



รายงานสรุป
กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“กลุ่มงานต้นแบบ คุณธรรมและจริยธรรม”



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่กลุ่มงานของสำนักกฎหมายที่เป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักกฎหมายโดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จึงได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร “กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม” เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานดังกล่าว โดยสำนักกฎหมายได้ออกประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายประพฤติและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

๑. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม
๒. การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
๓. การรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริง
๔. การพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก
๕. การเชิญเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ภาพการจัดกิจกรรมภายในสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑	คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘	-๑-
ภาคผนวก ๒	บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	-๖-
ภาคผนวก ๓	ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	-๑๙-
ภาคผนวก ๔	ข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก	-๒๔-
ภาคผนวก ๕	ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-๔๔-

หน้า

- ๑
- ๒
- ๓
- ๔
- ๕
- ๕
- ๕
- ๘

การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๕) (๖) และ (๗) ได้กำหนดบรรทัดฐานในการประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาในประการสำคัญ คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ แก่เนื่กการเมืองและพรรคการเมือง

นอกจากนั้น ยังรวมไปถึงการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ทั้งนี้ กลุ่มงานภายในสำนักกฎหมายมีทั้งสิ้น ๔ กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ซึ่งในการจัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานตามลำดับ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ขึ้นเป็นคณะทำงานย่อยซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหัวหน้าคณะทำงาน รวมทั้งมีข้าราชการที่เคยได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย และข้าราชการของสำนักกฎหมายร่วมเป็นคณะทำงานด้วย ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๑

๒. การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ได้จัดทำร่างประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักงานกฤษฎาหมายฉบับดังกล่าว และให้เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมายเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป ต่อมาผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมายได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และให้แจ้งเวียนให้ข้าราชการภายในสำนักงานกฤษฎาหมายทราบเป็นการทั่วไปในวันเดียวกันนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรมทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตาม ๒

ประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกโดยจำแนกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบหน้าที่ (๓๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลาเมื่อเทียบกับจำนวนงานที่มีกำหนดเวลาตามที่กลุ่มงานได้รับมอบหมาย ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลา X ๓๐

๑๐๐

ในกรณีที่การส่งงานไม่ทันตามกำหนดเวลาครั้งใด มิได้เกิดขึ้นจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ให้นำงานนั้นมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

(๒) การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นของกลุ่มงาน ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา X ๒๕

๑๐๐

(๓) สายเป็นศูนย์ (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่ไม่เคยมาปฏิบัติราชการสาย (สายเป็นศูนย์) เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่สายเป็นศูนย์ X ๒๕

๑๐๐

(๔) การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ x ๒๐

๑๐๐

ในกรณีที่ข้าราชการของกลุ่มงานขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการฯ เนื่องจากการตั้งครรภ์ให้นำมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

๓. การรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริง

เมื่อคณะทำงานฯ ได้แจ้งเวียนประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบเป็นการทั่วไปแล้ว คณะทำงานฯ ได้ประสานงานกับกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อขอให้นำส่งข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติตนของบุคลากรในกลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ของประกาศสำนักกฎหมายฯ และกลุ่มงานต่าง ๆ ได้นำส่งข้อมูลพร้อมลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว เพื่อประกอบการตรวจสอบและพิจารณาของคณะทำงานฯ ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๓

๔. การพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

คณะทำงานฯ ได้นำข้อมูลตามข้อ ๓ มาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักกฎหมาย ตามประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๕ และเสนอผลการพิจารณาคัดเลือกต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้พิจารณาและลงนามเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ มีคะแนนรวม ๘๒.๕๙ คะแนน และได้มีการประกาศผลการคัดเลือกดังกล่าวให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ๔

๕. การเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ได้ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบเป็นการทั่วกัน ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) แอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) และเฟซบุ๊ก (Facebook) ของสำนักกฎหมาย รวมทั้งช่องทางอื่น ๆ ประกอบด้วย

นอกจากนี้ นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบประกาศเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะอย่างเต็มกำลังความสามารถ อันเป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักกฎหมายให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และดำรงตนอยู่ในกฎระเบียบ และวินัยของราชการอย่างเคร่งครัด

