



องค์ความรู้

กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์ความรู้

กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



**สำนักงานการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์คุณธรรมต้นแบบ” เล่มนี้ เป็นการรวบรวม รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงานและผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๒๙ กิจกรรม ซึ่งเกิดขึ้นจากความร่วมมือ ร่วมใจ และความสามัคคี ของบุคลากรในสำนักงานการประชุม โดยนำหลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างองค์คุณธรรมต้นแบบมาวิเคราะห์องค์ความรู้ ที่ได้รับจากทุกกิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ในมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้มาจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการ สร้างองค์คุณธรรมต้นแบบ”

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำองค์ความรู้ในครั้งนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสร้างองค์คุณธรรม ต้นแบบ รวมทั้งสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตในสังคม ต่อไป

สำนักงานการประชุม

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ง
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ที่มาของการจัดทำองค์ความรู้	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำ	๒
๑.๓ วิธีการศึกษา	๒
๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
บทที่ ๒ หลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้อง	๔
๒.๑ หลักการและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔
๒.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๘
๒.๓ ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐
บทที่ ๓ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๓.๑ โครงการหรือกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑๕
๓.๒ โครงการหรือกิจกรรมตามมาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์	๔๑

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๓.๓	โครงการหรือกิจกรรมตามมาตราที่ ๓ การสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช	๕๙
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

บทที่ ๔	องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๕
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

๔.๑	องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๗๖
๔.๒	องค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๗๙
๔.๓	องค์ความรู้เกี่ยวกับการยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการทำงาน	๘๓
๔.๔	องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างสุขในองค์กร	๘๕
๔.๕	องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ	๘๗

บทที่ ๕	บทสรุป	๙๐
----------------	---------------	-----------

๕.๑	บทสรุปจากการดำเนินการ	๙๐
๕.๒	ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๒

บรรณานุกรม	๙๕
-------------------	-----------

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สำนักการประชุมได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับปณิธานคุณธรรมของสำนักและสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแผนบูรณาดังกล่าวประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และมาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักการประชุมจึงได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

สำหรับการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้มาจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

สำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในรูปแบบหนังสือ ด้วยการรวบรวมรายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงานและผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๒๙ กิจกรรม แล้วนำหลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้รับจากทุกกิจกรรม

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว ก่อให้เกิดองค์ความรู้ในกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสามารถแบ่งออกได้เป็น ๕ กลุ่มดังนี้

๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
๒. องค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างสุขในองค์กร
๕. องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ

โดยปัจจัยสำคัญที่นำมาซึ่งผลสำเร็จอันนำไปสู่องค์ความรู้ดังกล่าว คือ การปฏิบัติตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ ๕ ข้อ ได้แก่ ระเบิดจากข้างใน ทำแบบองค์รวม ทำตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม และทำความดีเพื่อความดี และนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์สู่ขั้นตอนการปฏิบัติ ๙ ขั้นตอน ประกอบด้วย

- ๑ การทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
- ๒ การค้นหาความจริงขององค์กร
- ๓ การตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
- ๔ การกำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
- ๕ การลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต
- ๖ การถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้
- ๗ การสร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง
- ๘ การสร้างเครือข่ายคุณธรรม
- ๙ การประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ

สำหรับประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ประโยชน์ต่อบุคลากร

เมื่อบุคลากรของสำนักการประชุมเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ย่อมส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสพผลสำเร็จ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ทำให้ทำงานอย่างมีความสุข ทั้งยังส่งผลดีต่อครอบครัว กล่าวคือ การที่สมาชิกในครอบครัวเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ต่อคนในครอบครัว จะทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว ครอบครัวมีความอบอุ่น สมาชิกในครอบครัวมีความสุข ดังถ้อยคำที่ว่า “มีคุณธรรมนำชีวิต งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์ สังคมอุดมสุข”

๒. ประโยชน์ต่อองค์กร

เมื่อสำนักการประชุมชนประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส การปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามภารกิจของสำนักจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเป้าหมาย ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ ส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บริหารและสมาชิกวุฒิสภา รวมทั้งผู้ขอรับบริการอื่น ๆ

๓. ประโยชน์ต่อสังคม

การที่สังคมประกอบไปด้วยประชาชนที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้ประชาชนในสังคมสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ มีความสันติสุขและเป็นสังคมคุณธรรมที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความสงบสุขของคนในสังคม

๔. ประโยชน์ต่อประเทศ

เมื่อประเทศประกอบไปด้วยองค์กรคุณธรรม ซึ่งแต่ละองค์กรประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส เป็นประเทศที่สังคมประกอบไปด้วยคนดีมีศีลธรรม ย่อมจะทำให้ประเทศมีความเจริญก้าวหน้า มีความมั่นคง และพัฒนาไปอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การส่งเสริมให้องค์กรภายในประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม เพื่อให้คนดีดังกล่าวร่วมกันบริหารและพัฒนาประเทศยังสอดคล้องกับพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ความว่า

“...ในบ้านเมืองนั้นมีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครจะทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปรกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมืองและควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้...”

ทั้งนี้ การจัดทำองค์ความรู้ดังกล่าวทำให้เกิดประโยชน์ ดังต่อไปนี้

๑) ทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมชนทราบหลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) ทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมชนทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ทำให้บุคลากรในสำนักการประชุมชนได้ทราบถึงองค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งการดำเนินชีวิตในสังคม



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ที่มาของการจัดทำองค์ความรู้

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมกันผลักดัน และขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย โดยแผนบูรณาดังกล่าวประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และมาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ

สำหรับแนวทางการดำเนินการตามมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งกำหนดให้มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้มาจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งสำนักการประชุมได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักและนำปฏิญญาคุณธรรมที่ปรับปรุงมากำหนดเป็น “คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก” คือ ๑. มีวินัย และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ยึดมั่นแก่ใจ มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม และ ๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ เพื่อสนับสนุนและใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนดังกล่าว จึงเป็นที่มาในการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ฉบับนี้

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

๑.๒.๑ เพื่อศึกษา ค้นคว้า หลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒.๒ เพื่อศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒.๓ เพื่อศึกษา ค้นคว้า องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒.๔ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ทราบถึงองค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตในสังคม

๑.๓ วิธีการศึกษา

การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวิธีการศึกษา กล่าวคือ เป็นการศึกษาโดยวิธีการศึกษาเชิงคุณภาพ มีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งการสอบถามข้อมูลจากบุคลากรในสำนักงานการประชุมซึ่งเป็นผู้เนนโครงการหรือกิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๔.๑ ทำให้ทราบหลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔.๒ ทำให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔.๓ ทำให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ทราบถึงองค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตในสังคม

บทที่ ๒

หลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประจวบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการนำหลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้อง มาใช้เพื่อประกอบการจัดทํา ดังนี้

๒.๑ หลักการและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๑.๑ หลักการเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

๑) ความหมาย ระดับ และประเภทขององค์กรคุณธรรม

ความหมายองค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ **องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** คือ องค์กรที่แสดงเจตนาธรรม จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ **องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำ ความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาด้านที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ประเภทขององค์กร สามารถแบ่งกลุ่มประเภทหน่วยงาน องค์กรตามลักษณะของ
กลไกประชารัฐ ได้แก่ **กลุ่มองค์กรภาครัฐ** อาทิ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ
องค์การมหาชน และองค์กรในกำกับของรัฐ **กลุ่มองค์กรภาคธุรกิจ เอกชน** อาทิ บริษัท โรงงาน
สถานประกอบการ ธนาคาร และ**กลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมและชุมชน** อาทิ องค์กรชุมชน
สมาคม มูลนิธิ องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรสาธารณประโยชน์ เป็นต้น

๒) หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมสามารถดำเนินการได้โดยการน้อมนำ
หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
มาเป็นหลักการดังนี้

ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจ
มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสโยบาย
ไม่ตั้งใจจริง จะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสาน
สอดแทรก ไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรม
เดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษา
ปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน
ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมาย
สำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น
จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดี
เพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น^๑

๓) กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

จากหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมดังที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น สามารถ
นำมาประยุกต์สู่ขั้นตอนการปฏิบัติ ๙ ขั้นตอน ดังนี้

(๑) **ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน** กล่าวคือ ผู้นำองค์กรและบุคลากรทุกคนต้อง
แสดงเจตนารมณ์ชัดเจนในการที่จะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

^๑ องค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) , สืบค้นเมื่อวันที่
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖, [https://anti-corruption.nxpo.or.th/wp-content/uploads/๒๐๑๙/๐๖/หลักเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม.pdf](https://anti-corruption.nxpo.or.th/wp-content/uploads/๒๐๑๙/๐๖/หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม.pdf)

(๒) **ค้นหาความจริงขององค์กร** กล่าวคือ มีการสำรวจและวิเคราะห์ปัญหา ด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์และปัญหาที่ต้องการแก้ไขว่ามีอะไรบ้าง รวมทั้ง ค้นหาต้นทุนความดีหรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

(๓) **ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน** กล่าวคือ เมื่อองค์กรได้ค้นพบ พฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (ปัญหาที่ยากแก้ไข ความดีที่ยากทำ) ให้กำหนด คุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร และตั้งเป้าหมายร่วมกันที่จะเปลี่ยนแปลงให้เป็นที่ไปตามคุณธรรมหลัก ดังกล่าว

(๔) **กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน** กล่าวคือ การจัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีสำคัญในการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงาน ร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำข้อเป็นตกลงของคนในองค์กร

(๕) **ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต** กล่าวคือ การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือ การเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง จนกลายเป็นวิถี ในการดำเนินชีวิต

(๖) **ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้** กล่าวคือ ต้องมีกระบวนการสรุปบทเรียน จากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทาง แก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร โดยมีการจัดระบบติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลัง ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการ เปลี่ยนแปลงของคน ทั้งนี้ การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

(๗) **สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง** กล่าวคือ ควรมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่อง เชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

(๘) **สร้างเครือข่ายคุณธรรม** กล่าวคือ การสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม โดยเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ และพัฒนานโยบายร่วมกัน

(๙) **ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ** กล่าวคือ การมีระบบและกลไกประเมินเพื่อให้ เห็นผลลัพธ์ในการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ การมีความรู้ที่จะนำไปยกระดับ ขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมิน จากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ^๒

^๒ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม, “แนวทางการส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรม แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)”, สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖, file:///C:/Users/Lenovo๒๙๘๘-๖๕/Downloads/Promotion-guidelines-Develop-moral-organizations.pdf

๒.๑.๒ แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการต่อต้านการทุจริต มีการทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สำหรับโมเดล STRONG เป็นการนำตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวกจำนวน ๖ คำ มาประกอบเป็นคำศัพท์สื่อความหมายถึงความแข็งแกร่งของบุคคลและองค์กรในการต่อต้านการทุจริต อันมีความมุ่งหวังให้ชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริต และพัฒนาชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เข้ากับความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริต และร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง^๓ โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

S (Sufficient) ความพอเพียง	หมายถึง การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน
T (Transparent) ความโปร่งใส	หมายถึง ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติและกฎหมายด้านความโปร่งใส
R (Realize) ตื่นรู้	หมายถึง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาของการทุจริต ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต
O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า	หมายถึง มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้า บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

^๓ มาฉี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช., “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” , สืบค้นเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖, <https://aced.nacc.go.th/assets/files/strong-doc.pdf>.

N (Knowledge) ความรู้

หมายถึง พัฒนาการความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต นำความรู้ไปใช้ วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การทุจริตได้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

หมายถึง มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖

ได้บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ^๔ โดยบทบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดรายละเอียดการดำเนินการตามแนวนโยบายในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินและการบริหารเครื่องมือของรัฐให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และมีประสิทธิภาพ และกำหนดหลักการการบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่ราชการร่วมกันอย่างเป็นระบบของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น การบริหารราชการแผ่นดินต้องยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขที่ประชาชนจะได้รับเป็นหลัก นอกจากนี้ ยังได้กำหนดหลักการเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ไม่ใช่เป็นผู้ปกครองประชาชนเช่นในอดีต และในการปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันเพื่อให้การใช้ทรัพยากรมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน^๕

^๔ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐, มาตรา ๗๖, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๔ ตอนที่ ๔๐ ก (๖ เมษายน ๒๕๖๐): ๑๙.

^๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, “ความมุ่งหมายและคำอธิบายประกอบรายมาตราของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐”, (สำนักการพิมพ์ : สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร), ๑๑๙.

๒.๒.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ได้บัญญัติขึ้นเนื่องจากมาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน จึงมีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้มีกฎหมายที่ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษารายจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว^๖ ได้บัญญัติเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม” ไว้ ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ”

๒.๒.๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้บัญญัติขึ้นเนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง

^๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๕, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก (๑๖ เมษายน ๒๕๖๒): ๒.

ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ โดยมีบทบัญญัติที่กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา^๗ ดังนี้

“ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไก การทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วย กฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยา วิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ”

๒.๓ ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๓.๑. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ซึ่งมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต การปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

^๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา, หมวด ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา, ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๘ ตอนพิเศษ ๒๓ ง (๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔): ๕๕ – ๕๗.

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ภาครัฐมีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่ง ทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิด ให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุก และมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย ต่อการทุจริตประพหุติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ^๔

๒.๓.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตและประพหุติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพหุติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ตืออย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้และสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อ ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจาก การทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วม

^๔ ประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐), ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก (๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐).

ของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

สำหรับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ประกอบด้วย การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่^๙

๒.๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ต้องการมุ่งเน้น โดยเริ่มต้นจากการสังเคราะห์ วิเคราะห์แนวโน้มพร้อมทั้งผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก เพื่อประเมินความท้าทายและโอกาสในการพัฒนาประเทศภายใต้บริบท เจอนโซ ข้อจำกัด ที่ประเทศไทยต้องเผชิญอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยพิจารณาองค์ประกอบของการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงหรือเป็นองค์ประกอบของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ระบุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติอย่างรอบด้าน ก่อนนำมาสู่การกำหนดจุดเน้นเชิงเป้าหมายที่ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญและมุ่งเน้นดำเนินงานให้บรรลุผล เพื่อให้ประเทศพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืนและสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

ในหมวดหมายที่ ๑๒ ได้กำหนดให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยเป้าหมายและผลลัพธ์ของการพัฒนาระดับหมวดหมาย คือ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ทั้งยังมีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น “ซอฟต์พาวเวอร์” (Soft Power) ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีกลยุทธ์การพัฒนา คือ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง

^๙ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง), ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๔๔ ง (๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔).

และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ^{๑๐}

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และเพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม^{๑๑} โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนาสรุปได้ ดังนี้

(๑) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี
- ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
- ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง

บวร

- พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

- ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

^{๑๐} ประกาศ เรื่อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐), ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๕๘ ง (๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕): ๔, ๑๒๑ - ๑๓๘.

^{๑๑} กรมการศาสนา, “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)”, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖, file:///C:/Users/Lenovo๒๕๘๘-๖๕/Downloads(ร่าง)แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯระยะที่๒(๖๖-๗๐)%๒๐(๑). ๔๕.

- สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง
- (๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีแนวทางการพัฒนาดังนี้
 - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
 - สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
 - เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- (๓) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีแนวทางการพัฒนาดังนี้
 - กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
 - ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
 - ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม^{๑๒}

^{๑๒} คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม, “สรุปสาระสำคัญแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖, <http://www.stopcorruption.moph.go.th/application/editors/userfiles/files/คู่มือการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๒.pdf>.

บทที่ ๓

การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานประชุมได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับปณิธานคุณธรรมของสำนักงาน และสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอด การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานขึ้น ๖ คณะ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ โดยโครงการหรือกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสำเร็จ ดังนี้

๓.๑ โครงการหรือกิจกรรมตามมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- ๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานประชุมได้ลงนามในการจัดทำประกาศสำนักงานประชุมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่

- (๑) ประกาศสำนักงานประชุม เรื่อง เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- (๒) ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๓) ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๔) ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักการประชุม และบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ทราบโดยทั่วกัน สำนักการประชุมจึงได้แจ้งเวียนประกาศดังกล่าวผ่านระบบรับส่งหนังสือ e - office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบ intranet ของสำนักการประชุม และได้จัดทำเป็น info graphic เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันผ่านระบบ Application Line สำนักการประชุม Application Line strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. รวมทั้งเพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. เพื่อประชาสัมพันธ์ไปพร้อมกันด้วย

ในการนี้ นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรของสำนักเข้าร่วมประชุมและทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๔๒ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : บุคลากรทุกคนในสำนักการประชุมได้ทราบและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของกิจกรรมการจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักการประชุมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และปฏิบัติตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยกันสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว เตรียมพร้อม กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ และยังให้ความช่วยเหลือภารกิจของเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ โดยไม่ค้ำใจหรือเกี่ยงว่าเป็นภารกิจความรับผิดชอบของใคร มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาสำนักเป็นอย่างดีตลอดจนไม่พบพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ จึงเห็นได้ว่า บุคลากรสำนักการประชุมได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวของสำนักการประชุมด้วยดี

๒) กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานการประชุมได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s & Don’ts) ซึ่งสำนักงานการประชุมเห็นว่า กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ควรดำเนินการตามแนวทางที่เคยได้ดำเนินการมา คือ ดำเนินการในระดับสำนักเพื่อทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของปี ๒๕๖๕ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักได้แสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งเห็นว่า ควรเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) เพื่อให้สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการอย่างครบถ้วน และปรับปรุงให้พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในแต่ละข้อให้มีความสอดคล้องกัน นอกจากนี้ เห็นว่า ควรทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการประชุมให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างครบถ้วน และนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานประชุมมากำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักด้วย

จากนั้น ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา สำนักงานประชุมได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s & Don’ts) โดยมีนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม และบุคลากรของสำนักเข้าร่วมประชุมและระดมความคิดเห็นในการทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๔๑ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” กล่าวคือ เป็นการเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) เรื่องการรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม และการสำนึกกตัญญู และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ เพื่อให้สอดคล้องกับเรื่องวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการในเรื่องกตัญญู รวมทั้งเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) ด้วย เป็นการเพิ่มเติมปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการประชุมให้มีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา และคุณธรรม ๕ ประการในเรื่องกตัญญูด้วย เนื่องจากปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานประชุมเดิมสอดคล้องกับเรื่องวิถีวัฒนธรรมไทย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" และเป็นการนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานประชุมมากำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

ภาพกิจกรรม

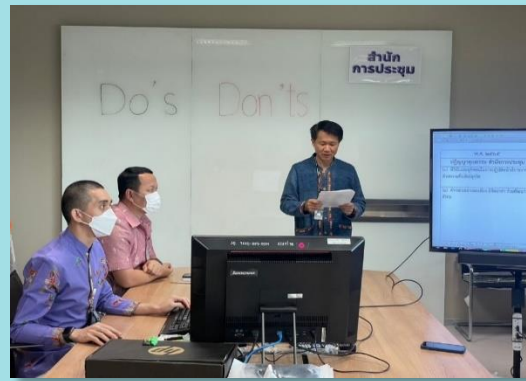
ปฎิญาคุณธรรม สำนักการประชุม

นายบรรหาร คำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการประชุม
ร่วมกันระดมความคิดเห็นทบทวนปฎิญาคุณธรรม
ประจำสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อพัฒนาองค์กรให้เสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



DO'S

- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นิตยธรรมและจริยธรรม
- ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ
- ปฏิบัติตามด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และไม่รังแก ตรวจสอบได้
- ปฏิบัติตามคำสอนและทำบุญสร้างศาลา ร่วมกันรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม
- พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา
- สำนึกคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สี่แควดล้อมองค์กร และผู้ปกครอง

DON'TS

- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรม จริยธรรม
- เห็นงาน
- ละเมิดสิทธิผู้อื่น และแสวงหาประโยชน์มิชอบ
- ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม
- ใช้ทรัพยากรราชการอย่างสิ้นเปลือง
- ขาดจิตสำนึกสาธารณะ
- ไม่สำนึกคุณ และกตัญญูต่อแผ่นดิน สี่แควดล้อมองค์กร และผู้ปกครอง

๓) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างมีส่วนร่วม
ของบุคลากรในสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานการประชุมได้จัดประชุมเพื่อระดม
ความเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการ
สำนักงานการประชุม และบุคลากรของสำนักงานการประชุม จำนวนรวม ๔๑ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน
คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ เข้าร่วมประชุมและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำ “แผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”
โดยมีการกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
การประชุมสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลจากการระดมความเห็นในการจัดทำแผนดังกล่าว ที่ประชุมเห็นชอบให้นำกิจกรรม
“เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน” มากำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรม
สำคัญ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานการประชุม และที่ประชุม
ยังได้กำหนดแนวทางเพื่อดำเนินกิจกรรม “เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน” ออกเป็น ๒ ส่วน คือ การดำเนิน
กิจกรรมเพื่อระดมทุน จะดำเนินการในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ และการดำเนิน
กิจกรรมที่วัดและโรงเรียน จะดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : คือ นักเรียนได้รับเงิน
เพื่อใช้สำหรับเป็นทุนการศึกษา หรือได้มีสิ่งของจำเป็นที่ต้องใช้ในการศึกษาเล่าเรียน และมีการจัดทำ
โรงงานที่วัด ซึ่งผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการทำโรงงานจะเป็นผู้ที่มาปฏิบัติธรรมที่วัดและชาวบ้าน
ในชุมชนที่อยู่ใกล้วัด อีกทั้งยังเป็นการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือจิตอาสามาปรับใช้ในการ
ระดมทุน เช่น การจำหน่ายอาหารหรือเครื่องดื่ม การจำหน่ายพืชผลทางการเกษตรที่บุคลากรของสำนัก
นำมาจากแต่ละท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งการดำเนินกิจกรรมในลักษณะนี้ทำให้บุคลากรในสำนักมีจิตสาธารณะ
รู้จักการทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน มีความเสียสละ ได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูและรู้จัก
นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ภาพกิจกรรมระดมความเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมระดมทุนเพื่อไปดำเนินกิจกรรม “เส้นทางบุญ สู้วัดและโรงเรียน”



๔) กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมจะเป็นการประเมินผลว่า บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ปฏิบัติตาม Do's & Don'ts หรือไม่ โดยให้บุคลากรในสำนักงานประชุมกรอกแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) ซึ่งแบบสอบถามดังกล่าวให้แต่ละคนประเมินตนเองว่าได้ปฏิบัติตาม Do's & Don'ts ของสำนักงานประชุมทั้ง ๗ ข้อ หรือไม่ พร้อมทั้งให้ระบุตัวอย่างพฤติกรรมที่ปฏิบัติให้ชัดเจน และกิจกรรมนี้มีเป้าหมายของการเข้าร่วมกิจกรรมคือ บุคลากรสำนักประชุมตั้งแต่ ๓๙ คนขึ้นไป (ร้อยละ ๙๐) ร่วมประเมินผลพฤติกรรมฯ

ทั้งนี้ เมื่อบุคลากรในสำนักได้ตอบแบบสอบถามแล้วได้สรุปผลการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม Do's & Don'ts และนำเข้าที่ประชุมสำนัก เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาหรืออุปสรรค รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานประชุม

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : บุคลากรในสำนักงานประชุมทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ประเมินตนเองและผลการประเมินพบว่าได้ปฏิบัติตาม Do's & Don'ts ของสำนักงานประชุมทั้ง ๗ ข้อและได้ร่วมกันทบทวนปัญหาหรืออุปสรรค รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติตาม Do's & Don'ts ของสำนัก และการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ทำให้บุคลากรในสำนักได้ประเมินพฤติกรรมตนเอง ทำให้แต่ละคนได้มีโอกาสตรวจสอบพฤติกรรมของตนเอง และคิดวิเคราะห์พฤติกรรมที่ตนเองได้ปฏิบัติตามสภาพความเป็นจริง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาตนเอง

นอกจากนี้ การที่ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นรวมทั้งทบทวนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก นอกจากจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมแล้ว ยังจะทำให้ได้พิจารณาปัญหาและอุปสรรคอย่างครบถ้วนรอบด้านด้วย

ภาพกิจกรรม



๕) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุม

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานประชุมได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม โดยได้กำหนดวันในการใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุมเพื่อนำรายชื่อของบุคคลที่ได้รับเลือกนั้นเสนอคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาต่อไป ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุมพิจารณาจากประวัติการลาและมาสายย้อนหลังสามปีงบประมาณ โดยต้องมีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี และมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยพิจารณาจากองค์ประกอบด้านการครองตน จำนวน ๒๕ คะแนน ด้านการครองคน จำนวน ๒๕ คะแนน ด้านการครองงาน จำนวน ๒๕ คะแนน และด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๒๕ คะแนน

สำหรับผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

นางสาวอติติ คงสงค์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานนิติคดี

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : เป็นการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งถ้าข้าราชการสำนักงานประชุมทุกคนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบุคลากรที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส สุจริตและปราศจากการคอร์รัปชัน อันจะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป นอกจากนี้การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการเพิ่มขวัญ

กำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรคนอื่นต่อไป

นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังทำให้ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันจะทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไปอันจะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง สุจริต และโปร่งใส ซึ่งจะเป็นการพัฒนาให้เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของชาติต่อไปในอนาคต

ภาพกิจกรรม



๖) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำนักดีเด่น) และได้กำหนดคะแนนของแต่ละกิจกรรมไว้ในแผนบูรณาการฯ รวมทั้ง ให้แต่ละสำนักรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ทางเว็บไซต์ “ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (<http://moral.senate.go.th>)

สำนักการประชุมได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับ แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รายงานผล การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุมทางเว็บไซต์ “ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่จะนำไปพิจารณาคัดเลือกสำนักดีเด่น ทั้ง ๓ มาตรการ ประกอบด้วย มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และมาตรการที่ ๓ การสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : สำนักการประชุม ได้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ “ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครบทุกโครงการ/กิจกรรมและดำเนินการ ภายใต้วงเวลาที่กำหนดไว้ในแผนฯ

ทั้งนี้จากการที่สำนักการประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานของสำนักการประชุม จำแนกเป็น ๖ คณะทำงาน ซึ่งบุคลากรของสำนักการประชุมตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

และบุคลากรของสำนักงานการประชุม ทุกคนได้เข้าร่วมเป็นคณะทำงานในแต่ละคณะ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ซึ่งการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว นอกจากจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักทุกคนแล้ว ยังต้องอาศัยความสามัคคี การร่วมแรงร่วมใจ การมีจิตอาสา การเสียสละ และการมุ่งไปสู่เป้าหมายอันหนึ่งอันเดียวกันด้วย

ภาพกิจกรรม

๗) กิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม
โดยเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม โดยจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในรูปแบบหนังสือ ด้วยการรวบรวมรายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงานและผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๒๙ กิจกรรม แล้วนำหลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้องกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาวิเคราะห์ องค์ความรู้ที่ได้รับจากทุกกิจกรรม

จากการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจาก “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากกิจกรรมดังกล่าวสามารถแบ่งออกได้เป็น ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย

๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
๒. องค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างสุขในองค์กร และ
๕. องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ทำให้ทราบหลักวิชาการ แนวความคิด ยุทธศาสตร์หรือแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบซึ่งทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งการดำเนินชีวิตในสังคม

ภาพกิจกรรม



๘) กิจกรรมโครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุมได้มีการนำองค์ความรู้เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งได้จัดทำในรูปแบบหนังสือ มาจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ คลิป VDO และ PowerPoint และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ๖ ช่องทาง ได้แก่ ระบบเครือข่ายภายในองค์กรหรืออินทราเน็ต (Intranet) ของสำนักการประชุม แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการประชุม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานฯ แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG เฟซบุ๊ก (Facebook) “กิจกรรมสำนักการประชุม สว.” เฟซบุ๊ก (Facebook) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และเฟซบุ๊ก (Facebook) คุณธรรมข้าราชการ สว.

