระดับความพึงพอใจ
(๑)	การให้บริการทั่วไปของสำนักกฎหมาย เช่น การขอเอกสาร/ข้อมูลต่าง ๆ	มาก
(๒)	การให้บริการด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย	มาก
(๓)	การให้บริการด้านการดำเนินคดี	มาก
(๔)	การให้บริการด้านการการตรวจร่างสัญญา	มาก



๕.๓ การถอดบทเรียนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

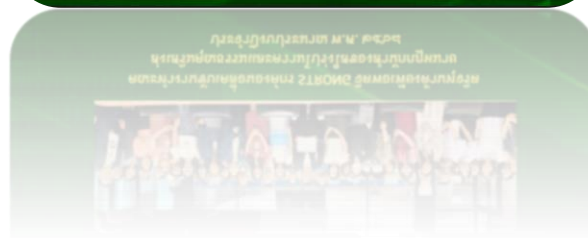
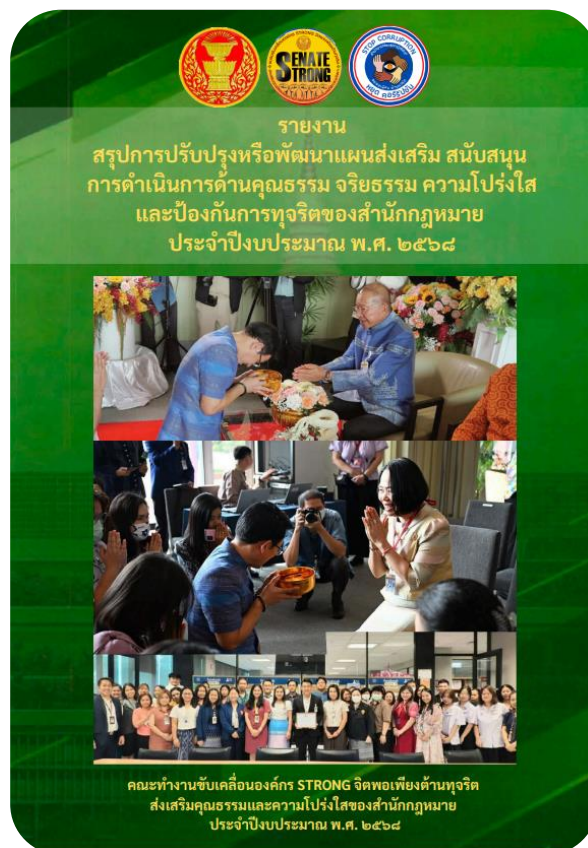
ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรม “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อสำนักกฎหมายจะได้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างต่อเนื่อง



นอกจากนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยร่วมกันพิจารณาว่า จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง สมควรมีการปรับ เพิ่มหรือลดกิจกรรมใดหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และมีมติ ร่วมกัน ดังนี้

๑. ควรมีการปรับเพิ่มกิจกรรมย่อยในกิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ และรักษาสภาพแวดล้อม ตลอดจนสะท้อนถึงการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ตลอดจนสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

๒. ควรมีการปรับเพิ่มกิจกรรมย่อยในกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ และ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณชน เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริม วิถีกตัญญูมากยิ่งขึ้น รวมถึงครอบคลุมทั้งมิติของคุณธรรมพื้นฐานส่วนบุคคล ความสัมพันธ์ในองค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ



๖.๑ สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : กิจกรรม “คนดีศรีสภา”
โดยมีขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก ดังนี้

The infographic is titled "ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก" (Selection Process and Procedures) and "ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่น" (Excellent Knowledge and Ethics of the Civil Servants of the National Assembly). It is dated "พ.ศ. ๒๕๖๘" (Buddhist Era 2568). The process is divided into six numbered steps, each with an illustration and a text box:

- ๑. ตั้งคณะทำงาน** (Establish the Working Committee): คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกฎหมาย (Working Committee on Activities to Promote Good Character, Ethics, and Selection of Excellent Knowledge and Ethics Civil Servants of the Legal Office).
- ๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์** (Formulate and Announce Criteria): ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Legal Office Announcement on Criteria and Selection Methods for Excellent Knowledge and Ethics Civil Servants of the National Assembly for the Fiscal Year 2568).
- ๓. ประกาศการสรรหาพร้อมบัญชีรายชื่อ** (Announce Recruitment and List of Candidates): เผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับคัดเลือกและกำหนดวันและวิธีการลงทะเบียนคัดเลือก เป็นการล่วงหน้า (Disseminate the list of eligible candidates and determine the date and method of registration for selection in advance).
- ๔. การลงทะเบียนคัดเลือก** (Registration for Selection): ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (1st Round: Monday, 10 February 2568; 2nd Round: Tuesday, 11 February 2568).
- ๕. การประกาศผลการคัดเลือก** (Announcement of Selection Results): เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักกฎหมาย (Disseminate through various channels, both internal and external to the Legal Office).
- ๖. การเชิญเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก** (Invitation of Honored Selected Civil Servants): มอบประกาศเกียรติบัตร และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักกฎหมาย (Award certificates of honor and disseminate through various channels, both internal and external to the Legal Office).

[illegible]

(๒) คณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งเวียน
ประกาศดังกล่าว ให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป



ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมาย
ที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สมควรเป็นแบบอย่าง
ในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗
และมติคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
สำนักกฎหมายจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายใน
สำนักกฎหมาย

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ที่จะได้รับคัดเลือก

(๓) ประกาศ...

(๔) ไม่เคย...



ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสมณ ขาบุญจรัส)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

(๔) ไม่เคยถูกโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกลบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรม หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้ไม่มีประวัติการอาชญากรรมเป็นเกณฑ์ตาม (๒) สมควร
ได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือ
แสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวหรือความคิดเห็นประกอบเอกสารเสนอชื่อว่า
ข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูล
และจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก
ระบุมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา
๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้กำหนดวันและเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ในวันทำการ ระหว่างเวลา
๐๙.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ คณะทำงานจะกำหนดวิธีการคัดเลือกในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้
และให้แจ้งรูปแบบการคัดเลือกอย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะทำงานเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๙
ต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาและนำเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับคัดเลือกไปยังสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑๑ ให้คณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับคัดเลือก
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
ในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ
รัฐสภา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนัก
เป็นผู้วินิจฉัย

(๔) จัดทำภาพอินโฟกราฟิกเพื่อเชิญชวนบุคลากรสำนักกฎหมายให้ร่วมลงคะแนนคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบุคลากรสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมใช้สิทธิลงคะแนน

[illegible]

(๕) ภายหลังจากการคัดเลือกเสร็จสิ้น คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ได้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ 1/2568
วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568
ผ่านระบบ Google Forms

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
1. นางสาวเพ็ญตา ตันธังสรณ์ 44 คะแนน

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

1. นางสาวกัญญา ศิริชัย	8 คะแนน
2. นางสาวสุธิดา จิยาน	25 คะแนน
3. นางสาวณนพร นาคาค	1 คะแนน
4. นางพริดา พุทธรักษ์	9 คะแนน
5. นางสาวอรรณพ เรืองตระกูล	5 คะแนน
6. นางสาวณิชาภัฏา พงษ์ทิพย์	1 คะแนน

ตำแหน่งระดับชำนาญการ

1. นางสาวอรรณพ โพธิ์ใส	10 คะแนน
2. นางเกตุสินท์ วลัยจันทร์	27 คะแนน
3. นางศศิธรณ์ สุทธาว	9 คะแนน
4. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	3 คะแนน

ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ
1. นางสาวนิตยา มงคลสิทธิ์ 41 คะแนน

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ 1/2568
วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568
ผ่านระบบ Google Forms

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งระดับอาวุโส

1. นางดวงตา วรรณิ	7 คะแนน
2. นางสาวอรรณพ ตันธัง	1 คะแนน
3. นางสาวอรรณพ ตันธัง	4 คะแนน
4. นางกาญจนา ผลาธิระ	10 คะแนน
5. นางอรรณพ วลัยจันทร์	7 คะแนน
6. นางสาวกัญญาพัชร ศิริพิทักษ์	8 คะแนน
7. นางสาวจุฑารัตน์ วงษ์น้อย	9 คะแนน

ตำแหน่งระดับชำนาญการ
1. นางสาวอรรณพ สหะระสิทธิ์ 48 คะแนน

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ 2/2568
วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568
ผ่านระบบ Google Forms

ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

1. นางสาวกัญญา ศิริชัย	7 คะแนน
2. นางสาวสุธิดา จิยาน	26 คะแนน
3. นางพริดา พุทธรักษ์	11 คะแนน