กระบวนการ และขั้นตอน การคัดเลือก กลุ่มงานต้นแบบ



สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1

การแต่งตั้ง
คณะทำงาน
เพื่อจัดกิจกรรม



2

การจัดทำและประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือก



3

การรวบรวม
ข้อมูลข้อเท็จจริง



4

การพิจารณาคัดเลือก
และประกาศ
ผลการคัดเลือก

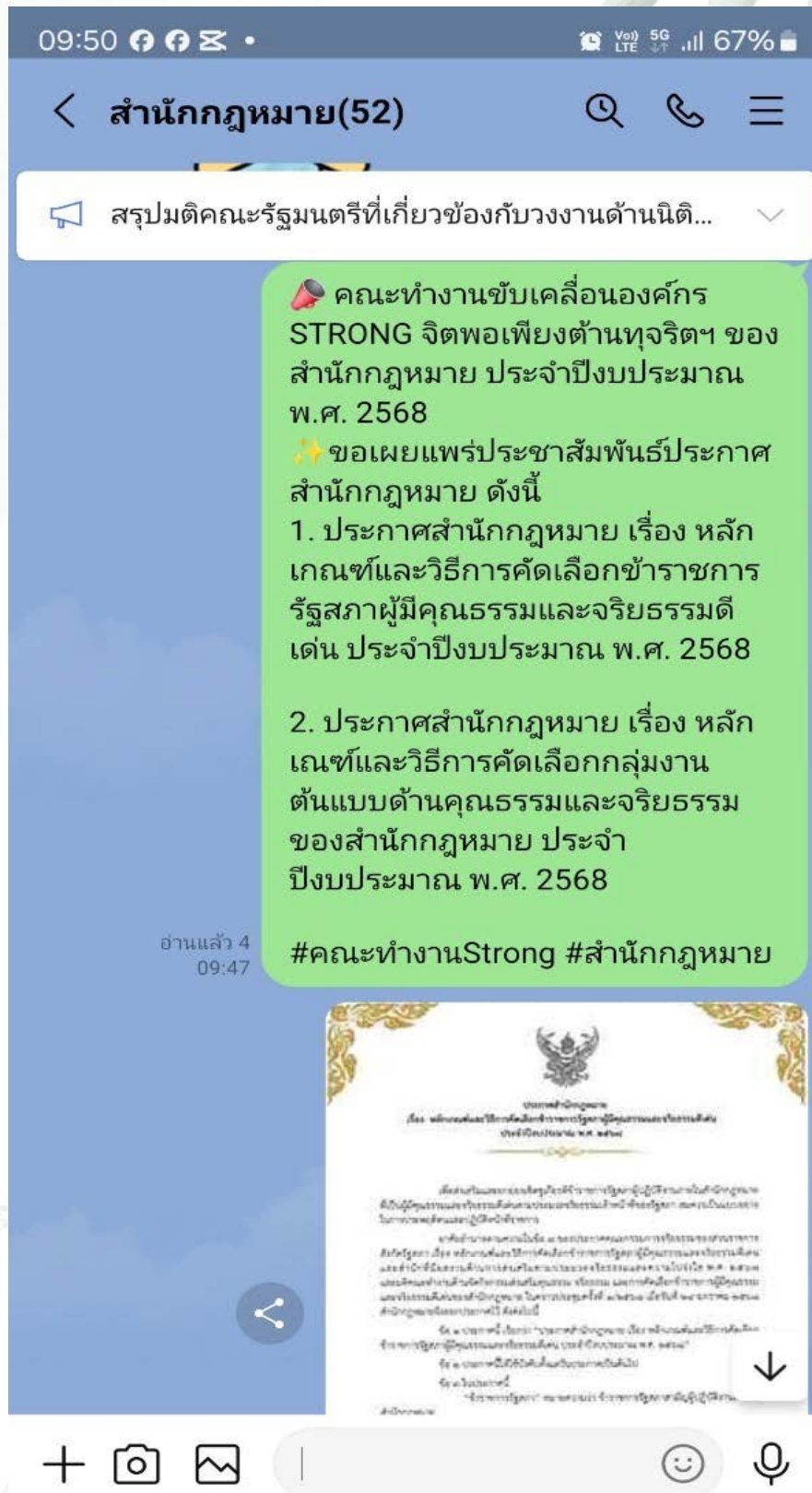


5

การเชิดชูเกียรติ
กลุ่มงานต้นแบบ



ภาพการจัดกิจกรรมภายในสำนักกฎหมาย



< สำนักกฎหมาย(52)



📢 สรุปมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานด้านนิติ...



อ่านแล้ว 5
09:47



15:15 5G 52%

< สำนักกฎหมาย(52) 🔍 📎 ☰

📢 สรุปมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานด้านนิติ...

ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปผลการกำหนดคะแนนจากร้อยละตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก

ลำดับที่	ชื่อกลุ่มงาน	คะแนนรวม	อันดับ
๑	กลุ่มงานกฎหมาย ๑	๙๕.๐๐	๑
๒	กลุ่มงานกฎหมาย ๒	๙๐.๐๐	๒
๓	กลุ่มงานกฎหมาย ๓	๘๕.๐๐	๓
๔	กลุ่มงานกฎหมาย ๔	๘๐.๐๐	๔
๕	กลุ่มงานกฎหมาย ๕	๗๕.๐๐	๕
๖	กลุ่มงานกฎหมาย ๖	๗๐.๐๐	๖
๗	กลุ่มงานกฎหมาย ๗	๖๕.๐๐	๗
๘	กลุ่มงานกฎหมาย ๘	๖๐.๐๐	๘
๙	กลุ่มงานกฎหมาย ๙	๕๕.๐๐	๙
๑๐	กลุ่มงานกฎหมาย ๑๐	๕๐.๐๐	๑๐

กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

กลุ่มงานกฎหมาย ๒

อ่านแล้ว 17 14:53

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของ
สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘

📢 ขอประกาศผลการคัดเลือก
กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและ
จริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่ม
งานกฎหมาย ๒ โดยข้าราชการใน
กลุ่มงานมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความ

+ 📷 🖼️ | 😊 🎤



ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปผลการคำนวณคะแนนจากร้อยละตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	บริหารทั่วไป		กฎหมาย ๑		กฎหมาย ๒		พัฒนากฎหมาย	
	ค่าร้อยละ (%)	คะแนน	ค่าร้อยละ (%)	คะแนน	ค่าร้อยละ (%)	คะแนน	ค่าร้อยละ (%)	คะแนน
๑. ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลา (๓๐ คะแนน)	๑๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๑๘	๒๘.๕๕	๘๖.๒๒	๒๕.๘๗	๙๗.๗๘	๒๙.๓๓
๒. ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (๒๕ คะแนน)	๑๐๐	๒๐	๑๐๐	๒๐	๑๐๐	๒๐	๑๐๐	๒๐
		๒๐.๖๓		๒๐.๕๐		๒๐.๗๕		๒๐.๕๘
๓. ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่สวเป็นศูนย์ (๒๕ คะแนน)	๑๐๐	๐.๖๓	๕๐	๒.๕๐	๙๕	๓.๗๕	๘๗.๕๐	๔.๓๘
		๐.๖๓		๒.๕๐		๓.๗๕		๔.๓๘
๔. ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ (๒๐ คะแนน)	๑๐๐	๒๐	๙๖.๔๗	๑๙.๒๙	๙๘.๒๙	๑๙.๖๔	๑๐๐	๒๐
รวม (๑๐๐ คะแนน)		๙๖.๘๘		๙๗.๔๘		๘๖.๕๖		๘๑.๕๒

กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

กลุ่มงานกฎหมาย ๒



พิธีมอบเกียรติบัตรกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓ มีนาคม ๒๕๖๘