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบถึงองค์ความรู้ดังกล่าว อันเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ซึ่งจะทำให้สามารถดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

ภาพกิจกรรม



๙) กิจกรรมการจัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักการประชุม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักการประชุม และได้จัดทำร่างประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะมีการนำร่างประกาศดังกล่าวเข้าที่ประชุมสำนักเพื่อระดมความคิดเห็นก่อนนำร่างประกาศเสนอผู้อำนวยการสำนักการประชุมเพื่อพิจารณาลงนาม เมื่อผู้อำนวยการสำนักการประชุมลงนามในประกาศแล้ว คณะทำงานจะได้นำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ต่อไป

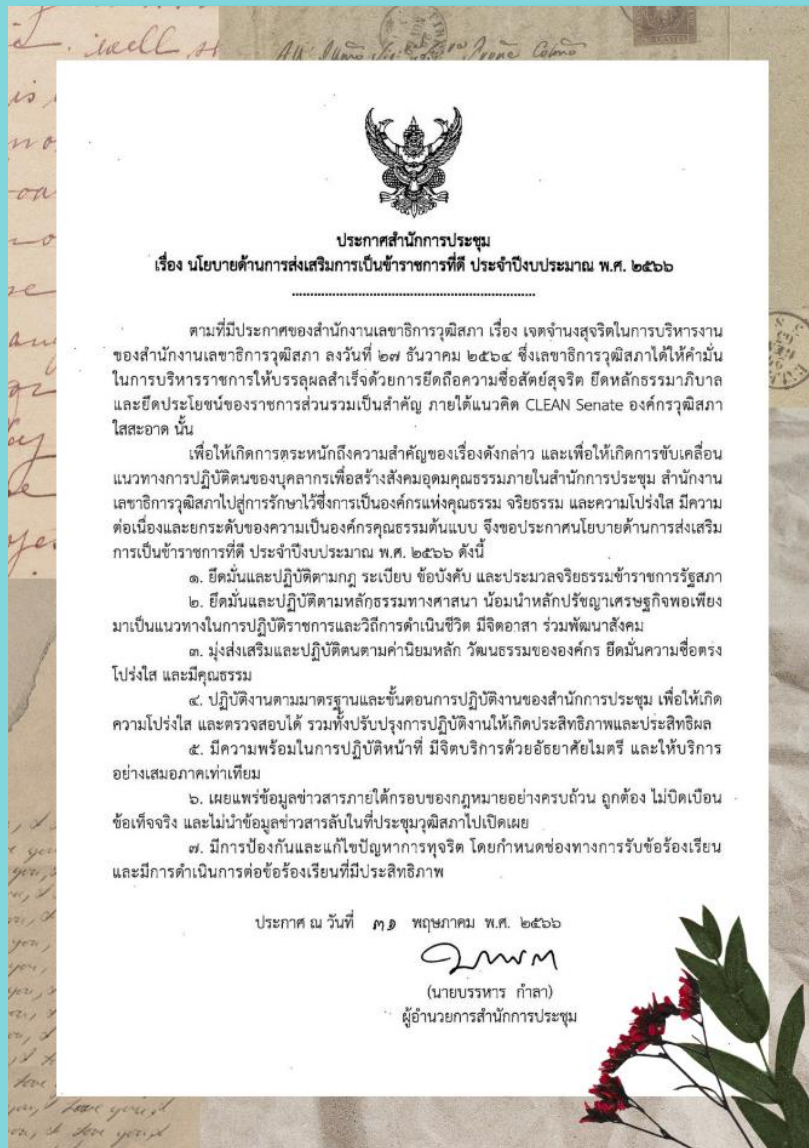
ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา สำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดประชุมสำนักเพื่อระดมความคิดเห็นต่อประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุมและบุคลากรของสำนักการประชุม เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓ ของบุคลากรทั้งหมด

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : ทำให้บุคลากรสำนักการประชุมมีความตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี นำไปสู่การรักษาไว้ซึ่งการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



๑๐) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรสำนักการประชุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินการ : ดำเนินการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักการประชุมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีโดยการจัดทำคลิปหรือสื่ออื่นใดเพื่อรณรงค์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น Facebook “กิจกรรมสำนักการประชุม”/ระบบ Intranet สำนักการประชุม/ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และระบบแอปพลิเคชันไลน์ (Line) เป็นต้น

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินการ : กิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และสามารถประพฤติปฏิบัติตนตามที่ประมวลจริยธรรมกำหนดไว้ได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วนอันจะนำไปสู่การรักษาไว้ซึ่งการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภาพกิจกรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๕

การประชุม ครั้งที่ ๕

วันอังคารที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม คณะทำงานฯ ได้พิจารณาการณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี



Meeting



Photography

STRONG

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

1	2
จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3	4
ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน	จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5	6
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	รู้ รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
7	8
ยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และขอด้วยกฎหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ
9	10
เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
11	12
เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริตเอาใจใส่ในการทำงานอย่างเต็มที่	ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการเสียหายต่อประมวลจริยธรรมนี้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม เยี่ยมชม <https://intranet.senate.go.th/view/14/หน้าหลัก/TH-TH>

๑๑) กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เป็นกิจกรรมที่มีกรอบแนวคิดที่จะถอดบทเรียนจากผลการดำเนินการในทุกขั้นตอนของกระบวนการการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมต้นแบบในปีที่ผ่านมาว่ามีอุปสรรคหรือมีปัญหาในขั้นตอนหรือกระบวนการใดที่ควรมีข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตในการแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง อันเป็นการพัฒนาและต่อยอดให้สำนักงานการประจวบสามารถรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ได้ โดยในกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมไว้ ๒ กิจกรรม แบ่งเป็น

๑. กิจกรรมสร้างการรับรู้และเข้าใจ : สำนักงานการประจวบได้กำหนดหัวข้อในการดำเนินกิจกรรม คือ “**คุณได้ร่วมดำเนินกิจกรรมอะไรหรือไม่? เพื่อให้สำนักงานการประจวบก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**” โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจ และเป็นการทดสอบความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับขั้นตอนหรือกระบวนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมในปีที่ผ่านมาและในปัจจุบันว่าความสำเร็จที่ได้รับนั้น บุคลากรภายในสำนักได้ทราบหรือมีส่วนร่วมผลักดันในขั้นตอนหรือกระบวนการใดบ้าง โดยคณะทำงานได้มีการเชิญชวนให้บุคลากรสำนักงานการประจวบร่วมกันเขียนกิจกรรมต่าง ๆ ที่ตนเองทราบหรือได้มีส่วนร่วมดำเนินการลงบนบอร์ดบริเวณหน้าประตูทางเข้าสำนักงานการประจวบตามประเภทของกิจกรรมตามที่ตนเข้าใจ โดยกำหนดระยะเวลาในการร่วมกิจกรรมตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ จนถึงวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมถอดบทเรียน : มีการจัดสัมมนาร่วมกัน โดยนำข้อมูลที่บุคลากรภายในสำนักงานการประจวบเข้าร่วมดำเนินการในกิจกรรมที่ ๑ เข้ามาแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อถอดบทเรียนไปสู่การพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประจวบในอนาคต

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวจะดำเนินการในการประชุมสำนักในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานการประจวบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม : เมื่อดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) สำเร็จแล้ว จะได้นำข้อมูลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมไปจัดทำรายงานตามแบบที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นองค์ความรู้ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานการประจวบ และบุคลากรอื่น ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ต่อไป

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังส่งผลให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานการประชุมได้ทราบและเข้าใจถึงกระบวนการและขั้นตอนในการขับเคลื่อนสำนักงานการประชุมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบว่าต้องดำเนินการใดบ้าง รวมทั้งได้ทราบว่าขั้นตอนและกระบวนการใดเกิดปัญหาหรืออุปสรรคใดที่ควรนำมาแก้ไขปรับปรุง ซึ่งข้อมูลที่รวบรวมจากการจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมดังกล่าว ยังเป็นการถอดบทเรียนเพื่อจัดทำเป็นองค์ความรู้ ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและต่อยอดในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม ความโปร่งใสให้แก่สำนักงานการประชุม และยังเป็นความรู้ที่สำนักงานการประชุมจะนำไปปรับปรุงขั้นตอนหรือกระบวนการที่จะนำไปสู่ความสำเร็จและเป็นการรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีต่อไป

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมถอดบทเรียน Best Practice



เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ น. ห้องประชุมสำนักงานประชุม อาคารรัฐสภา ชั้น ๒ นายบรรหาร ท้วม ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม และข้าราชการของสำนักงานประชุม จำนวน ๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๕) ได้เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)








สำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

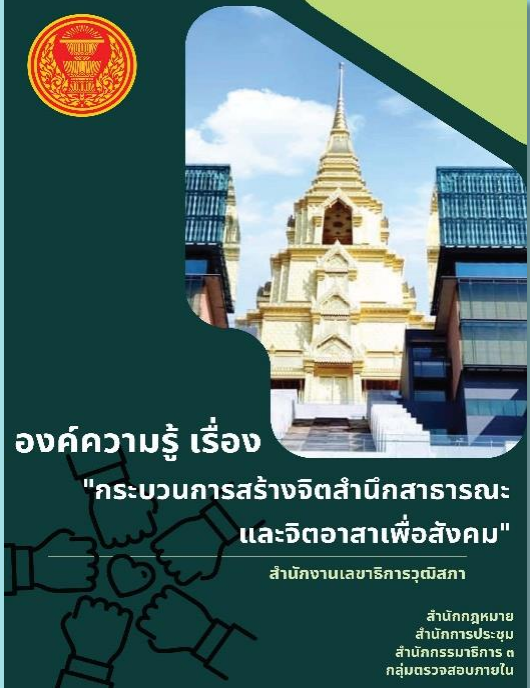
๑๒) กิจกรรมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม : สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” โดยจัดทำองค์ความรู้ร่วมกับสำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓ และกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งการจัดทำองค์ความรู้ดังกล่าว เป็นการจัดทำองค์ความรู้ที่ได้รับจากโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (โครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร”) ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม ได้แก่ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำ และกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม พร้อมกิจกรรมการเล่นเกมส์และมอบของรางวัล

โดยแต่ละกิจกรรมก่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม อาทิ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ก่อให้เกิดองค์ความรู้ กล่าวคือ การที่หน่วยงานได้พัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาปรับใช้หรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ การส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและอุทิศตน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง การช่วยเหลือและบริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ การปรับทัศนคติเพื่อให้เกิดการเห็นอกเห็นใจผู้อื่น หรือ “เอาใจเขามาใส่ใจเรา” รวมทั้งการนำหลักการเรื่อง “บวร” มาปรับใช้ในหน่วยงาน ทั้งนี้ จากความร่วมมือของตัวแทนจากสำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓ และกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้การจัดทำองค์ความรู้ดังกล่าวสำเร็จลุล่วง อย่างราบรื่น พร้อมทั้งจะเผยแพร่เพื่อเป็นประโยชน์ให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมได้ทราบถึงองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสำนึกสาธารณะและการมีจิตอาสาในการที่จะทำ ประโยชน์ต่อสังคม ประกอบกับการได้ทำงานร่วมกับตัวแทนจากสำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓ และกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นการส่งเสริมให้เกิดการประสานงาน การร่วมมือกันทำงานของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแม้จะทำงานอยู่ต่างสำนักกัน แต่ก็สามารถทำงานร่วมกันจนเกิดผลสำเร็จได้อย่างราบรื่น อันแสดงให้เห็นถึงความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

ภาพกิจกรรม



องค์ความรู้ เรื่อง
"กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ
และจิตอาสาเพื่อสังคม"
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สำนักกฎหมาย
สำนักการประจวบ
สำนักกรรมการธิการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๓) กิจกรรมโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/หรือองค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กับหน่วยงานภายนอกที่เป็นองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือองค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. ดังนี้

๑) เสวนา หัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” วิทยากรโดย
รศ.ดร. มานี ไชยธีรานุกฤตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒) ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียน
เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” วิทยากรโดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ
สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.

จากนั้นได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้เสนอผู้อำนวยการสำนักการประชุมเพื่อพิจารณา
เห็นชอบ เมื่อผู้อำนวยการสำนักการประชุมเห็นชอบแล้ว จะได้ประชาสัมพันธ์ไปยังสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ได้แก่ เฟซบุ๊ก Facebook “กิจกรรมสำนักการประชุม” ระบบ Intranet สำนักการประชุม และระบบ
แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ต่อไป

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : สำนักการประชุม
มีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส ต่อต้านทุจริตกับองค์กรภายนอก และเป็นการ
ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง
ความรู้ความเข้าใจในการถอดบทเรียนและสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมนี้เป็นการปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และทำให้
บุคลากรของสำนักการประชุมมีองค์ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส ต่อต้านทุจริตกับองค์กรภายนอก
รวมทั้งมีความตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการ
ทุจริตขึ้นในสำนักการประชุม

ภาพกิจกรรม



๑๔) กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนักงานประชุม

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม : สำนักงานประชุมได้ดำเนินการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปณิญาคุณธรรมของสำนัก พฤติกรรม Do's และ Don'ts ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งภาพกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : เป็นการเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก ทำให้บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ทำให้บุคลากรสำนักงานประชุมได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปณิญาคุณธรรมของสำนัก พฤติกรรม Do's และ Don'ts ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งถ้าบุคลากรสำนักงานประชุมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัดแล้ว จะส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง สุจริตและโปร่งใส ซึ่งจะเป็นการพัฒนาให้เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของชาติต่อไปในอนาคต

ภาพกิจกรรม



๓.๒ โครงการหรือกิจกรรมตามมาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๑๕) กิจกรรมโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักการประชุม)

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของศาสนา และเชื่อว่าผู้ที่ยึดหลักคำสอนไม่ว่าจะเป็นศาสนาพุทธหรือศาสนาใด ๆ ผู้นั้นจะเป็นผู้ที่มีความประพฤติดีประพฤติชอบไม่ละเมิด ล่วงล้ำ หรือเอาไรต์เอาเปรียบผู้อื่น มีความเสียสละ และไม่มุ่งทำร้ายกัน สำนักการประชุมจึงมีความเลื่อมใสศรัทธาในศาสนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระพุทธศาสนา อันเป็นศาสนาหลักของชาติ และมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการร่วมกิจกรรมทางศาสนา ร่วมกับทั้งภายในครอบครัวและที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ได้แก่

- การเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันพระ วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันขึ้นปีใหม่ เป็นต้น
- การเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยร่วมถวายองค์พระพุทธรูป ถวายสังฆทาน และถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์
- การเข้าร่วมกิจกรรม “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี” สวดมนต์บทโพชฌังคปริตร ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และสวดมนต์ร่วมกับชมรมพลังจิตตานุภาพ ในพิธี “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี”