ประเภททั่วไป

ตำแหน่งระดับอาวุโส

1. นางกาญจนา ผลาธิระ	24 คะแนน
2. นางสาวจุฑารัตน์ วงษ์น้อย	17 คะแนน

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

 นางสาวเพ็ญตา ตันธังสรณ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

 นางสาวสุธิดา จิยาน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานกฎหมาย 2

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งระดับชำนาญการ

 นางเกตุสินท์ วลัยจันทร์
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานกฎหมาย 2

ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

 นางสาวนิตยา มงคลสิทธิ์
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานกฎหมาย 2

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเภททั่วไป

ตำแหน่งระดับอาวุโส

 นางกาญจนา ผลาธิระ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานกฎหมาย 2

ตำแหน่งระดับชำนาญงาน

 นางสาวอรรณพ สหะระสิทธิ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(๖) เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและดำรงตนอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัยของราชการ รวมทั้งตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ



พิธีมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓ มีนาคม ๒๕๖๘



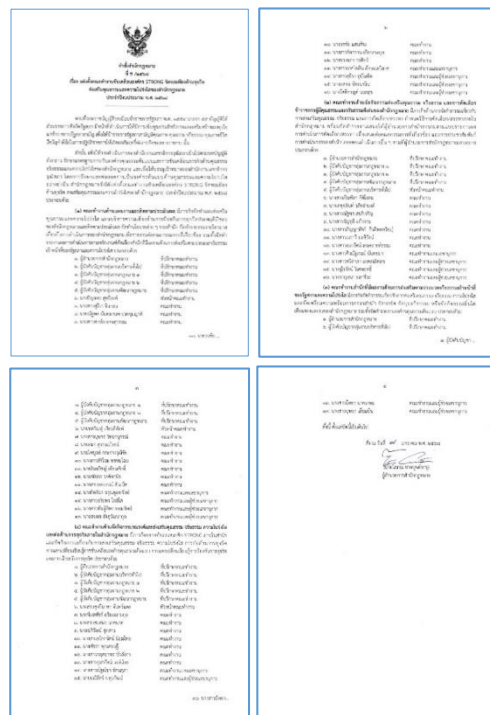
 รัฐสภา องค์กร พัฒนา	 รัฐสภา องค์กร พัฒนา	 รัฐสภา องค์กร พัฒนา
นางสาวเพ็ญดา ตันธะสรณ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เชี่ยวชาญ) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	นางสาวสุธิดา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒	นางเกตุลีนท์ วลัยจันทน์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒
 รัฐสภา องค์กร พัฒนา	 รัฐสภา องค์กร พัฒนา	 รัฐสภา องค์กร พัฒนา
นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒	นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒	นางสาวอมรรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

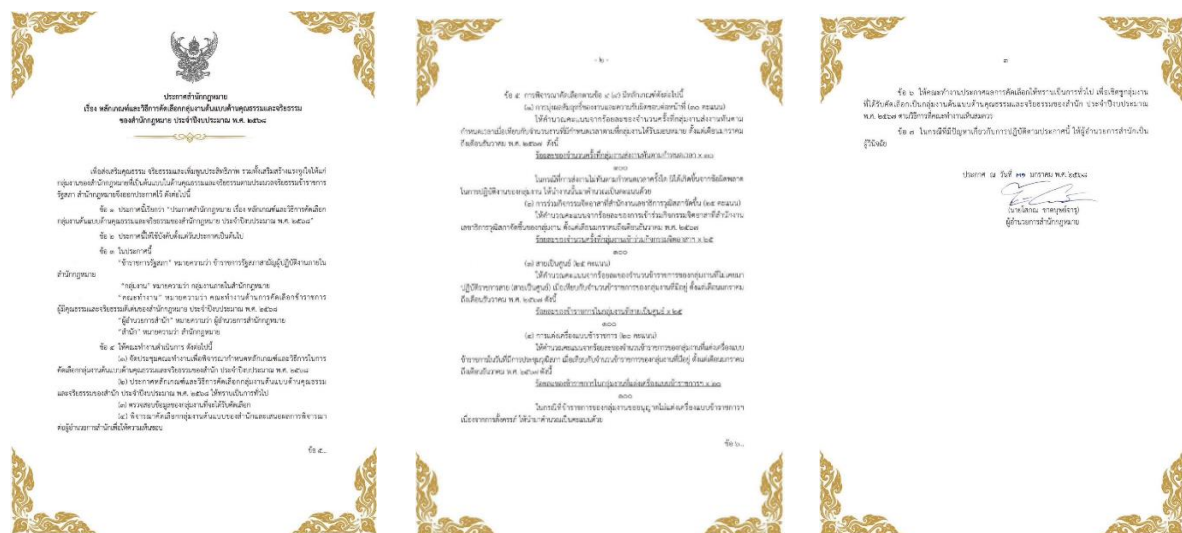
๖.๒ สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดยจัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก ดังนี้



(๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมายเพื่อจัดกิจกรรม



(๒) คณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป



(๓) การรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริง

เมื่อคณะทำงานได้แจ้งเวียนประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบเป็นการทั่วไปแล้ว คณะทำงานได้ประสานงานกับกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อขอให้นำส่งข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติตนของบุคลากรในกลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ของประกาศดังกล่าว และกลุ่มงานต่าง ๆ ได้นำส่งข้อมูลพร้อมลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว เพื่อประกอบการตรวจสอบและพิจารณาของคณะทำงาน

(๔) การพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้นำข้อมูลตามข้อ ๓ มาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักกฎหมาย ตามประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ ทั้งนี้ ได้มีการประกาศผลการคัดเลือกดังกล่าวให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปผลการคำนวณคะแนนจากร้อยละตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	กลุ่มงาน ๑		กลุ่มงาน ๒		กลุ่มงาน ๓	
	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	คะแนน	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	คะแนน	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	คะแนน
๑. โดยคะแนนการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ ๖๐)	๙๐.๐๐	๕๔.๐๐	๙๕.๐๐	๕๗.๐๐	๙๐.๐๐	๕๔.๐๐
๒. โดยคะแนนการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ ๓๐)	๙๐.๐๐	๒๗.๐๐	๙๕.๐๐	๒๗.๐๐	๙๐.๐๐	๒๗.๐๐
๓. โดยคะแนนการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ ๑๐)	๙๐.๐๐	๙.๐๐	๙๕.๐๐	๙.๐๐	๙๐.๐๐	๙.๐๐
รวม	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๓.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐

กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

กลุ่มงานกฎหมาย ๒

คณะทำงานคัดเลือกกลุ่มงาน STR ๑๖ จัดพฤติกรรมด้านจริยธรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักงานสำนักงานกฎหมาย สำนักงานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๕) การเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ “กลุ่มงานกฎหมาย ๒” เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และดำรงตนอยู่ในกฎระเบียบ และวินัยของราชการอย่างเคร่งครัด

พิธีมอบเกียรติบัตรกลุ่มงานต้นแบบ
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓ มีนาคม ๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 14.30 นาฬิกา สำนักกฎหมาย อาคารรัฐสภา (สว.)
นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงาน
ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านกฎจารีต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

[illegible]

นอกจากนี้ ยังได้มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย ภายหลังจากการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในทุกด้าน^๔ ดังนี้

(๑) พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านพอเพียง” บุคลากรใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า นำสิ่งของเหลือใช้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน



(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านวินัย” จากการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล” และกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” ปรากฏว่า บุคลากรเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กร อันเกิดจากการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย



^๔ รายงานกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(๓) พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านสุจริต” พบว่า บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



(๔) พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านจิตอาสา” พบว่า บุคลากรมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม เช่น อาสาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(๕) พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านกตัญญู” พบว่า บุคลากรมีความกตัญญู รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาความกตัญญู เช่น เข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



(๖) พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านหลักธรรมทางศาสนา” พบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีงามตามหลักธรรมทางศาสนา และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำบุญตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม



๘

รวบรวมองค์ความรู้/ผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์



ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จนเสร็จสิ้นทั้งหมดแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์และสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) องค์ความรู้ ๒ เรื่อง ดังนี้

การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(๒) คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



https://youtu.be/K_IDWE8g9wY?si=ln50qVpINt5Rzn0L

(๓) เอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีตัวอย่าง ดังนี้



๙

เผยแพร่องค์ความรู้/เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



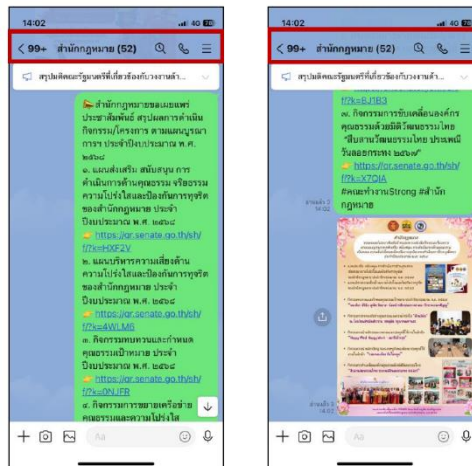
เมื่อได้มีการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้/เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักกฎหมายได้นำองค์ความรู้/เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าว เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางของสำนักกฎหมาย ได้แก่ เฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย ไลน์สำนักกฎหมาย และระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งช่องทาง Social Media ได้แก่ เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต และเฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป

ช่องทางของสำนักกฎหมาย

เฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย



ไลน์สำนักกฎหมาย

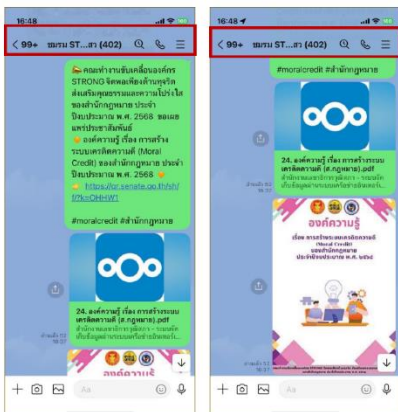


ระบบอินทราเน็ต

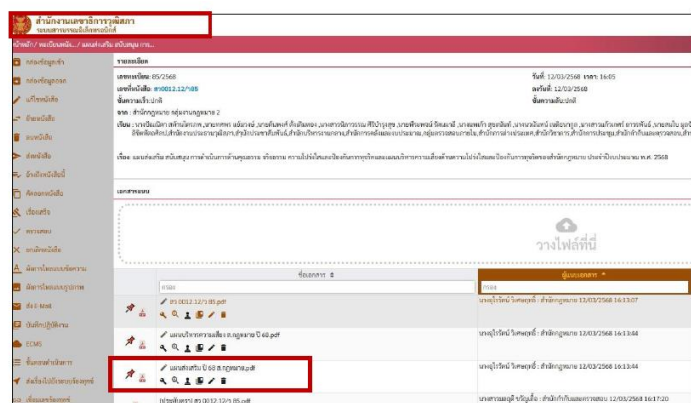


ช่องทางของสำนักงาน

ไลน์ชมรม STRONG



ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



ช่องทาง Social Media

เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต



เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.



๒.๓ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามที่ สำนักกฎหมายได้มีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรและร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น และได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวไปแล้วระยะเวลาหนึ่งนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามเป้าหมายที่ต้องการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น จึงได้จัดให้มีการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย โดยสามารถสรุปสภาพปัญหาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ดังนี้

(๑) ภารกิจงานประจำที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะทำงานในช่วงเปิดสมัยประชุมสามัญประจำปีมีค่อนข้างมาก ทำให้มีข้อจำกัดในการเข้าร่วมบางกิจกรรม ตลอดจนมีข้อจำกัดเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดทำเอกสารสรุปผลการจัดกิจกรรมหรือองค์ความรู้ อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดได้

(๒) แม้จำนวนกิจกรรมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่มีรายละเอียดในบางกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น ทำให้ต้องมีการบริหารจัดการเวลาและบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ ภายใต้ข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากรและภารกิจงานประจำซึ่งอาจเกิดการทับซ้อนกันได้

(๓) การดำเนินบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องรอหลักเกณฑ์ในระดับสำนักงานฯ ก่อน จึงจะดำเนินโครงการ/กิจกรรมในระดับสำนักได้ ทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการน้อยลง ประกอบกับบางโครงการ/กิจกรรมเป็นเรื่องใหม่ จึงต้องใช้เวลาในการเรียนรู้เพิ่มมากขึ้น เช่น การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต

(๔) หลักเกณฑ์ของกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภามีรายละเอียดมากขึ้น ทำให้คณะทำงานผู้รับผิดชอบซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรหรือกลุ่มงานที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต้องทำความเข้าใจหลักเกณฑ์มากยิ่งขึ้น