🇹🇹 วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 🕒 เวลา 14.30 นาฬิกา สำนักกฎหมาย อาคารรัฐสภา (สว.)
นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงาน
ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาคผนวก ๑

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางปัญจพร สุทธิยงค์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสุธีรา จินายน | คณะกรรมการ |
| ๘. นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ | คณะกรรมการ |

๑๐. นายวรชัย แสนสีระ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	คณะทำงาน
๑๒. นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาส	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางภสพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางรัตติกานต์ นวลสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมายประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวกัญทิลา กิติโยดม	คณะทำงาน
๗. นางเกตุจินท์ วลัยจันงค์	คณะทำงาน
๘. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะทำงาน
๙. นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิชัย	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นายทศวิญญ์ เกียรติทัตต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๘. นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๙. นายไพบูลย์ กระจ่างวุฒิชัย	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวสิริโฉม พรหมโฉม	คณะทำงาน
๑๑. นายโรจน์วิญญ์ เทียมศักดิ์	คณะทำงาน
๑๒. นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอลงกรณ์ ตันเบ็ต	คณะทำงาน
๑๔. นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายสมผล อังศุวัฒนากุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางพิมลพัชร อริยะฉานกุล	คณะทำงาน
๘. นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๙. นายอภิวัฒน์ สุดสา	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอวิภารัตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๑. นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นายปณิธิร์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. นางสาวนิตยา นาคเกษม

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. นางสาวบุษบา เสือแป้น

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชaturongkarn)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ๒

บันทึกการประชุม

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะกรรมการที่มาประชุม

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางสาวกณทิลา กิติโยดม	คณะกรรมการ
๓. นางเกตุจินท์ วลัยจามงค์	คณะกรรมการ
๔. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวกัญญาพัชร กิริติพลวิชัย	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะกรรมการ
๙. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ (ที่ปรึกษาคณะกรรมการ)	ลาประชุม
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ นางสาวนภพร ชวรงค์กร (ที่ปรึกษาคณะกรรมการ)	ลาประชุม
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์ (ที่ปรึกษาคณะกรรมการ)	ลาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวลลิตาภรณ์ พงษ์วิพันธุ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้าคณะกรรมการ ได้แจ้งคำสั่งสำนักงานกฎหมายที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้กำหนดให้มี “คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย” ที่มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าราชการสำนักงานกฎหมายลงนาม ตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการสำนักงานกฎหมายมอบหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณาแผนการจัดกิจกรรมของคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา คณะทำงานและเลขานุการ ได้ชี้แจงข้อมูลต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดตามแผนบูรณาการฯ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงจัดทำแผนการจัดกิจกรรมของคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนดลำดับในการจัดกิจกรรม พร้อมกับคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน และจัดทำรายงานในแต่ละกิจกรรม เพื่อเสนอต่อที่ประชุมพิจารณา ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

แผนการจัดกิจกรรม...

**แผนการจัดกิจกรรมของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	ส่งให้คณะทำงานโปร่งใส	ประชุมคณะทำงานโปร่งใส เพื่อพิจารณา	ปรับแก้ตาม มติและ เผยแพร่	ส่งให้คณะที่ ๑ จัดทำรายงานไตรมาส
๑	กิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก/กลุ่ม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข”	๑. ศิวณัฐภรณ์ ๒. อมรรัตน์	๕ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๗ – ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”	๑. ชนิดาภา ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. กาญจนา ๔. อัญชลี ๕. ภิญญาพัชร ๖. เมธาวี	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๗ – ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา “คนดีศรีสภา”	๑. ศิวณัฐภรณ์ ๒. อมรรัตน์	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘	๒๔ – ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๖ มี.ค. ๒๕๖๘
๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส “กลุ่มงาน ต้นแบบคุณธรรมและจริยธรรม”	๑. อัญชลี ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ณิชพร	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘	๒๔ – ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๖ มี.ค. ๒๕๖๘
๕	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิธีพอเพียง	๑. อัญชลี ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ภิญญาพัชร ๔. เมธาวี ๕. กาญจนา	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘	๑๓ – ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	ส่งให้คณะทำงานโปร่งใส	ประชุมคณะทำงานโปร่งใส เพื่อพิจารณา	ปรับแก้ตาม มติและ เผยแพร่	ส่งให้คณะที่ ๑ จัดทำรายงานไตรมาส
๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๑. เกตุจินท์ ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ภิญญาพัชร ๔. เมธาวี ๕. กาญจนา	๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘	๑๓ - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘
๗	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา)	๑. ภัณฑิลา ๒. ศิวณัฐภรณ์ ๓. ภิญญาพัชร ๔. เมธาวี ๕. กาญจนา	๗ พ.ค. ๒๕๖๘	๑๓ - ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘
๘	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพปรับเรื่องร้องเรียน	๑. อุไรรัตน์ ๒. ศิวณัฐภรณ์	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๘	๒๖ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	ภายใน ๓ วัน หลังประชุม	๖ มิ.ย. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการจัดกิจกรรมของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้คณะทำงานผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมดำเนินการต่อไปได้

๒.๒ พิจารณาร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา คณะทำงานและเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับแนวทางที่ได้เคยดำเนินการมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ร่าง...

-ร่าง-

ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมายที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สมควรเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ในคราวประชุมครั้งที่ ../๒๕๖๘ เมื่อวันที่ .. มกราคม ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมาย

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก
- (๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก ให้บุคลากรในสำนักทราบ เป็นการทั่วไป

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ สรุปลผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาผลงานในแบบรายงานฯ และนำเสนอสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไป เป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะกรรมการต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติฯ ตามบัญชีรายชื่อแจ้งการสละสิทธิมายังคณะกรรมการ ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้
 - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความประพฤติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรอง

เป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการพร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๘ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูล และจัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการ ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการให้คณะทำงานจัดทำในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกอย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการตามข้อ ๙ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จ และนำส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้คณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข และให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ แล้วให้ดำเนินการต่อไปได้

**๒.๓ พิจารณาร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา คณะทำงานและเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกอบกับแนวทางที่ได้เคยดำเนินการมาแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ร่าง...