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน : บุคลากรในสำนักการประชุมได้มีโอกาสร่วมทำบุญด้วยการบริจาคทรัพย์และเครื่องอุปโภคบริโภคแก่วัดเพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบเนื่องต่อไป และการที่ได้ร่วมปล่อยปลาเป็นการทำบุญโดยให้ชีวิตแก่สัตว์ สำหรับการสวมผ้าไทยเป็นการร่วมอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ทำจากผ้าทอพื้นเมือง ซึ่งเป็นภูมิปัญญาของคนไทยอันจะก่อให้เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชนด้วย นอกจากนี้ การสวดมนต์ตั้งจิตภาวนาได้บริหารจัดการและเจริญปัญญา ทำให้มีสติสัมปชัญญะ รู้ตัวอยู่กับปัจจุบันเสมอ เพื่อให้มีจิตที่สงบ มีสมาธิ และระลึกถึงคุณพระรัตนตรัย

ภาพกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปปล่อยปلاميสุข”



ภาพกิจกรรมเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน



ภาพกิจกรรม “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี” สวดมนต์บท “โพชฌังคปริตร”
ถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



ภาพกิจกรรมสวดมนต์ร่วมกับชมรมพลังจิตตานุภาพ ในพิธี “ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี”



๑๖) กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม “กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สำนักงานการประจวบได้ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ “สืบปายะสกา จันทรา คีนเพ็ญ” ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยตามวิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยได้ร่วมดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ๒ ส่วน ดังนี้

- (๑) ร่วมประกวดกระทงที่ทำจากวัสดุธรรมชาติ และ
- (๒) ส่งบุคลากรของสำนักเข้าร่วมการประกวดนางนพมาศ

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน :

- ❖ **ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมร่วมประกวดกระทงที่ทำจากวัสดุธรรมชาติ** คือ แนวคิดในการประดิษฐ์กระทงของสำนักงานการประจวบที่สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของ ๓ เสาหลักในสังคมไทยที่เรียกว่า “บวร” คือ บ้าน วัด และโรงเรียน โดย “บวร” เป็นรากฐานในการสร้างสังคมไทยให้มีความเข้มแข็งและช่วยจรรโลงให้สังคมไทยมีความสงบสุขร่มเย็น นอกจากนี้ ทั้ง ๓ เสาหลักนี้ยังเป็นแหล่งบ่มเพาะจิตใจของคนไทยทุกคนตั้งแต่เยาว์วัยให้มีความรักความอบอุ่น มีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและมีศีลธรรมอันดี ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมอันทรงคุณค่า สอดคล้องกับคำว่า “ประเทศไทยเป็นแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง” ดังนั้น คนไทยทุกคนควรร่วมใจและช่วยกันสืบสานและรักษาไว้ซึ่ง ๓ เสาหลัก คือ บ้าน วัด และโรงเรียน ให้อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป
- ❖ **ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมส่งบุคลากรของสำนักเข้าร่วมการประกวดนางนพมาศ** คือ สำนักงานการประจวบได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมประกวดนางนพมาศ ภายใต้แนวคิด “งามอย่างไทยร่วมใจเป็นแบบอย่างทำความดี” โดยผู้เข้าประกวดนางนพมาศของสำนักงานการประจวบได้รณรงค์ให้ทุกคนกระทำความดีต่อสังคม ไม่ว่าจะทั้งทางกาย ทางวาจา และทางใจ อันจะเป็นการส่งเสริมให้สังคมมีความสุขและมีความเจริญรุ่งเรือง เมื่อบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันทำความดีและอุทิศเวลาให้แก่งานราชการอย่างเต็มที่ รวมทั้งมีความรักและความสามัคคีซึ่งกันและกันแล้ว จะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง สุจริตและโปร่งใส อันจะเป็นการพัฒนาให้เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของชาติต่อไปในอนาคต

ภาพกิจกรรม



๑๗) กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “กิจกรรมบันทึกสะสมความดี”

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานการประชุมได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงานประชุมเพื่อขอความร่วมมือให้บุคลากรในสำนักงานประชุมร่วมจัดทำบันทึกความดีโดยอาจเป็นความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อองค์กร ต่อสังคมหรือประเทศชาติ เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้มีการทำความดีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งข้อมูล ณ วันจันทร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖) มีบุคลากรในสำนักงานประชุมร่วมกิจกรรมบันทึกสะสมความดี จำนวน ๓๕ คน (จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ และในไตรมาสที่ ๓ (ตั้งแต่เดือน เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๖) มีบุคลากรในสำนักงานร่วมกิจกรรมบันทึกสะสมความดี จำนวน ๘ คน รวมเป็นทั้ง ๓ ไตรมาส จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยภาพรวมการจัดกิจกรรมบันทึกสะสมความดีในครั้งนี้ปรากฏผลว่าบุคลากรสำนักงานประชุมได้กระทำความดีในหลายรูปแบบ เช่น

- การทำบุญตักบาตร
- ไหว้พระ สวดมนต์และนั่งสมาธิ
- ปล่อยปลา
- ไล่ชีวิตโคกระบือ
- ให้อาหารปลา
- บริจาคโลหิต
- ทำบุญบริจาคโรงศพให้กับผู้ยากไร้
- ร่วมบริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้
- ช่วยเหลือคนพิการในการข้ามถนน
- ดูแลบิดามารดาหรือผู้มีพระคุณ

เป็นต้น

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : ทำให้บุคลากรในสำนักงานประชุมได้ตระหนักว่า การกระทำความดีนั้นมีรูปแบบที่หลากหลายและสามารถกระทำความดีได้ทุกที่และทุกเวลา รวมทั้งผลของการทำความดีนั้นอาจทำให้เกิดผลดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อองค์กร ต่อสังคมหรือประเทศชาติ เมื่อบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันกระทำความดีไม่ว่าจะทั้งทางกาย วาจาและทางใจ และอุทิศเวลาให้แก่งานราชการอย่างเต็มที่ รวมทั้งมีความรักและความสามัคคีซึ่งกันและกัน จะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง สุจริตและโปร่งใส อันจะเป็นการพัฒนาให้เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของชาติต่อไปในอนาคต

ภาพกิจกรรม

The collage displays numerous posters for community service projects. Key elements include:

- Posters with Photos:** Many posters feature photographs of volunteers and community members engaged in various activities such as planting trees, visiting the elderly, and participating in group events.
- Textual Content:** The posters contain Thai text describing the purpose of the activities, the names of the organizing groups, and dates. Some posters include checklists or progress reports.
- Decorative Elements:** The posters are decorated with colorful graphics, including flowers, hearts, and icons, making them visually appealing.
- Activity Categories:** The projects cover a wide range of social issues, including environmental care, social welfare, and community support.

๑๘) กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : นายบรรหาร กาลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประมง พร้อมด้วยข้าราชการสำนักงานการประมง ได้เข้าร่วมกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่หรือในวิถีชีวิต ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองหรือผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน
๒. กิจกรรมทำปุ๋ยหมักชีวภาพ จากเศษผัก ผลไม้ อาหาร น้ำตาลทรายแดง และกากน้ำตาล
๓. กิจกรรมทำปุ๋ยธรรมชาติ จากใบไม้และใบก้ามปู
๔. กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ : คลิ่วิธีการทำน้ำยาล้างจานและน้ำยาล้างมือ

โดยกิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองหรือผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน เป็นกิจกรรมที่แสดงออกถึงวิถีตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความมีน้ำใจ การแบ่งปันและเอื้อเฟื้อต่อกัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมทำปุ๋ยหมักชีวภาพ จากเศษผัก ผลไม้ อาหาร น้ำตาลทรายแดง และกากน้ำตาล การทำปุ๋ยธรรมชาติจากใบไม้และใบก้ามปู เป็นการแสดงออกถึงวิถีตามแบบเศรษฐกิจพอเพียงทำให้ประหยัดค่าใช้จ่าย ช่วยลดสารเคมีทำให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ใช้และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในส่วนกิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ : คลิ่วิธีการทำน้ำยาล้างจานและน้ำยาล้างมือ เป็นการนำกิจกรรมที่สำนักงานการประมงเคยทำน้ำยาล้างจานและน้ำยาล้างมือไว้ใช้เองภายในสำนักและแบ่งปันให้แก่สำนักต่าง ๆ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาเผยแพร่เพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรมดังกล่าวให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง โดยผู้ที่สนใจสามารถเรียนรู้วิธีการจัดทำน้ำยาล้างจานและน้ำยาล้างมือจากคลิปและสามารถทำน้ำยาล้างจานและน้ำยาล้างมือไว้ใช้เองได้ตลอด

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตได้ โดยสามารถพึ่งพาตัวเอง ใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และสามารถเป็นที่พึ่งของสังคมและประเทศชาติต่อไปในอนาคต รวมทั้งยังสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนในหน่วยงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ด้วย

ภาพกิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองหรือผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน



ภาพกิจกรรมการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ จากเศษผัก ผลไม้ อาหาร น้ำตาลทรายแดง และกากน้ำตาลการทำปุ๋ยธรรมชาติ จากใบไม้และใบก้ามปู และการเผยแพร่องค์ความรู้ : คลิปปริธีการทำน้ำยาล้างจานและน้ำยาล้างมือ

กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักงานประชุม

ปุ๋ยหมักชีวภาพ จากเศษผัก/อาหาร /ผลไม้/ กากน้ำตาล และน้ำตาลทรายแดง

ปุ๋ยธรรมชาติจากใบไม้

ปุ๋ยธรรมชาติจากใบก้ามปู

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ประหยัดค่าใช้จ่าย
- ช่วยลดสารเคมี
- เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปลอดภัยต่อผู้ใช้

เผยแพร่คลิปปริธีการทำน้ำยาล้างจาน และน้ำยาล้างมือใช้เอง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๑๙) กิจกรรมโครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม)

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : เมื่อวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรสำนักการประชุมได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (เครือข่ายคุณธรรม “บวร”) ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกว้าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้

- ร่วมพิธีสงฆ์ ถวายฐานพระพุทธรูป/ฐานชุกชี ถวายภัตตาหารและเครื่องสังฆทาน แต่พระสงฆ์พร้อมการมอบทุนการศึกษาโรงเรียนวัดแคใน และสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นให้แก่ รพ.สต.บ้านวัดแคใน รวมทั้งมอบเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนบ้านวัดแคใน
- ร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน หัวข้อ “จิตอาสา” โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้ด้วยความเต็มใจ เสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อให้นักเรียนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำวัด
- ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : นักเรียนได้รับบริจาคเงินเพื่อเป็นทุนการศึกษา และมีการจัดทำโรงทานที่วัด และวัดได้มีฐานพระพุทธรูป/ฐานชุกชี พระสงฆ์ได้รับภัตตาหารและเครื่องสังฆทาน ห้องน้ำของวัดสะอาดซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่อยู่ในวัดและผู้ที่มาทำบุญที่วัด นักเรียนโรงเรียนวัดแคในได้รับทุนการศึกษาและมีความรู้เรื่องจิตอาสามากขึ้น รวมถึง รพ.สต.บ้านวัดแคในได้รับสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นสำหรับให้บริการด้านสาธารณสุข และชุมชนบ้านวัดแคในได้มีเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำรงชีวิต

สำหรับสิ่งที่ได้จากการทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม คือ บุคลากรสำนักการประชุมได้ตระหนักรู้ถึงการให้โดยเต็มใจ สมัยครใจ พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ด้วยการลงมือทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอย่างแท้จริงและมีความสุขที่ได้ทำบุญและช่วยเหลือผู้อื่น

ภาพกิจกรรม



๒๐) กิจกรรมโครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม)

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานประชุมตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและมีหน้าที่รับผิดชอบต่อสังคมรวมถึงร่วมพัฒนาสังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ร่วมดำเนินกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ดังนี้

- **กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ** โดยบุคลากรในสำนักได้ร่วมกันนำสิ่งของสภาพดีที่ไม่ใช้งานแล้วมาจำหน่ายที่ตลาดนัดร่วมกับสำนักอื่น ๆ ซึ่งรายได้จากการจำหน่ายจะนำไปสมทบทุนโครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” เพื่อจัดสร้างฐานชุกชี จัดซื้ออุปกรณ์ทำความสะอาดห้องน้ำวัดมอบเป็นทุนการศึกษาให้นักเรียน และซื้อเครื่องอุปโภคให้ชุมชน
- **กิจกรรมร่วมบริจาคยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ** และส่งต่อให้กับโรงพยาบาลอุ้มผางอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก เพื่อให้โรงพยาบาลนำไปแจกจ่ายให้กับผู้ป่วยชายขอบที่อยู่ในกลุ่มผู้ไม่มีสิทธิในหลักประกันสุขภาพ

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : ทำให้สำนักงานประชุมมีทุนทรัพย์ไปร่วมสมทบทุนเพื่อดำเนินโครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” ซึ่งทุนทรัพย์ดังกล่าวได้มาจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในสำนักที่ได้นำสินค้ามาร่วมจำหน่าย ทำให้วัดได้มีทุนทรัพย์สำหรับจัดสร้างฐานชุกชี โรงเรียนได้รับทุนการศึกษาสำหรับมอบให้นักเรียน บ้านหรือชุมชนได้รับเครื่องอุปโภคหรือสิ่งของจำเป็นในการดำรงชีวิต ส่วนผลสำเร็จตามเป้าหมายของกิจกรรมร่วมบริจาคยาให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง คือ โรงพยาบาลได้รับยาสำหรับนำไปแจกจ่ายให้กับผู้ป่วยชายขอบที่อยู่ในกลุ่มผู้ไม่มีสิทธิในหลักประกันสุขภาพ

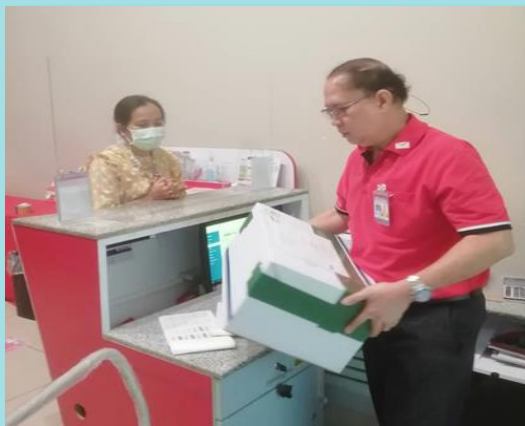
ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นการปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ภาพกิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ



ภาพกิจกรรมบริจาคยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ ให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก



๒๑) กิจกรรม โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (กิจกรรมรักเรา รักโลก)