(๕) เนื่องจากการยกเลิกบางกิจกรรม เพราะสถานการณ์ภัยพิบัติแผ่นดินไหว ทำให้มีข้อจำกัดในการเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นคลิปวิดีโอ เพื่อนำมาจัดทำคลิปวิดีโอ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

๒.๔ การแก้ไขปัญหาของสำนักกฎหมาย

ตามที่ สำนักกฎหมายได้จัดให้มีการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมายนั้น ที่ประชุมฯ ได้ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังนี้

(๑) จัดกิจกรรมในช่วงปิดสมัยประชุมสามัญประจำปี และบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักให้ตอบโจทย์ได้ในหลายประเด็น เพื่อกระชับเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

(๒) ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักเกณฑ์เดิมไว้ล่วงหน้า ประกอบกับศึกษาเรียนรู้จากผลการดำเนินการในปีก่อนของสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๓) ศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้สามารถจัดทำหลักเกณฑ์ในระดับสำนักได้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนประมวลผลการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรพิจารณาจัดอบรมหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการออกแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนจัดกิจกรรม อันจะช่วยลดความวิตกกังวลของบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

(๕) ประสานคณะทำงานย่อยแต่ละคณะเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในสำนักกฎหมายเป็นคลิปวิดีโอ หรือประสานคณะทำงานผู้รับผิดชอบเพื่อจัดเตรียมบุคลากรให้จัดเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เป็นคลิปวิดีโอ



๒.๕ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัจจุบันการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายได้รับความร่วมมือร่วมใจเป็นอย่างดี จากบุคลากรสำนักกฎหมายทุกคน ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกโครงการ/กิจกรรม อย่างไรก็ตาม สำนักกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีส่วนร่วมในการสร้าง สังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อร่วมสร้างสภาพแวดล้อมภายในสำนักกฎหมายให้ส่งเสริมและสอดคล้องตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มากยิ่งขึ้น ดังนี้

(๑) สำนักกฎหมายเป็นองค์กรที่สามารถส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและประพฤติตน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างแท้จริง ยึดมั่นในหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปฏิบัติตนตามวินัย โดยเคร่งครัด แสดงออกถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนมีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ องค์กร แผ่นดิน และสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น จนสามารถพัฒนาตนเป็นแบบอย่างที่ดีจนเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลในองค์กรและสังคม

(๒) สำนักกฎหมายมีการบูรณาการโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดยสามารถเชื่อมโยงการดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้ตอบโจทย์เป้าหมายได้ ในหลากหลายด้านอย่างมีประสิทธิภาพ และเข้ากับแนวทางการปลูกฝังคุณธรรมในทุกมิติ เช่น การสร้าง วัฒนธรรมการทำงานที่ดี การส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกรูปแบบทั้งภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

(๓) สำนักกฎหมายสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สร้างแรงบันดาลใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่องค์กรภายนอกได้ และสามารถขยายผลเพื่อส่งเสริมสังคม อุดมคุณธรรม โดยเชื่อมโยงพฤติกรรมที่ดีในองค์กรให้เป็นแรงบันดาลใจแก่ครอบครัวและสังคม ได้อย่างยั่งยืน



บทที่ ๓ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๓.๑ บทสรุป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกโครงการ/กิจกรรม และทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กระทั่งมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของสำนักกฎหมาย และภายหลังจากเสร็จสิ้นแต่ละโครงการ/กิจกรรม ได้มีการจัดทำสรุปรายงานและองค์ความรู้เป็นเอกสารในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์และสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ครอบคลุมในทุกกิจกรรม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย และองค์กรภายนอกที่มีความสนใจ

โดยผลจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ปรากฏว่า ภายหลังจากที่บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนร่วมมือร่วมใจกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจนครบถ้วนแล้ว จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตลอดจนประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนี้

(๑) ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนต่อยอดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำแนวทางการปฏิบัติตามคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการร่วมสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย และร่วมกันพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันเป็นเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

(๒) ควรมีการติดตาม จัดเก็บข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และนำมาประเมินผล เชื่อมโยงอย่างบูรณาการ เพื่อให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของปีงบประมาณถัดไป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถพัฒนาการสื่อสาร องค์กรให้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างยั่งยืน

(๓) ควรมีการศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภายนอก ที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำมาพัฒนารูปแบบการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกฎหมาย ให้มีความสร้างสรรค์และก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อบุคลากรและองค์กรมากยิ่งขึ้น

.....



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