ร่าง
ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่กลุ่มงานของสำนักกฎหมายที่เป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักกฎหมายจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมาย

“กลุ่มงาน” หมายความว่า กลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบเป็นการทั่วไป

(๓) ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือก

(๔) พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักและเสนอผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕ การพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๔ (๔) มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลาเมื่อเทียบกับจำนวนงานที่มีกำหนดเวลาตามที่กลุ่มงานได้รับมอบหมาย ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลา x ๓๐

๑๐๐

ในกรณีที่การส่งงานไม่ทันตามกำหนดเวลาครั้งใด มิได้เกิดขึ้นจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ให้นำงานนั้นมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

(๒) การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นของกลุ่มงาน ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาฯ x ๒๕

๑๐๐

(๓) สายเป็นศูนย์ (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่ไม่เคยมาปฏิบัติราชการสาย (สายเป็นศูนย์) เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่สายเป็นศูนย์ x ๒๕

๑๐๐

(๔) การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการฯ x ๒๐

๑๐๐

ในกรณีที่ข้าราชการของกลุ่มงานขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการฯ เนื่องจากการตั้งครรภ์ ให้นำมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบเป็นการทั่วไป เพื่อเชิดชูงroupงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวิธีการที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข และให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ แล้วให้ดำเนินการต่อไปได้

เมื่อได้เวลาอันสมควร หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานผู้เข้าร่วมประชุมและกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ชุนิธภา มงคลเลิศพล

(นางสาวชุนิธภา มงคลเลิศพล)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาวศิริณัฐภรณ์ นันทะมา)
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

ภาคผนวก ๓

ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการ

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย

ที่

วันที่ ๓๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม

และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย และข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย

ด้วยผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมาย (ที่ปรึกษาคณะทำงาน) เห็นชอบให้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศสำนักงานกฤษฎาหมายฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา)

คณะทำงานและเลขานุการฯ

(นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้าคณะทำงานฯ



ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
กลุ่มงานของสำนักกฎหมายที่เป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา สำนักกฎหมายจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายใน
สำนักกฎหมาย

“กลุ่มงาน” หมายความว่า กลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกฎหมาย

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการ
คัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม
และจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบเป็นการทั่วไป

(๓) ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือก

(๔) พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักและเสนอผลการพิจารณา
ต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕...

ข้อ ๕ การพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๔ (๔) มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลาเมื่อเทียบกับจำนวนงานที่มีกำหนดเวลาตามที่กลุ่มงานได้รับมอบหมาย ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลา x ๓๐

๑๐๐

ในกรณีที่การส่งงานไม่ทันตามกำหนดเวลาครั้งใด มิได้เกิดขึ้นจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน ให้นำงานนั้นมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

(๒) การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นของกลุ่มงาน ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา x ๒๕

๑๐๐

(๓) สายเป็นศูนย์ (๒๕ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่ไม่เคยมาปฏิบัติราชการสาย (สายเป็นศูนย์) เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่สายเป็นศูนย์ x ๒๕

๑๐๐

(๔) การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

ให้คำนวณคะแนนจากร้อยละของจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการของกลุ่มงานที่มีอยู่ ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ x ๒๐

๑๐๐

ในกรณีที่ข้าราชการของกลุ่มงานขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ เนื่องจากการจัดสรร ให้นำมาคำนวณเป็นคะแนนด้วย

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ให้คณะทำงานประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบเป็นการทั่วไป เพื่อเชิญกลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ๔

ข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือก

ข้าราชการที่ไม่เคยมาปฏิบัติราชการ (สาย)
ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม - วันที่ 27 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 1 ราย ดังนี้

1. น.ส.อมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม

กลุ่มงานกฎหมาย 1 จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. น.ส.ภัสสิลา กิติโยดม
2. นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์
3. นางพวงผกา วรศิลป์
4. น.ส.อลงกรณ์ ต้นเบ็ด

กลุ่มงานกฎหมาย 2 จำนวน 8 ราย ดังนี้

1. น.ส.นภพร ชวรงค์กร
2. น.ส.ชนิดาภา มงคลเลิศพล
3. น.ส.สุธีรา จินายน
4. น.ส.สมสมร นาคนาค
5. น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล
6. น.ส.พันธ์ทิพา หอมทิพย์
7. นางรัตติกายุต นวลสุข
8. นางกาญจนา ผลาชีวะ

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย จำนวน 5 ราย ดังนี้

1. น.ส.เพลินตา ตันรังสรรค์
2. นายอภิวัฒน์ สุดสาว
3. น.ส.สุธีรา ชูบัณฑิต
4. น.ส.สายใจ เกษสุวรรณ
5. น.ส.ภิญญาพัชร กิริติพลวิชัย

Doh

รายชื่อข้าราชการสำนักกฎหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”
และกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล
ระหว่างวันที่ 2 มกราคม - 27 ธันวาคม 2567