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : ตามที่ประธานวุฒิสภาได้มีนโยบายในการให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสภาพสิ่งแวดล้อมของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านสิ่งแวดล้อมให้บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหน่วยงานสนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาและสมาชิกวุฒิสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้มีความยั่งยืน นำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการลดปัญหาจากสภาวะแวดล้อมที่เกิดขึ้น และเตรียมพร้อมสู่สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบถึงนโยบายและร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ดำเนินการปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
๒. ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์ เครื่องเขียน วัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้
๓. มีการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ปฏิบัติตามเกณฑ์การเป็นสำนักงานสีเขียวและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๖. สร้างความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมกับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญในการรักษา ฟื้นฟู และบำรุงด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร
๗. ประสานความร่วมมือเครือข่ายด้านการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด สำนักการประชุมจึงได้มีคำสั่งสำนักการประชุมที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คำสั่งสำนักการประชุมที่ ๑๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖) และคำสั่งสำนักการประชุมที่ ๖/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่งและแต่งตั้งคณะทำงานในสำนักการประชุม (เพิ่มเติม) เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดังกล่าวข้างต้น

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีค่าใช้จ่ายที่ลดลง อันเนื่องมาจากการใช้ทรัพยากรหรือพลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีเป็นผลดีต่อสุขภาพของบุคลากรในสำนักงาน ช่วยยกระดับมาตรฐานสำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น รวมทั้งช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการลดโลกร้อน บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี ลดการใช้พลังงาน รวมทั้งริเริ่มกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในลักษณะต่าง ๆ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของแต่ละบุคคลในสำนักไปในทางที่ดีขึ้น แม้จะเป็นเพียงบางส่วนของสำนักงาน แต่เมื่อสำนักอื่น ๆ ได้ร่วมกันดำเนินการด้วย ย่อมส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมของสำนักงานในภาพรวม และช่วยโลกได้อีกทางหนึ่งด้วย

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก








เมื่อวันพุธที่ 31 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.30 นาฬิกา สำนักการประชุม โดยนายบรรหาร กาลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และตัวแทนบุคลากรสำนักการประชุม ส่งมอบขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่น ให้กับนางรัชชกนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ พร้อมตัวแทนบุคลากรสำนักการพิมพ์ เพื่อร่วมบริจาคตามโครงการ RECYCLE “แยกเพื่อให้...ฟ้าไม่ท้อ” เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (RECYCLE) ถือเป็นคำตักเตือนเป็นชุดวันวิสาขบูชาที่น่ายกย่อง มอบให้ฟ้าไม่ท้อ โดยสำนักการพิมพ์จะดำเนินการส่งมอบขวดพลาสติกให้แก่สำนักงานเขตอุตสาหกรรมต่อไป

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว เป็นการประสานความร่วมมือเครือข่ายด้านการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติลดปัญหาพิษก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภาพกิจกรรม



๓.๓ โครงการหรือกิจกรรมตามมาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒๒) กิจกรรมโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต (กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice)

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ได้นำบุคลากรของสำนักร่วมจัดกิจกรรมเรื่องการกำหนดมาตรการเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักเพื่อกำหนดมาตรการเฝ้าระวังไม่ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลับในที่ประชุมวุฒิสภาออกสู่สาธารณะ ไม่ว่าจะโดยเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือไม่ก็ตาม แล้วจัดทำเป็นองค์ความรู้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักการประชุมต่อไป

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวได้จัดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักการประชุม โดยมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตข้อมูลข่าวสารลับ อาทิ การจัดทำข้อพึงปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับในที่ประชุมวุฒิสภา ให้สอดคล้องตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดรับกับภารกิจของสำนักการประชุมให้มีความชัดเจนและรัดกุมยิ่งขึ้น การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการทำงานในสำนักการประชุมให้ยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎข้อกำหนด หรือข้อพึงปฏิบัติอื่นใด ตลอดจนมีความรับผิดชอบและยึดถือความซื่อสัตย์ในหน้าที่ของตนเป็นสำคัญการไม่รับหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในทางมิชอบ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลับเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมดังกล่าวทำให้สำนักการประชุมมีมาตรการที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการเฝ้าระวังการทุจริตเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับของบุคลากรสำนักการประชุมในที่ประชุมวุฒิสภา ซึ่งการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต เป็นการดำเนินงานในเชิงรุกที่ไม่ต้องรอให้มีเหตุเกิดขึ้นหรือมีการร้องเรียนแจ้งเบาะแสล่วงหน้า แต่เป็นการกำหนดมาตรการขึ้นมาเพื่อป้องกัน ป้องปราม และระงับยับยั้ง ไม่ให้เกิดการทุจริต หรือมีการกระทำความผิดเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับเกิดขึ้น ซึ่งการเฝ้าระวังนี้จะทำให้กระบวนการทุจริตมีช่องทางในการกระทำความผิดลดลง อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ตรวจพบการทุจริตที่ไม่อาจคาดหมายได้ เมื่อมีการเฝ้าระวังความเสี่ยงทุจริตไว้โอกาสที่จะประสบกับปัญหาหรือความเสียหายก็จะลดลง เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำซึ่งไม่ก่อให้เกิดภาระให้แก่ผู้ปฏิบัติงานแต่อย่างใด

ภาพกิจกรรม



สำนักการประชุม
ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

องค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต
ข้อมูลข่าวสารลับใต้ประตูดงตีสภา
<https://shorturl.asia/qwALY>



องค์ความรู้
การเฝ้าระวังการทุจริต
ข้อมูลข่าวสารลับ
ใต้ประตูดงตีสภา

คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
<https://youtu.be/4BLNYCu3VoU>

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จัดพื่อเนื่องต้านการทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ความรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต

ข้อมูลข่าวสารลับใต้ประตูดงตีสภา

สำนักการประชุม

- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "องค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตข้อมูลข่าวสารลับใต้ประตูดงตีสภา"
- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ค่าหนดมาตรฐาน และข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับฯ ใช้บังคับในการปฏิบัติงาน
- ไม่ให้ข้อมูลข่าวสารลับตกเผยแพร่ต่อสาธารณชน ไม่ว่าโดยเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือไมก็ตาม
- ทุจริต ไม่มี เพราะมีมาตรการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตไว้อย่างรัดกุมแล้ว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตข้อมูลข่าวสารลับ

- จัดทำ "ข้อพึงปฏิบัติ" เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับใต้ประตูดงตีสภา
- ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการทำงาน
- ไปรับหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ
- มีการทบทวน ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงอยู่เสมอ
- พบเห็นการกระทำความผิด ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ
- ประชาสัมพันธ์กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้ทราบทั่วกัน

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำให้พัฒนากระบวนการคิดวิเคราะห์ และเกิดพฤติกรรมเชิงบวก ทั้งนี้ ล้วนเป็นผลมาจาก

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

พองสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเฉพาะในประเด็นตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๙ ที่ว่าด้วย "องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินการงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้"

สำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒๓) กิจกรรมโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต
และกระบวนการป้องกันการทุจริต (กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต)

๑. การจัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุม โดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ได้ดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจในระบบการเฝ้าระวังการทุจริต ข้อมูลข่าวสารลับในที่ประชุมวุฒิสภา โดยปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการทำงานในสำนักการประชุมให้ยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ ข้อกำหนด หรือข้อพึงปฏิบัติอื่นใด ตลอดจนมีความรับผิดชอบและยึดถือความซื่อสัตย์ในหน้าที่ของตนเป็นสำคัญ จึงได้มีการจัดทำคลิปรณรงค์ และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ ข้อกำหนด หรือข้อพึงปฏิบัติอื่นใด รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารลับให้เจ้าหน้าที่สำนักการประชุมทราบโดยทั่วกัน ประกอบด้วย

- ❖ คลิปการเปิดเผยข้อมูลการประชุมลับ เพื่อแลกกับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น
- ❖ คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง ลับ..ลับ ในการประชุม ที่ไม่ควรเปิดเผย

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในระบบการเฝ้าระวังการทุจริต ข้อมูลข่าวสารลับ ในที่ประชุมวุฒิสภา เป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการทำงานให้กับบุคลากรเพื่อให้ยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อพึงปฏิบัติอื่นใด ตลอดจนมีความรับผิดชอบและยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ของตนเป็นสำคัญ ทั้งยังก่อให้เกิดจิตสำนึกในการไม่รับสินบนหรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน รวมทั้งหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข้อมูลลับ เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น

ภาพกิจกรรม



คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต



**๒. กิจกรรมการประกวดตราสัญลักษณ์ LoGo “STRONG”
ของสำนักการประชุม เพื่อส่งเข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์
ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุมได้มีการจัดประกวดตราสัญลักษณ์ LoGo “STRONG” ในระดับสำนักเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยตราสัญลักษณ์ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวด จะถูกส่งเข้าประกวดเป็นตราสัญลักษณ์ในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป โดยมีรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมดังนี้

- มีการเชิญชวนบุคลากรในสำนักการประชุม ผ่านระบบ Application Line สำนักการประชุม ตั้งแต่วันที่ ๑๔ – ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ทำการส่งผลงาน
- ประกาศตราสัญลักษณ์ที่ส่งเข้าประกวด โดยมีผู้เข้าร่วมประกวด จำนวน ๗ คน ผ่านระบบ Application Line สำนักการประชุม
- จัดให้มีการลงคะแนนเลือก ตั้งแต่วันที่ ๓ หรือจนครบจำนวนผู้ลงคะแนน หรือเมื่อถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม
- เมื่อมีผู้ใช้สิทธิในการลงคะแนนเลือกครบแล้ว ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีการนับคะแนนและประกาศผลผู้ชนะในการประกวดตราสัญลักษณ์ ผ่านระบบ Application Line สำนักการประชุม

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมดังกล่าวเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักการประชุมมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่รณรงค์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทั้งยังเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรมีการใช้ความคิดสร้างสรรค์ ฝึกการใช้โปรแกรมออกแบบให้เป็นประโยชน์กับงานเพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาพัฒนาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์หรือการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อไป

ภาพกิจกรรม



การประจําเข้มน้แข็งตํานคอรีปชั่นทุกรูปแบบ

“รัฐสภา” อยู่บนสถาปัตยกรรมที่โดดเด่น และร่วมส่งเสริมความเป็นไทย
 พื้นสีทอง คือ ไม้สักทองที่เป็นสถาปัตยกรรมแห่งรัฐสภา
 ธงชาติ คือ ความเป็นไทย
 กำปั้น คือ ความแข็งแกร่ง

“สํานักการประจํา” เป็นสํานักหนึ่งของรัฐสภาที่มีความเข้มน้แข็ง
 ในเรื่องการต่อต้านทุจริตเพื่อให้ประเทศไทยปราศจากคอรีปชั่น

ผู้เสนอ : นายวีรวัฒน์ ตรีวงษ์ประเสริฐ

**ผลการออกเสียงลงคะแนน
LOGO "STRONG"**

	ได้ 3 คะแนน
	ได้ 8 คะแนน
	ได้ 7 คะแนน
	ได้ 7 คะแนน
	ได้ 10 คะแนน
	ได้ 16 คะแนน
	ได้ 23 คะแนน

สํานักการประจํา
สํานักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒๔) กิจกรรมโครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต : ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุม ได้ดำเนินการโครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต โดยการจัดทำประกาศสำนักการประชุม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักการประชุม และบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ทราบโดยทั่วกัน โดยแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวผ่านระบบรับส่งหนังสือ e - office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบ intranet ของสำนักการประชุม และได้จัดทำเป็น info graphic ในรูปแบบ QR CODE เผยแพร่ผ่านระบบ Application Line สำนักการประชุม Application Line strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. รวมทั้งเพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ทั้งนี้ จากการติดตามผลการดำเนินการไม่พบพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนต่อนโยบายสำนักสุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตภายในสำนักการประชุม แต่อย่างใด จึงเห็นได้ว่า บุคลากรสำนักการประชุมได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวของสำนักการประชุม ด้วยดี เป็นการสร้างความโปร่งใส ส่งเสริมให้สำนักการประชุมเป็น “สำนักสุจริต” และเป็นการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักการประชุม

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : บุคลากรทุกคนในสำนักการประชุมได้ทราบและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของกิจกรรมการจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักการประชุมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปฏิบัติตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยกันสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว เตรียมพร้อมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ และยังให้ความช่วยเหลือภารกิจของเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจโดยไม่เกี่ยงว่าเป็นความรับผิดชอบของใคร มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาสำนักเป็นอย่างดี ตลอดจนไม่พบพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ

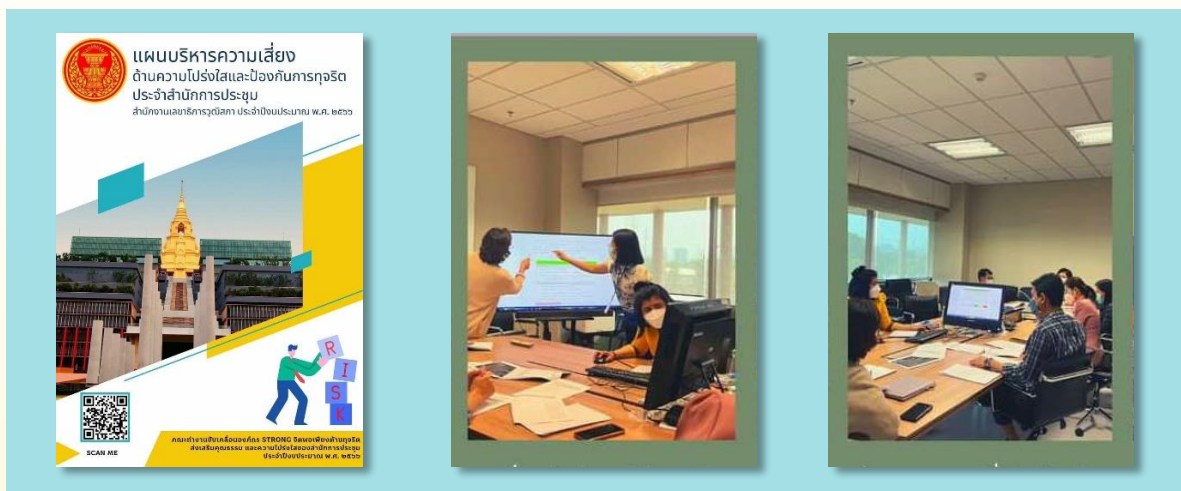
๒๕) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานการประชุมได้มีการจัดประชุมสำนักเพื่อทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนักงานการประชุมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต จำนวน ๔ มิติ ประกอบด้วย มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และมิติการรักษาความลับทางราชการ