ลำดับ	วันที่	สถานที่	ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มงาน
1	วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ (บริจาคโลหิต ครั้งที่ 1) ณ ห้องประชุม 402-403 เวลา 09.30-14.30 น.	1. นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์ 2. น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล 3. มว.ต. ปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	- ก. กฎหมาย 1 - ก. กฎหมาย 2 - พัฒนากฎหมาย
2	วันพฤหัสบดีที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567	กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ 44 ณ โรงเรียนวัดท่าอู่ทอง จ. พระนครศรีอยุธยา	1. นายอมร สุวรรณโรจน์ 2. น.ส.บุษกร วิทยานุกรณ์	- ก. กฎหมาย 1 - ก. กฎหมาย 1
3	วันพุธที่ 20 มีนาคม 2567	กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ 45 กิจกรรมดนตรีสร้างสุขให้กับผู้สูงอายุ ณ โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ จ. สมุทรปราการ	มว.ต. ปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	- ก. พัฒนากฎหมาย
4	วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567	กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ 46 เติบพระเกียรติพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ บริเวณโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา	น.ส.ชนิดาภา มงคลเลิศพล	- ก. กฎหมาย 2
5	วันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ (บริจาคโลหิต ครั้งที่ 2) ณ ห้องประชุม 402-403 เวลา 09.30-14.30 น.	1. นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์ 2. น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล 3. มว.ต. ปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	- ก. กฎหมาย 1 - ก. กฎหมาย 2 - พัฒนากฎหมาย
6	วันพุธที่ 29 พฤษภาคม 2567	กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ 47 เติบพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ คลองบางกระบือ กทม.	1. นายโสภณ ขาตบุษย์จาร์ 2. นางกิตติมา อรุณพลทรัพย์ 3. นางภคพร อัครนาวิน	- ก. กฎหมาย 1 - ก. กฎหมาย 1
7	วันอังคารที่ 4 มิถุนายน 2567	กิจกรรมจิตอาสา ครั้งที่ 48 เติบพระเกียรติพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนชุมชน ทำนน้ำสามเสน เขตดุสิต กทม.	น.ส.ชนิดาภา มงคลเลิศพล	ก. กฎหมาย 2
8	วันอังคารที่ 13 สิงหาคม 2567	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ(บริจาคโลหิต ครั้งที่ 3) ณ ห้องประชุม 402-403 เวลา 09.30-14.30 น.	1. นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์ 2. น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล 3. มว.ต. ปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	- ก. กฎหมาย 1 - ก. กฎหมาย 2 - พัฒนากฎหมาย

Dah

ลำดับ	วันที่	สถานที่	ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มงาน
9	วันพฤหัสบดีที่ 24 ตุลาคม 2567	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ (เนื่องในวันนมัสการมหาธาตุและวันปิยมหาราช) ณ วัดจันทรมุขมอสร กทม.	1. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์ 2. น.ส.ภิญญาพัชร กิริติพลวิชัย	- ก. บริหารทั่วไป - พัฒนากฎหมาย
10	วันอังคารที่ 12 พฤศจิกายน 2567	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ (บริจาคโลหิต ครั้งที่ 4) ณ ห้องประชุม 402-403 เวลา 09.30-14.30 น.	1. นายทศวิญญ์ เกียรติพิพัฒน์ 2. น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล 3. มว.ต. ปณิธิ์ ปทุมวัฒน์	- ก. กฎหมาย 1 - ก. กฎหมาย 2 - พัฒนากฎหมาย
11	วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ฯ ครั้งที่ 4 กิจกรรมรวมพลังรักชาติ ทำดีเพื่อพ่อหลวง ณ วัดใหม่ทองเสน เขตดุสิต กทม.	1. น.ส.อริยพร โพธิ์ใส 2. นายไพบุลย์ กระจ่างวิชัย	- พัฒนากฎหมาย - กฎหมาย 2

หมายเหตุ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมจิตอาสา (ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567) รวมทั้งสิ้น จำนวน 11 ครั้ง

1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (แบบสมัครใจ) ทั้งหมด 8 ครั้ง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวน 1 ครั้ง
กลุ่มงานกฎหมาย 1	จำนวน 4 ครั้ง
กลุ่มงานกฎหมาย 2	จำนวน 6 ครั้ง
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	จำนวน 7 ครั้ง

2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งหมด 3 ครั้ง ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ครบถ้วนทุกครั้ง

Polu

แบบรายงานการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ

ในวันประชุมวุฒิสภาหรือการประชุมวุฒิสภาเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. 2567

(ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
1	วันจันทร์ที่ 1 มกราคม 2567			งดประชุม
2	วันอังคารที่ 2 มกราคม 2567	✓		
3	วันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567	✓		
4	วันอังคารที่ 9 มกราคม 2567	✓		
5	วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567	✓		
6	วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567	✓		
7	วันจันทร์ที่ 22 มกราคม 2567	✓		
8	วันอังคารที่ 23 มกราคม 2567	✓		
9	วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567	✓		
10	วันอังคารที่ 30 มกราคม 2567	✓		
11	วันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
12	วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
13	วันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
14	วันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
15	วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
16	วันอังคารที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
17	วันจันทร์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567			งดประชุม
18	วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
19	วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567	✓		
20	วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567	✓		
21	วันจันทร์ที่ 11 มีนาคม 2567	✓		
22	วันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567	✓		
23	วันจันทร์ที่ 18 มีนาคม 2567	✓		
24	วันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567	✓		

Qahr

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
25	วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2567	✓		
26	วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567	✓		
27	วันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567	✓		
28	วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567	✓		
29	วันพุธที่ 3 เมษายน 2567	✓		
30	วันจันทร์ที่ 8 เมษายน 2567			งดประชุม
31	วันอังคารที่ 9 เมษายน 2567	✓		
32	วันจันทร์ที่ 18 มิถุนายน 2567	✓		
33	วันอังคารที่ 19 มิถุนายน 2567	✓		
34	วันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน 2567	✓		
35	วันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2567	✓		
36	วันจันทร์ที่ 8 กรกฎาคม 2567	✓		
37	วันอังคารที่ 9 กรกฎาคม 2567			งดประชุม
38	วันอังคารที่ 23 กรกฎาคม 2567	✓		
39	วันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567	✓		
40	วันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567	✓		
41	วันจันทร์ที่ 12 สิงหาคม 2567			งดประชุม
42	วันอังคารที่ 13 สิงหาคม 2567	✓		
43	วันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 2567	✓		
44	วันอังคารที่ 20 สิงหาคม 2567	✓		
45	วันจันทร์ที่ 26 สิงหาคม 2567			งดประชุม
46	วันอังคารที่ 27 สิงหาคม 2567	✓		
47	วันจันทร์ที่ 2 กันยายน 2567	✓		
48	วันอังคารที่ 3 กันยายน 2567	✓		
49	วันจันทร์ที่ 9 กันยายน 2567	✓		
50	วันอังคารที่ 10 กันยายน 2567	✓		
51	วันจันทร์ที่ 16 กันยายน 2567	✓		
52	วันอังคารที่ 17 กันยายน 2567	✓		
53	วันจันทร์ที่ 23 กันยายน 2567	✓		

Oahn

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
54	วันอังคารที่ 24 กันยายน 2567			งดประชุม
55	วันจันทร์ที่ 30 กันยายน 2567	✓		
56	วันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2567	✓		
57	วันจันทร์ที่ 7 ตุลาคม 2567	✓		
58	วันอังคารที่ 8 ตุลาคม 2567			งดประชุม
59	วันจันทร์ที่ 14 ตุลาคม 2567			งดประชุม
60	วันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567			งดประชุม
61	วันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2567	✓		
62	วันอังคารที่ 22 ตุลาคม 2567	✓		
63	วันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2567	✓		
64	วันอังคารที่ 29 ตุลาคม 2567	✓		
65	วันจันทร์ที่ 16 ธันวาคม 2567	✓		
66	วันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2567	✓		
67	วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567	✓		
68	วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567			งดประชุม
69	วันจันทร์ที่ 30 ธันวาคม 2567			งดประชุม
70	วันอังคารที่ 31 ธันวาคม 2567			งดประชุม
รวม				

หมายเหตุ * การแต่งเครื่องแบบในวันประชุมวุฒิสภา

- ปฏิบัติ หมายถึง ข้าราชการทุกคนในกลุ่มงานแต่งเครื่องแบบข้าราชการ

- ไม่ปฏิบัติ หมายถึง มีข้าราชการในกลุ่มงานไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ

(กรุณาแนบ บันทึกหรือแบบฟอร์มขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา)

สรุป - จำนวนครั้งที่ แต่งเครื่องแบบในวันประชุม ทั้งหมด 57 ครั้ง

- จำนวนครั้งที่ ไม่แต่งเครื่องแบบในวันประชุม ทั้งหมด - ครั้ง

แบบรายงานการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ
ในวันประชุมวุฒิสภาหรือการประชุมวุฒิสภาเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. 2567
(ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567)

กลุ่มงานกฎหมาย 1

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
1	วันจันทร์ที่ 1 มกราคม 2567			งดประชุม
2	วันอังคารที่ 2 มกราคม 2567	√	-	
3	วันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567	√	-	
4	วันอังคารที่ 9 มกราคม 2567	√	-	
5	วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567	√	-	
6	วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567	√	-	
7	วันจันทร์ที่ 22 มกราคม 2567	√	-	
8	วันอังคารที่ 23 มกราคม 2567	√	-	
9	วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567	√	-	
10	วันอังคารที่ 30 มกราคม 2567	√	-	
11	วันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567	√	-	
12	วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567	√	-	
13	วันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567	√	-	
14	วันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567	√	-	
15	วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567	√	-	
16	วันอังคารที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567	√	-	
17	วันจันทร์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567			งดประชุม
18	วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567	√	-	
19	วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567	√	-	
20	วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567	√	-	
21	วันจันทร์ที่ 11 มีนาคม 2567	√	-	
22	วันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567	√	-	
23	วันจันทร์ที่ 18 มีนาคม 2567	√	-	
24	วันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567	√	-	

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
25	วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2567	√	-	
26	วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567	√	-	
27	วันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567	√	-	
28	วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567	√	-	
29	วันพุธที่ 3 เมษายน 2567	√	-	
30	วันจันทร์ที่ 8 เมษายน 2567			งดประชุม
31	วันอังคารที่ 9 เมษายน 2567	√	-	
32	วันจันทร์ที่ 18 มิถุนายน 2567	√	-	
33	วันอังคารที่ 19 มิถุนายน 2567	√	-	
34	วันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน 2567	√	-	
35	วันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2567	√	-	
36	วันจันทร์ที่ 8 กรกฎาคม 2567	√	-	
37	วันอังคารที่ 9 กรกฎาคม 2567			งดประชุม
38	วันอังคารที่ 23 กรกฎาคม 2567		√	ทศวิณห์
39	วันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567	√	-	
40	วันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567	√	-	
41	วันจันทร์ที่ 12 สิงหาคม 2567			งดประชุม
42	วันอังคารที่ 13 สิงหาคม 2567	√	-	
43	วันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 2567	√	-	
44	วันอังคารที่ 20 สิงหาคม 2567	√	-	
45	วันจันทร์ที่ 26 สิงหาคม 2567			งดประชุม
46	วันอังคารที่ 27 สิงหาคม 2567	√	-	
47	วันจันทร์ที่ 2 กันยายน 2567	√	-	
48	วันอังคารที่ 3 กันยายน 2567	√	-	
49	วันจันทร์ที่ 9 กันยายน 2567	√	-	
50	วันอังคารที่ 10 กันยายน 2567	√	-	
51	วันจันทร์ที่ 16 กันยายน 2567	√	-	
52	วันอังคารที่ 17 กันยายน 2567	√	-	
53	วันจันทร์ที่ 23 กันยายน 2567	√	-	

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
54	วันอังคารที่ 24 กันยายน 2567			งดประชุม
55	วันจันทร์ที่ 30 กันยายน 2567	√	-	
56	วันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2567	√	-	
57	วันจันทร์ที่ 7 ตุลาคม 2567	√	-	
58	วันอังคารที่ 8 ตุลาคม 2567			งดประชุม
59	วันจันทร์ที่ 14 ตุลาคม 2567			งดประชุม
60	วันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567			งดประชุม
61	วันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2567	√	-	
62	วันอังคารที่ 22 ตุลาคม 2567		√	ภสพร
63	วันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2567	√	-	
64	วันอังคารที่ 29 ตุลาคม 2567	√	-	
65	วันจันทร์ที่ 16 ธันวาคม 2567	√	-	
66	วันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2567	√	-	
67	วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567	√	-	
68	วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567			งดประชุม
69	วันจันทร์ที่ 30 ธันวาคม 2567			งดประชุม
70	วันอังคารที่ 31 ธันวาคม 2567			งดประชุม
รวม		55	2	