จากนั้นได้นำร่างแผนบริหารความเสี่ยงฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบ เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมเห็นชอบแล้ว จึงได้นำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ เฟซบุ๊ก Facebook “กิจกรรมสำนักงานการประชุม” ระบบ Intranet สำนักงานการประชุมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และระบบแอปพลิเคชันไลน์ (Line)

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : สำนักงานการประชุมมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานการประชุมมีความตระหนักรู้ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตของสำนักงานการประชุม เช่น ความเสี่ยงด้านการบริหารบุคคล ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้างและความเสี่ยงด้านการรักษาความลับทางราชการ เป็นต้น

ภาพกิจกรรม



๒๖) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประชุม

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานประชุมมีคณะทำงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการและจัดทำรายงานต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานประชุม อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว สำนักงานประชุมดำเนินการดังต่อไปนี้

- ทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน
- ปรับปรุงแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน
- เพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนระบบออนไลน์ ผ่าน Google Form

ทั้งนี้ สำนักงานประชุมได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักและบุคคลที่สนใจทราบเกี่ยวกับขั้นตอนในการดำเนินการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประชุม เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่มีความประสงค์จะใช้สิทธิในการร้องเรียน



ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : สำนักงานประชุมมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการและจัดทำรายงานต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานประชุม และมีรายงานที่เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ตลอดจนมีการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งมีการเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประชุม ทำให้บุคลากรของสำนักงานประชุมมีองค์ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสต่อต้านทุจริตภายในองค์กรโดยมีช่องทางในการรับเรื่อง

ร้องเรียนที่หลากหลายและมีการกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับอย่างชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้



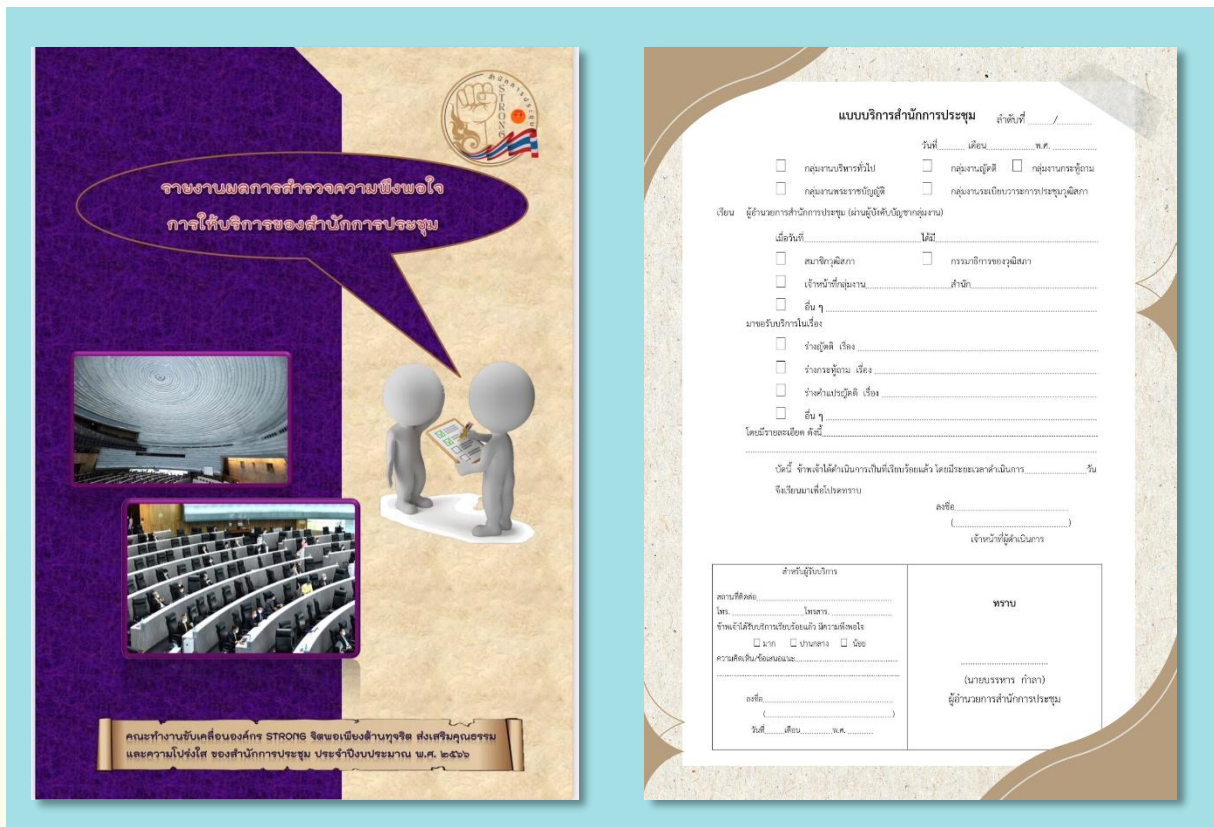
ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนระบบออนไลน์
ผ่าน Google Form

๒๗) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักงานการประชุม

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานประชุมได้สำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก โดยการให้ผู้มาขอรับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการในเรื่องต่าง ๆ ตามภารกิจของสำนักงานประชุม ได้แก่ การร่างญัตติ การร่างกระทู้ถาม การร่างคำแปรญัตติ และเรื่องอื่น ๆ ตอบแบบบริการเพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ จากนั้นจะมีการนำแบบบริการดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการประชุมในภาพรวมต่อไป

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมดังกล่าวทำให้ทราบถึงความพึงพอใจรวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของสมาชิกวุฒิสภาและผู้มีส่วนได้เสียที่มาขอรับบริการจากสำนักงานประชุม เพื่อจะได้นำผลการประเมินรวมทั้งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังกล่าว มาปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประชุมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ภาพกิจกรรม



๒๘) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักการประชุมได้จัดทำประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการเผยแพร่ให้ทราบถึงการประกาศดังกล่าว โดยจัดทำเป็น info graphic เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ผ่านระบบ Application Line สำนักการประชุม Application Line strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบ intranet ของสำนักการประชุม Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ตลอดจนมีการประเมินผลและรายงานผล โดยในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏว่ามีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบายดังกล่าวของข้าราชการสำนักการประชุม

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : การจัดทำประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันในหลากหลายช่องทาง เป็นการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังส่งผลให้บุคลากรของสำนักการประชุมทราบและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของกิจกรรม และการปฏิบัติตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยกันสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว เตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ และยังให้ความช่วยเหลือภารกิจของเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ โดยไม่คำนึงว่าเป็นภารกิจหรือความรับผิดชอบของใคร มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาสำนักเป็นอย่างดี ตลอดจนไม่พบพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ

N 
Gift Policy

ภาพกิจกรรม

NO GIFT POLICY
สำนักการประชุม


**งดให้
งดรับ!**

ของขวัญ
ของกำนัล

ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
และโปร่งใส

นายบรรหาร คำลา
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

จัดทำโดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต ๆ ของสำนักการประชุม


ปลัดสำนักการประชุม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากทางปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เขตอำนาจหน้าที่ของปลัดสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เขตอำนาจหน้าที่ของปลัดสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เขตอำนาจหน้าที่ของปลัดสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

๑. บุคลากรในสำนักการประชุมจะต้องรับ ๑) ให้ หรือเสนอรับสิ่งที่มีค่าซึ่งของขวัญหรือของกำนัลจากผู้ใดจากบุคคลภายนอกผู้หนึ่งหรือผู้หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ หรือรับหรือรับประโยชน์หรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ หรือดำเนินการรับผลประโยชน์หรือประโยชน์ในลักษณะอื่นใดโดยมิชอบตามกฎหมายกำหนด

๒. บุคลากรในสำนักการประชุมจะต้องไม่รับหรือเสนอรับของขวัญหรือของกำนัลที่มีมูลค่าเกิน ๑๐๐ บาท เพื่อหรือความเกี่ยวเนื่องการราชการของตน

๓. การมอบของขวัญหรือของกำนัลจากผู้ใดจากบุคคลภายนอกผู้หนึ่งหรือผู้หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ หรือการแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณี ควรใช้โดยสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรในสำนักการประชุมจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ ของราชการ รวมทั้งนโยบายอื่น ๆ และข้อบังคับการปฏิบัติราชการ

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากทางปฏิบัติหน้าที่
สำนักการประชุม

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
สังกัด..... ข้าราชการกรมการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากทางปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ			รับโดย		
		ภาค	เขต	ประเภท	อื่นๆ	หน่วยงาน	บุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ส่งบัญชีฉบับนี้มา

ตามที่ได้รับการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากทางปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

เห็นควรให้ส่งบัญชีให้

ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน

อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ: ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากทางปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาบัญชีที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากทางปฏิบัติหน้าที่

๒๙) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ (จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานการประชุม)

รายละเอียดหรือขั้นตอนการดำเนินงาน : สำนักงานประชุม ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักโดยทบทวนและปรับปรุงคู่มือฉบับเดิม จำนวน ๒ เล่ม ได้แก่

๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ และสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันตามสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ข้อ ๑๒ (๔) (๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๓) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดให้แต่ละสำนักต้องมีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน โดยคู่มือฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ข้อมูลอัตรากำลัง หน้าที่และอำนาจของสำนักงานประชุม ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาประเภทต่าง ๆ ข้อปฏิบัติการสแกนนิ้วมือในการลงเวลาปฏิบัติราชการ การลี้มลงเวลามา - เวลากลับ การปฏิบัติราชการ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการสแกนนิ้วมือ กรณีลี้มลงเวลาปฏิบัติราชการ แนวทางการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แนวทางปฏิบัติในการแต่งกายในเวลาปฏิบัติราชการ

๒. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานประชุม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการรวบรวมมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนักงานประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประชุม ให้มีมาตรฐาน สอดคล้องตามภารกิจ ตลอดจนมีความถูกต้องแม่นยำ เป็นไปตามแบบแผนวิธีปฏิบัติ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับการประชุม ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานประชุมให้เข้มแข็งและเป็นมืออาชีพอย่างแท้จริง

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม : การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทำให้สำนักงานประชุมมีคู่มือเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเป็นการปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้ยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อพึงปฏิบัติอื่นใด ตลอดจนมีความรับผิดชอบและยึดถือความซื่อสัตย์ในหน้าที่ของตนเป็นสำคัญ

ภาพกิจกรรม



บทที่ ๔

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานประชุมได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจของบุคลากรในสำนักโดยได้คำนึงถึงหลักการตามรัฐธรรมนูญ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งได้นำแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) อันมีความมุ่งหวังให้ชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต และพัฒนาชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การตระหนักรู้ในปัญหา การทุจริต และร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง รวมทั้งได้นำยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่มุ่งหมายให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมาย บัญญัติและที่กำหนดให้มีองค์กรคุณธรรม ที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาสมัครใจและมุ่งมั่น ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการ องค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม มาเป็นแนวทาง ในการกำหนดและขับเคลื่อนแผนงานโครงการ ตามแผนดังกล่าวทุกกิจกรรม จนสำเร็จและก่อให้เกิด องค์ความรู้ดังต่อไปนี้

๔.๑ องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มีโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๙ โครงการหรือกิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒) กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๓) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
- ๔) กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
- ๕) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
- ๖) กิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
- ๗) โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๘) กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
- ๙) โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

การที่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานประชุมได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แสดงให้เห็นถึงการที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการ

ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยร่วมมือ ร่วมใจกันอย่างพร้อมเพรียงที่จะแสดงออกถึงเจตจำนงอันแน่วแน่ ในการที่จะปฏิบัติตามประกาศของสำนักการประชุม ซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว เพื่อที่จะประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมและร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่วนกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในสำนักการประชุมเพื่อระดมความคิดทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และตกลึก ทางความคิดในภาพรวมของสำนัก โดยบุคลากรมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินตามแนวทางดังกล่าว

สำหรับกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก เป็นกิจกรรมที่มีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม โดยมีการกำหนดให้นำกิจกรรม “เส้นทางบุญ สู้วัดและโรงเรียน” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีการระดมทุนเพื่อนำมาใช้ในการทำกิจกรรม ด้วยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การจำหน่ายอาหารหรือเครื่องดื่ม การจำหน่ายพืชผลทางการเกษตรที่บุคลากรของสำนักนำมาจาก แต่ละท้องถิ่น มากำหนดไว้ในแผนดังกล่าว อันแสดงออกถึงความมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมกัน กำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก นำไปสู่การทำกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์

ส่วนกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้าง ความสำเร็จภายในองค์กร ซึ่งบุคลากรในสำนักการประชุมได้ประเมินพฤติกรรมตนเองในการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม ทำให้แต่ละคนได้มีโอกาสตรวจสอบพฤติกรรมของตนเอง และคิดวิเคราะห์ พฤติกรรมที่ตนเองได้ปฏิบัติตามสภาพความเป็นจริง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ การที่ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นรวมทั้งทบทวนปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก นอกจากนี้จะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมแล้ว ยังจะทำให้ได้พิจารณาปัญหาและอุปสรรคอย่างครบถ้วนรอบด้าน

กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส เป็นกิจกรรมที่บุคลากรในสำนักการประชุมต้องร่วมมือกันในการจัดเตรียมข้อมูล และรายงานการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักในเว็บไซต์ของ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (Senate learning center) เพื่อประกอบการพิจารณา คัดเลือกสำนักดีเด่น ซึ่งเป็นกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในสำนักที่จะดำเนินกิจกรรมให้ประสบผลสำเร็จ

สำหรับกิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำ องค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เป็นการระดมความคิดเห็น

ของบุคลากรในสำนักงานการประชุม เพื่อวิเคราะห์องค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก ซึ่งแสดงออกถึงความร่วมมือในการระดมความคิด ผ่านกระบวนการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถวิเคราะห์องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมได้อย่างครบถ้วนและรอบด้าน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้มีการนำมาจัดทำในรูปแบบสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในสำนักงานประชุมและสื่อสาธารณะ อันจะทำให้องค์ความรู้ที่ได้รับมีการถ่ายทอดไปยังบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและประชาชนทั่วไป

ในส่วนกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ซึ่งมีการถอดบทเรียนเกี่ยวกับกิจกรรมที่สำนักงานประชุมดำเนินการทำให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรในสำนักว่ากิจกรรมดังกล่าวมีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไป หรือควรมีการปรับปรุง ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่อไป