หมายเหตุ * การแต่งเครื่องแบบในวันประชุมวุฒิสภา

- ปฏิบัติ หมายถึง ข้าราชการทุกคนในกลุ่มงานแต่งเครื่องแบบข้าราชการ
- ไม่ปฏิบัติ หมายถึง มีข้าราชการในกลุ่มงานไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ
(กรุณาแนบ บันทึกหรือแบบฟอร์มขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา)

สรุป - จำนวนครั้งที่ แต่งเครื่องแบบในวันประชุมทั้งหมด 55 ครั้ง
 - จำนวนครั้งที่ ไม่แต่งเครื่องแบบในวันประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง

แบบใบขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ
ในวันประชุมวุฒิสภาหรือการประชุมวุฒิสภาเป็นกรณีพิเศษ

สำนักกฎหมาย

วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผ่าน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (-ว่าง-)

ข้าพเจ้านางอุบลรัตน์ จิตรนรินทร์ ตำแหน่ง จพง.จรก.ร

ระดับชำนาญงาน กลุ่มงาน กฎหมาย ๑

ขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผลและความจำเป็น) พ้องเดิม

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุธีรา จินายน)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....นาง.....
(นางอุบลรัตน์ จิตรนรินทร์)

ลงชื่อ.....นาง.....
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายวิชาญ คุ้มภักดิ์ ตำแหน่ง วิศวกร

ทั้งนี้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผลและความจำเป็น) ตามข้อ ๕๕ วรรค ๒ ของรัฐธรรมนูญ

(कर्मचारी श्रेणी)

วันที่.....

วันที่.....

แบบรายงานการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ

ในวันประชุมวุฒิสภาหรือการประชุมวุฒิสภาเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. 2567

(ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2567)

กลุ่มงานกฎหมาย 2

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
1	วันจันทร์ที่ 1 มกราคม 2567			งดประชุม
2	วันอังคารที่ 2 มกราคม 2567	✓		
3	วันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567	✓		
4	วันอังคารที่ 9 มกราคม 2567	✓		
5	วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567	✓		
6	วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567	✓		
7	วันจันทร์ที่ 22 มกราคม 2567	✓		
8	วันอังคารที่ 23 มกราคม 2567	✓		
9	วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567	✓		
10	วันอังคารที่ 30 มกราคม 2567	✓		
11	วันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
12	วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
13	วันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
14	วันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
15	วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
16	วันอังคารที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
17	วันจันทร์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567			งดประชุม
18	วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567	✓		
19	วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567	✓		
20	วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567	✓		
21	วันจันทร์ที่ 11 มีนาคม 2567	✓		
22	วันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567	✓		
23	วันจันทร์ที่ 18 มีนาคม 2567	✓		
24	วันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567	✓		

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
25	วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2567	✓		
26	วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567	✓		
27	วันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567	✓		
28	วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567	✓		
29	วันพุธที่ 3 เมษายน 2567	✓		
30	วันจันทร์ที่ 8 เมษายน 2567			งดประชุม
31	วันอังคารที่ 9 เมษายน 2567	✓		
32	วันจันทร์ที่ 18 มิถุนายน 2567	✓		
33	วันอังคารที่ 19 มิถุนายน 2567	✓		
34	วันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน 2567	✓		
35	วันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2567	✓		
36	วันจันทร์ที่ 8 กรกฎาคม 2567	✓		
37	วันอังคารที่ 9 กรกฎาคม 2567			งดประชุม
38	วันอังคารที่ 23 กรกฎาคม 2567		✓	น.ส.สุธีรา จินายน (เนื่องจาก ไปพบแพทย์)
39	วันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567	✓		
40	วันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567	✓		
41	วันจันทร์ที่ 12 สิงหาคม 2567			งดประชุม
42	วันอังคารที่ 13 สิงหาคม 2567	✓		
43	วันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 2567	✓		
44	วันอังคารที่ 20 สิงหาคม 2567	✓		
45	วันจันทร์ที่ 26 สิงหาคม 2567			งดประชุม
46	วันอังคารที่ 27 สิงหาคม 2567	✓		
47	วันจันทร์ที่ 2 กันยายน 2567	✓		
48	วันอังคารที่ 3 กันยายน 2567	✓		
49	วันจันทร์ที่ 9 กันยายน 2567	✓		
50	วันอังคารที่ 10 กันยายน 2567	✓		
51	วันจันทร์ที่ 16 กันยายน 2567	✓		
52	วันอังคารที่ 17 กันยายน 2567	✓		

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
53	วันจันทร์ที่ 23 กันยายน 2567	✓		
54	วันอังคารที่ 24 กันยายน 2567			งดประชุม
55	วันจันทร์ที่ 30 กันยายน 2567	✓		
56	วันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2567	✓		
57	วันจันทร์ที่ 7 ตุลาคม 2567	✓		
58	วันอังคารที่ 8 ตุลาคม 2567			งดประชุม
59	วันจันทร์ที่ 14 ตุลาคม 2567			งดประชุม
60	วันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567			งดประชุม
61	วันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2567	✓		
62	วันอังคารที่ 22 ตุลาคม 2567	✓		
63	วันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2567	✓		
64	วันอังคารที่ 29 ตุลาคม 2567	✓		
65	วันจันทร์ที่ 16 ธันวาคม 2567	✓		
66	วันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2567	✓		
67	วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567	✓		
68	วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567			งดประชุม
69	วันจันทร์ที่ 30 ธันวาคม 2567			งดประชุม
70	วันอังคารที่ 31 ธันวาคม 2567			งดประชุม
รวม		56	1	

หมายเหตุ * การแต่งเครื่องแบบในวันประชุมวุฒิสภา

- ปฏิบัติ หมายถึง ข้าราชการทุกคนในกลุ่มงานแต่งเครื่องแบบข้าราชการ
- ไม่ปฏิบัติ หมายถึง มีข้าราชการในกลุ่มงานไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ
(กรุณาแนบ บันทึกหรือแบบฟอร์มขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา)