ส่วนการเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการรับฟังการบรรยายของผู้แทนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น นำไปสู่การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ จิตอาสาเพื่อสังคม” ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การประสานงานเพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

ทั้งนี้ จากกิจกรรมและองค์ความรู้ที่ได้กล่าวมาข้างต้น สามารถนำมาสรุปเป็นองค์ความรู้ในภาพรวม กล่าวคือ การที่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานประชุมได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” การระดมความคิดในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามและพัฒนาตนเองให้สามารถประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ดังกล่าว เป็นการดำเนินกิจกรรมตามหลักการมีส่วนร่วม ทำแบบองค์รวม และมีความตระหนักรู้มุ่งมั่นตั้งใจ โดยระเบิดจากข้างใน ซึ่งเป็นการน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักในการปฏิบัติ และแสดงให้เห็นถึงการที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ประกอบกับการประเมินผลพฤติกรรมในการปฏิบัติตามแนวทางต่าง ๆ มีการถอดบทเรียนและการจัดทำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าว และการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ซึ่งสอดคล้องกับหลักการขององค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ทั้งยังเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม

ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการดำเนินการดังที่ได้กล่าวมาจะทำให้บุคลากรในสำนักงานการประชมสามารถพัฒนาตนเองโดยนำหลักการเกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสพผลสำเร็จนำมาซึ่งความสุขต่อตนเองครอบครัว และองค์กร

๔.๒ องค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

มีโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๑๐ โครงการหรือกิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒) โครงการผลงานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักงานสุจริต : ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต
- ๓) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- ๔) กิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๕) การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานการประชม)
- ๖) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน
- ๗) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการประชม
- ๘) กิจกรรมการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต (สำนักงานการประชมจะได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานหรือองค์กรตามที่กำหนด)
- ๙) โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต (กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice)

๑๐) โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต
(กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต)

- จัดทำคณิศรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- ร่วมส่งสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเข้าประกวดเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การประกวดตราสัญลักษณ์ LoGo “STRONG” ของสำนักงานการประชุม เพื่อเป็นตราสัญลักษณ์ของสำนักงานการประชุม และส่งประกวดเป็นตราสัญลักษณ์ในระดับสำนักงาน)

สำนักงานการประชุมได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จัดโครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต : ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเป็นการประกาศเกี่ยวกับเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ทราบ เข้าใจถึงเจตนารมณ์ และร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานการประชุมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยบุคลากรสำนักงานการประชุมได้ปฏิบัติตามประกาศและนโยบายดังกล่าวด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยกันสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว เตรียมพร้อมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ และยังให้ความช่วยเหลือภารกิจของเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ โดยไม่คำนึงหรือเกี่ยงว่าเป็นภารกิจความรับผิดชอบของใคร มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาสำนักเป็นอย่างดี ทำให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส อันจะเป็นการส่งเสริมให้สำนักงานการประชุมเป็นสำนักสุจริตและเป็นการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

เมื่อสำนักงานการประชุมได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรสำนักงานการประชุมยึดถือปฏิบัติแล้ว เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถ ประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงานการประชุม จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานการประชุม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม สำหรับใช้เป็นเครื่องมือและแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในมิติการบริหารบุคคล เช่น การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย เกี่ยวกับการสแกนนิ้วมือในการลงเวลาปฏิบัติราชการ และการลา มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ เช่น การใช้ทรัพยากรของรัฐไปในทางส่วนตนและการลงชื่อเบิกเงินในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การพิจารณาผลประกวดราคาและการตรวจรับพัสดุ และมิติการรักษาความลับของทางราชการ รวมทั้งขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น สำนักการประชุมได้เปิดให้บริการรับเรื่องร้องเรียนเป็นหนังสือและเพิ่มช่องทางให้บริการผ่านระบบออนไลน์มากขึ้นผ่าน Google Form และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นช่องทางการให้บริการและการเสนอข้อคิดเห็น โดยมีคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนดังกล่าว รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการประชุม เพื่อให้ทราบถึงความพอใจของสมาชิกวุฒิสภาและผู้มีส่วนได้เสียที่มาขอใช้บริการในด้านงานวิชาการและด้านงานธุรการ ซึ่งสำนักการประชุมจะได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็งสุจริตและโปร่งใส

นอกจากนี้ สำนักการประชุมยังได้ดำเนินโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับในที่ประชุมวุฒิสภา อันเป็นการตอบสนองต่อนโยบายในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับใช้เป็นแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นการดำเนินงานในเชิงรุกที่ไม่ต้องรอให้มีเหตุเกิดขึ้นหรือมีการร้องเรียนแจ้งเบาะแสล่วงหน้า แต่เป็นการกำหนดมาตรการขึ้นมาเพื่อป้องกัน ป้องปราม และระงับยับยั้ง ไม่ให้เกิดการทุจริตหรือมีการกระทำความผิดเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับเกิดขึ้น ซึ่งการเฝ้าระวังนี้จะทำให้กระบวนการทุจริตมีช่องทางในการกระทำความผิดลดลง หรือหากมีกรณีตรวจพบการทุจริตที่ไม่อาจคาดหมายได้ โอกาสที่จะประสบกับปัญหาหรือความเสียหายก็จะลดลง เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้า (๒) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และจัดประกวดสัญลักษณ์ “STRONG” ของสำนักการประชุม เพื่อเป็นตราสัญลักษณ์ของสำนักการประชุม และส่งประกวดเป็นตราสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรับรู้ภัยของการทุจริต อันเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการทำงานให้ยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ ข้อกำหนดหรือข้อพึงปฏิบัติอื่นใด ตลอดจนมีความรับผิดชอบและยึดถือความซื่อสัตย์ในหน้าที่เป็นสำคัญ

อย่างไรก็ตาม การที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส นอกจากจะมุ่งขับเคลื่อนกิจกรรมภายในองค์กรแล้ว ยังได้มีการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนักได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นองค์กรที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA อันเป็นเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต สร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต รวมถึงยังเป็นการสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนรู้เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ จากกิจกรรมและองค์ความรู้ที่ได้กล่าวมาข้างต้น สามารถนำมาสรุปเป็นองค์ความรู้ในภาพรวม กล่าวคือ การที่สำนักการประชมได้ร่วมกันขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรการให้คุณให้โทษ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มาตรการเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับในที่ประชุมวุฒิสภาซึ่งเป็นการดำเนินการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือและแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบนฐานของความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักและหน่วยงานภายนอกที่เป็นองค์กรที่ผ่านคะแนน ITA โดยผู้บริหารและบุคลากรในสำนักมีความมุ่งหมายร่วมกันที่จะปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด หรือข้อพึงปฏิบัติอื่นใด ตลอดจนมีความรับผิดชอบและยึดถือความซื่อสัตย์ในหน้าที่เป็นสำคัญ ซึ่งเป็นการดำเนินกิจกรรมตามหลักการมีส่วนร่วม ทำแบบองค์รวม มีความตระหนักรู้มุ่งมั่นตั้งใจและมีเป้าหมายเดียวกันโดยระเบิดจากข้างใน เพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวม และหลักแนวคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG MODEL) ซึ่งเป็นการน้อมนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักในการปฏิบัติ และปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน สร้างความรู้ความเข้าใจ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ซึ่งภาครัฐต้องมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) เกี่ยวกับการมีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร

จากการดำเนินการดังที่ได้กล่าวมาเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ทำให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบนฐานของความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ อันเป็นการส่งเสริมให้สำนักงานการประชุมเป็นสำนักสุจริตและเป็นการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๔.๓ องค์ความรู้เกี่ยวกับการยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

มีโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๒) กิจกรรมการจัดทำนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานการประชุม
- ๓) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรสำนักงานการประชุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกิจกรรมที่สำนักงานการประชุมดำเนินการขึ้นเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรสำนักงานประชุมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นอกจากนี้ สำนักงานประชุมมีกิจกรรมการคัดเลือกคนดีของสำนักงานประชุมตามประกาศสำนักงานประชุม เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะมีการมอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละกลุ่มงานของสำนักงานประชุมว่าเป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการด้วยความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดและปฏิบัติราชการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาตามหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงบุคลากรที่มีประวัติการลาป่วยหรือลาพักตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความประพฤติ และการปฏิบัติราชการดีเด่น จะเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทำความดี ตั้งใจปฏิบัติราชการ และเป็นต้นแบบที่ดีแก่บุคลากรอื่น ทั้งยังทำให้บุคลากรผู้ได้รับการยกย่อง เชิดชู เกิดความภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และถ้าบุคลากรสำนักงานประชุมประพฤติ

และปฏิบัติตนตามบุคลาการต้นแบบ มีคุณธรรมและจริยธรรม จะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบุคลาการที่มีคุณธรรม มีความสามารถในการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส สุจริตและปราศจากการคอร์รัปชัน อันจะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

กิจกรรมการจัดทำนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานการประชุม โดยการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันกำหนดนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานการประชุม และจัดทำประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้บุคลาการสำนักงานการประชุมมีความตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี อันนำไปสู่การรักษาไว้ซึ่งการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส มีความต่อเนื่องและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมส่งเสริมบุคลาการสำนักงานการประชุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี โดยการจัดทำคลิปหรือสื่อต่าง ๆ ผ่านช่องทางระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรณรงค์ให้บุคลาการสำนักงานการประชุมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ทำให้บุคลาการสำนักงานการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรม และสามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รวมถึงการยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด อันจะนำไปสู่การรักษาไว้ซึ่งการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส มีความต่อเนื่องและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ จากกิจกรรมและองค์ความรู้ที่ได้กล่าวมาข้างต้น สามารถนำมาสรุปเป็นองค์ความรู้ในภาพรวม กล่าวคือ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น การจัดทำนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี และการส่งเสริมให้บุคลาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี นั้น เป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลาการที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลาการในการปฏิบัติราชการ และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงเป็นการรณรงค์ ส่งเสริม ปลูกจิตสำนึกให้บุคลาการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การเป็นข้าราชการที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อันจะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่กำหนดให้ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ และยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๔.๔ องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างสุขในองค์กร

มีโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๔ โครงการหรือกิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนักการประชุม
- ๒) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม “กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม”
- ๓) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม “กิจกรรมบันทึกสะสม ความดี”
- ๔) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การจัดมุมจริยธรรมของสำนัก ซึ่งได้รวบรวมเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก พฤติกรรม Do's และ Don'ts ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งภาพการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก นั้น เกิดเป็นกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่บุคลากรประการหนึ่ง อีกนัยหนึ่งเป็นการส่งเสริม กระตุ้น และหล่อหลอมให้บุคลากรในสำนักมีคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร จึงมีความรู้คู่คุณธรรม

สำหรับโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม “กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” สำนักการประชุมได้ร่วมประกวดกระทงที่ทำจากวัสดุธรรมชาติ และบุคลากรของสำนักการประชุมได้ร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณริมน้ำเจ้าพระยานั้น เป็นการแสดงออกถึงความร่วมมือร่วมใจ ความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรในการร่วมแสดงออกถึงความเป็นไทย และการช่วยกันประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ ก่อให้เกิดการตระหนักรู้ถึงวิถีพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่วน “กิจกรรมบันทึกสะสมความดี” นั้นทำให้เกิดการตระหนักรู้ว่าการทำความดีนั้นมีรูปแบบที่หลากหลายและทำได้ทุกที่ทุกเวลา การได้จดบันทึกคุณความดีของตนเอง หรือการได้อ่านบันทึกความดีของเพื่อน ทำให้เกิดการจรรโลงจิตใจ หนุนนำให้บุคลากรเกิดความรู้สึกน้อมนำไปกับคุณงามความดีทั้งหลายเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคคล

โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักการประชุมได้ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกผักสวนครัวเพื่อบริโภคในครัวเรือน เป็นการต่อยอดจากการไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับการทำเกษตรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากรในสำนักเมื่อปีที่ผ่านมา กิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและสามารถนำมาปรับใช้

กับการปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับองค์กร ทั้งในการพัฒนา และการบริหารองค์กรหรือหน่วยงานให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยสามารถพึ่งพาตัวเองได้โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ในการดำรงชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันจะนำไปสู่ความสุขในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ จากกิจกรรมและองค์ความรู้ที่ได้กล่าวมาข้างต้น สามารถนำมาสรุปเป็นองค์ความรู้ ในภาพรวม กล่าวคือ การรวบรวมเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปฏิญญาคุณธรรม ของสำนัก พุทธิดรรม Do's และ Don'ts ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งภาพการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักเพื่อมารวบรวมเป็นมูมจริยธรรมของสำนัก การเข้าร่วม “กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม” โดยร่วมประกวดกระทงที่ทำจากวัสดุธรรมชาติ และบุคลากรของสำนักการประชุมได้ร่วมแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรมวันลอยกระทง และการดำเนิน “กิจกรรมบันทึกสะสมความดี” นั้น เป็นกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ในมิติของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมิติของการปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ เข้าใจ ซึมซับจากการลงมือปฏิบัติ ในขณะเดียวกันเป็นการส่งเสริม กระตุ้น และหล่อหลอมให้บุคลากรในสำนักมีคุณธรรม จริยธรรม ก่อให้เกิดความร่วมแรงร่วมใจ ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนัก และส่งเสริม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ ก่อให้เกิดความสุข ความพอเพียงในการดำรงชีวิตและการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ซึ่งกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ต้องการมุ่งเน้น ให้คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ทั้งยังมีการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง และยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดแนวทางในการพัฒนาทั่วโลกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๔.๕ องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ

มีโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๕ โครงการหรือกิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก คือ กิจกรรม “เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน”)
- ๒) โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักการประชุม)
- ๓) โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม)
- ๔) โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม)
- ๕) โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก)

การที่บุคลากรของสำนักการประชุมได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรม “เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน” ซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม ซึ่งสอดคล้องกับปณิธานคุณธรรมสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการระดมทุนเพื่อหารายได้สำหรับนำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมการทำโรงทานที่วัดและการบริจาคเงินหรือสิ่งของให้แก่นักเรียน ซึ่งที่มาของเงินที่นำมาใช้ในการทำกิจกรรม มาจากการที่บุคลากรในสำนักนำอาหาร เครื่องดื่ม หรือพืชผลทางการเกษตรในท้องถิ่นของตนมาจำหน่าย โดยนำเงินรายได้มาร่วมสมทบทุน โดยผลของการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวทำให้นักเรียนได้รับเงินเพื่อเป็นทุนการศึกษา ทำให้มีสิ่งของจำเป็นสำหรับการเรียน ส่วนการทำโรงทานที่วัดเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาปฏิบัติธรรม และประชาชนที่อาศัยในบริเวณใกล้เคียง ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรในการทำกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม การมีจิตสาธารณะเพื่อร่วมกันทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและการพัฒนาการศึกษาของเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ

สำหรับการดำเนินโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักการประชุม) ซึ่งเกิดขึ้นจากการที่สำนักการประชุมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของศาสนา โดยเชื่อว่าผู้ที่ยึดหลักคำสอนของศาสนาไม่ว่าจะเป็นผู้นับถือศาสนาใดก็ตาม จะเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ประพฤติชอบ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีความเสียสละ และกระทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม จึงได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมให้เกิดการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญอื่น ๆ การเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (โครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร”) เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยร่วมถวายองค์พระพุทธรูป ถวายสังฆทาน และถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวซึ่งส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม จึงสอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรมสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งจะส่งผลให้สามารถนำความรู้และหลักธรรมดังกล่าวมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งยังส่งเสริมการเป็นผู้มีจิตสาธารณะในการที่จะดำรงตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

อีกหนึ่งโครงการที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรมของสังคมไทย และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติทางศาสนา คือ โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

จากการที่สำนักการประชมได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (โครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร”) เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้น โดยได้ร่วมทำกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น การมอบเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนบ้านวัดแคใน ถ่ายทอดความรู้ให้นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน หัวข้อ “จิตอาสา” รวมถึงทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน อันเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักการประชมได้ตระหนักถึงการให้โดยเต็มใจ สม่ำเสมอ พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย และสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ด้วยการลงมือทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอย่างแท้จริง

(๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม

การที่ผู้บริหารและบุคลากรสำนักการประชมได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ได้แก่ การนำสิ่งของสภาพดีที่ไม่ใช้งานแล้วมาจำหน่ายที่ตลาดนัด สะสมบุญร่วมกับสำนักอื่น ๆ โดยรายได้จากการจำหน่ายทั้งหมดจะนำไปสมทบทุนโครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” ณ วัดแคใน เพื่อจัดสร้างฐานชุกชี จัดซื้ออุปกรณ์ทำความสะอาดห้องน้ำวัด และมอบเป็นทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน รวมทั้งจัดซื้อเครื่องอุปโภคให้ชุมชน และกิจกรรมร่วมบริจาคยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ เพื่อนำไปคัดเลือกและส่งต่อให้แก่โรงพยาบาลอัมผาง อำเภออัมผาง จังหวัดตาก เพื่อให้โรงพยาบาลนำไปแจกจ่ายให้กับผู้ป่วยชายขอบที่อยู่ในกลุ่มผู้ไม่มีสิทธิรักษาในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ แสดงให้เห็นถึงการรู้จักการให้ การเสียสละ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๓) กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก

การที่สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยมีการตั้งคณะทำงานเพื่อเน้นการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะทำงานดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) (หมวด ๑ - หมวด ๖) ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนดังกล่าวบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนด บุคลากรสำนักการประชุมจึงได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง มีการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สิ้นเปลือง เช่น การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ เป็นต้น รวมทั้งมีการให้ความรู้และรณรงค์ให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนอกจากจะเป็นการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) แล้ว ยังทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อันเป็นการส่งเสริมให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะอีกประการหนึ่งด้วย

ทั้งนี้ จากกิจกรรมและองค์ความรู้ที่ได้กล่าวมาข้างต้น สามารถนำมาสรุปเป็นองค์ความรู้ในภาพรวม กล่าวคือ การที่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักการประชุมได้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ (Public Mind) ด้วยการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ทั้งนี้ เมื่อเกิดจิตสำนึกที่จะบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และได้ลงมือปฏิบัติด้วยความเต็มใจ จึงเกิดการหล่อหลอมให้บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีจิตสาธารณะ ทั้งยังเป็นการทำความดีเพื่อความดี ด้วยการตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักในการปฏิบัติ รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กล่าวคือ เป็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ซึ่งมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนาการปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

บทที่ ๕

บทสรุป

๕.๑ บทสรุปจากการดำเนินการ

จากการที่สำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๒๙ โครงการหรือกิจกรรม โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ อาทิ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” กิจกรรม “เส้นทางบุญสู่วัดและโรงเรียน” กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรสำนักงานการประชุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “กิจกรรมบันทึกสะสมความดี” กิจกรรมโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต (กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice)

การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมดังกล่าวนำมาซึ่งผลสำเร็จหลายประการ อาทิ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทำให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานการประชุมได้ทราบและเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของกิจกรรมดังกล่าว และปฏิบัติตามประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรสำนักงานการประชุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานประชุมมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสามารถประพฤติปฏิบัติตนตามที่ประมวลจริยธรรมกำหนดไว้ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน กิจกรรม “เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน” ซึ่งเกิดจากความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงานการประชุมในการระดมทุนเพื่อนำมาใช้ในการทำกิจกรรม ด้วยวิธีการต่าง ๆ อาทิ การจำหน่ายอาหารหรือเครื่องดื่ม การจำหน่ายพืชผลทางการเกษตรที่บุคลากรของสำนักนำมาจากแต่ละท้องถิ่น เพื่อนำเงินรายได้มาใช้ในการทำกิจกรรม ซึ่งผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวทำให้นักเรียนได้รับเงินเพื่อเป็นทุนการศึกษา ทำให้มีสิ่งของจำเป็นสำหรับการเรียน ส่วนการทำโรงทานที่วัดเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาปฏิบัติธรรมและประชาชนที่อาศัยในบริเวณใกล้เคียง

ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวนั้นแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรในการทำกิจกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม การมีจิตสาธารณะ เพื่อร่วมกันทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและการพัฒนา การศึกษาของเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ

ทั้งนี้ จากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังที่ได้กล่าวมา ก่อให้เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสามารถแบ่งออกได้เป็น ๕ กลุ่มดังนี้

๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
๒. องค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
๓. องค์ความรู้เกี่ยวกับการยกย่องคนดี ส่งเสริมคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน
๔. องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างสุขในองค์กร
๕. องค์ความรู้เกี่ยวกับการมีจิตสาธารณะ

โดยปัจจัยสำคัญที่นำมาซึ่งผลสำเร็จอันนำไปสู่องค์ความรู้ดังกล่าว คือ การปฏิบัติตามหลักการ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ ๕ ข้อ ได้แก่ ระเบิดจากข้างใน ทำแบบองค์รวม ทำตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม และทำความดีเพื่อความดี และนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์สู่ขั้นตอนการปฏิบัติ ๙ ขั้นตอน ประกอบด้วย

- ๑ การทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
- ๒ การค้นหาความจริงขององค์กร
- ๓ การตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
- ๔ การกำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
- ๕ การลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต
- ๖ การถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้
- ๗ การสร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง
- ๘ การสร้างเครือข่ายคุณธรรม
- ๙ การประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ

๕.๒ ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการที่สำนักงานการประจําได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประจําประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งประสงค์ที่จะให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเกิดขึ้นจากการร่วมลงมือปฏิบัติกิจกรรมที่ส่งเสริมในเรื่องดังกล่าว ทำให้ได้รับประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ประโยชน์ต่อบุคลากร

เมื่อบุคลากรของสำนักงานการประจําเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ย่อมส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสพผลสำเร็จ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ทำให้ทำงานอย่างมีความสุข ทั้งยังส่งผลดีต่อครอบครัว กล่าวคือ การที่สมาชิกในครอบครัวเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ต่อคนในครอบครัว จะทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว ครอบครัวมีความอบอุ่น สมาชิกในครอบครัวมีความสุข ดังถ้อยคำที่ว่า **“มีคุณธรรมนำชีวิต งานสัมฤทธิ์ชีวิตรื่นรมย์ สังคมอุดมสุข”**

๒. ประโยชน์ต่อองค์กร

เมื่อสำนักงานการประจําประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส การปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามภารกิจของสำนักจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเป้าหมาย ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ ส่งผลให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บริหารและสมาชิกวุฒิสภา รวมทั้งผู้ขอรับบริการอื่น ๆ

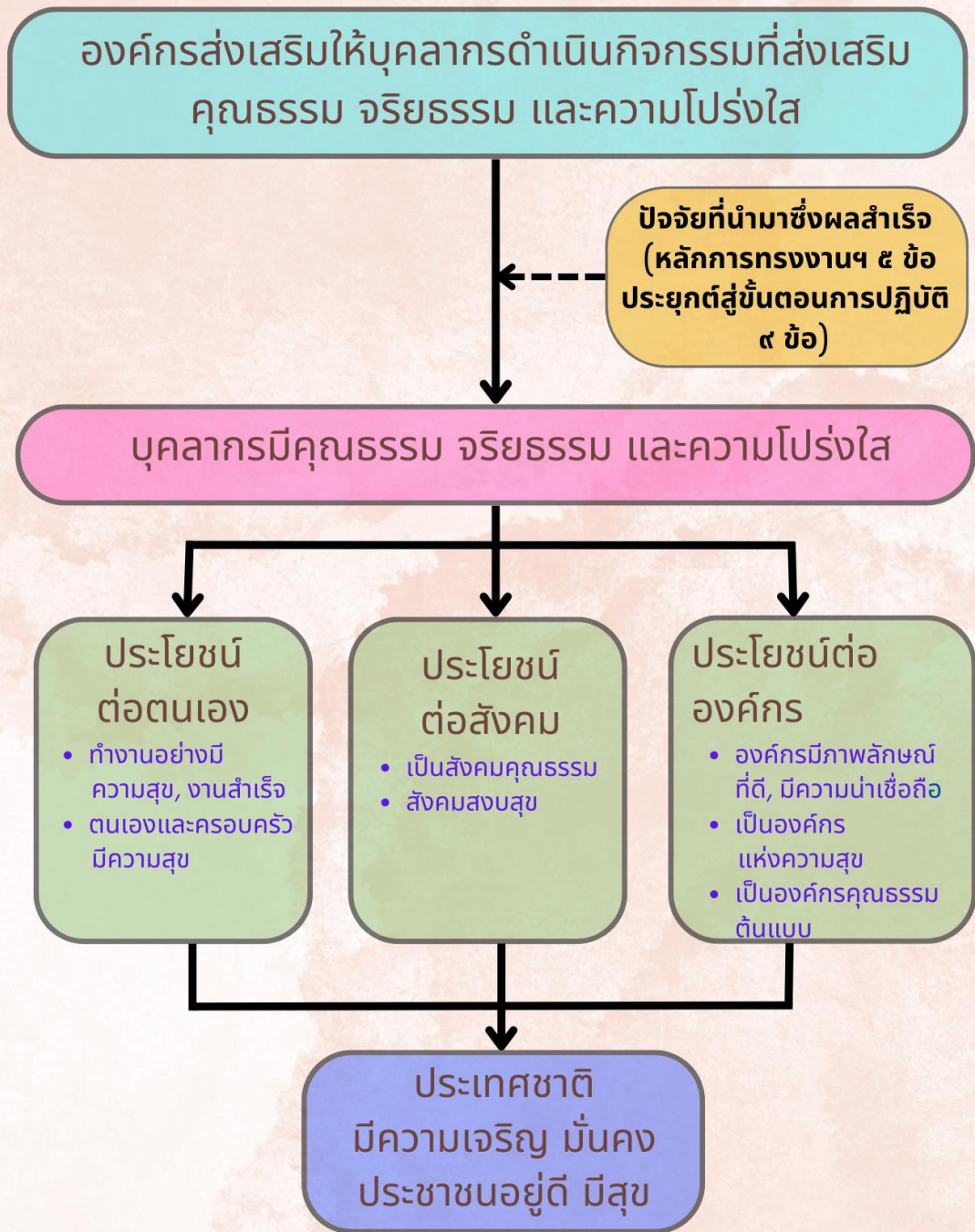
๓. ประโยชน์ต่อสังคม

การที่สังคมประกอบไปด้วยประชาชนที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้ประชาชนในสังคมสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ มีความสันติสุขและเป็นสังคมคุณธรรมที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความสงบสุขของคนในสังคม

๔. ประโยชน์ต่อประเทศ

เมื่อประเทศประกอบไปด้วยองค์กรคุณธรรม ซึ่งแต่ละองค์กรประกอบไปด้วยบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส เป็นประเทศที่สังคมประกอบไปด้วยคนดีมีศีลธรรม ย่อมจะทำให้ประเทศมีความเจริญก้าวหน้า มีความมั่นคง และพัฒนาไปอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การส่งเสริมให้องค์กรภายในประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม เพื่อให้คนดีดังกล่าวร่วมกันบริหารและพัฒนาประเทศยังสอดคล้องกับพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ความว่า “...ในบ้านเมืองนั้นมีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครจะทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปรกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมืองและควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้...”

แผนผังแสดงองค์ความรู้จากกระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



บรรณานุกรม

หนังสือ

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. *แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.*

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. *แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.*

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. *ความมุ่งมั่นและคำอธิบายประกอบรายการของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560* . (สำนักการพิมพ์ : สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร).

สื่ออิเล็กทรอนิกส์

กรมการศาสนา. “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)”. สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖, file:///C:/Users/Lenovo2988-65/Downloads (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯระยะที่2(66-70)%20(1).

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม. “สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)”. สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖. <http://www.stopcorruption.moph.go.th/application/editors/userfiles/files/คู่มือการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯคุณธรรมแห่งชาติระยะที่2.pdf>.

มาณี ไชยธีรานุกุลศิริ. “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต”. สืบค้นเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖. <https://aced.nacc.go.th/assets/files/strong-doc.pdf>.

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม. “แนวทางการส่งเสริม พัฒนาองค์กรคุณธรรม แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)”. สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖. file:///C:/Users/Lenovo2988-65/Downloads/Promotion-guidelines-Develop-moral-organizations.pdf

องค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔). สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖. <https://anti-corruption.nxpo.or.th/wp-content/uploads/2019/06/หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม.pdf>.

กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ประกาศ เรื่อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)





**“มีคุณธรรมนำชีวิต งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์
สังคมอุดมสุข”**

**สำนักงานการประมุข
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**