สรุป - จำนวนครั้งที่ แต่งเครื่องแบบในวันประชุมทั้งหมด 56 ครั้ง
 - จำนวนครั้งที่ ไม่แต่งเครื่องแบบในวันประชุมทั้งหมด 1 ครั้ง

แบบใบขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ
ในวันประชุมวุฒิสภาหรือการประชุมวุฒิสภาเป็นกรณีพิเศษ

สำนักกฎหมาย

วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผ่าน ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงาน กฎหมาย ๒

ข้าพเจ้า นางสาวสุธก จินน

ตำแหน่ง นักการ

ระดับ ๖

กลุ่มงาน กฎหมาย ๒

ขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ เนื่องจาก (ระบุเหตุผลและความจำเป็น) ไปพบแพทย์ตามนัด

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(นางสาวสุธก จินน)

ลงชื่อ

(นางสาวนภพร ขวรงค์กร)

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานกฎหมาย ๒

วันที่ 23 กค 2567

ลงชื่อ

(นายโสภณ ชัดบุญยี่จาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

วันที่ ๒๓ กค ๒๕๖๗

แบบรายงานการแต่งเครื่องแบบข้าราชการ
ในวันประชุมวุฒิสภาหรือการประชุมวุฒิสภาเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. 2567
(ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567)
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
1	วันจันทร์ที่ 1 มกราคม 2567			งดประชุม
2	วันอังคารที่ 2 มกราคม 2567	√		
3	วันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567	√		
4	วันอังคารที่ 9 มกราคม 2567	√		
5	วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567	√		
6	วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567	√		
7	วันจันทร์ที่ 22 มกราคม 2567	√		
8	วันอังคารที่ 23 มกราคม 2567	√		
9	วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567	√		
10	วันอังคารที่ 30 มกราคม 2567	√		
11	วันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567	√		
12	วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567	√		
13	วันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567	√		
14	วันอังคารที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567	√		
15	วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567	√		
16	วันอังคารที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567	√		
17	วันจันทร์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567			งดประชุม
18	วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567	√		
19	วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567	√		
20	วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567	√		
21	วันจันทร์ที่ 11 มีนาคม 2567	√		
22	วันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567	√		
23	วันจันทร์ที่ 18 มีนาคม 2567	√		
24	วันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567	√		

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
25	วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2567	✓		
26	วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567	✓		
27	วันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567	✓		
28	วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567	✓		
29	วันพุธที่ 3 เมษายน 2567	✓		
30	วันจันทร์ที่ 8 เมษายน 2567			งดประชุม
31	วันอังคารที่ 9 เมษายน 2567	✓		
32	วันจันทร์ที่ 18 มิถุนายน 2567	✓		
33	วันอังคารที่ 19 มิถุนายน 2567	✓		
34	วันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน 2567	✓		
35	วันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2567	✓		
36	วันจันทร์ที่ 8 กรกฎาคม 2567	✓		
37	วันอังคารที่ 9 กรกฎาคม 2567			งดประชุม
38	วันอังคารที่ 23 กรกฎาคม 2567	✓		
39	วันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567	✓		
40	วันอังคารที่ 6 สิงหาคม 2567	✓		
41	วันจันทร์ที่ 12 สิงหาคม 2567			งดประชุม
42	วันอังคารที่ 13 สิงหาคม 2567	✓		
43	วันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 2567	✓		
44	วันอังคารที่ 20 สิงหาคม 2567	✓		
45	วันจันทร์ที่ 26 สิงหาคม 2567			งดประชุม
46	วันอังคารที่ 27 สิงหาคม 2567	✓		
47	วันจันทร์ที่ 2 กันยายน 2567	✓		
48	วันอังคารที่ 3 กันยายน 2567	✓		
49	วันจันทร์ที่ 9 กันยายน 2567	✓		
50	วันอังคารที่ 10 กันยายน 2567	✓		
51	วันจันทร์ที่ 16 กันยายน 2567	✓		
52	วันอังคารที่ 17 กันยายน 2567	✓		
53	วันจันทร์ที่ 23 กันยายน 2567	✓		

ลำดับ	วันประชุม	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา*		หมายเหตุ
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
54	วันอังคารที่ 24 กันยายน 2567			งดประชุม
55	วันจันทร์ที่ 30 กันยายน 2567	✓		
56	วันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2567	✓		
57	วันจันทร์ที่ 7 ตุลาคม 2567	✓		
58	วันอังคารที่ 8 ตุลาคม 2567			งดประชุม
59	วันจันทร์ที่ 14 ตุลาคม 2567			งดประชุม
60	วันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2567			งดประชุม
61	วันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2567	✓		
62	วันอังคารที่ 22 ตุลาคม 2567	✓		
63	วันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2567	✓		
64	วันอังคารที่ 29 ตุลาคม 2567	✓		
65	วันจันทร์ที่ 16 ธันวาคม 2567	✓		
66	วันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2567	✓		
67	วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567	✓		
68	วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567			งดประชุม
69	วันจันทร์ที่ 30 ธันวาคม 2567			งดประชุม
70	วันอังคารที่ 31 ธันวาคม 2567			งดประชุม
รวม		57		

หมายเหตุ * การแต่งเครื่องแบบในวันประชุมวุฒิสภา

- ปฏิบัติ หมายถึง ข้าราชการทุกคนในกลุ่มงานแต่งเครื่องแบบข้าราชการ

- ไม่ปฏิบัติ หมายถึง มีข้าราชการในกลุ่มงานไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ

(กรุณาแนบ บันทึกหรือแบบฟอร์มขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา)

สรุป - จำนวนครั้งที่ แต่งเครื่องแบบในวันประชุมทั้งหมด 57 ครั้ง

- จำนวนครั้งที่ ไม่แต่งเครื่องแบบในวันประชุมทั้งหมด - ครั้ง

รายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	กลุ่มงาน	ผลการส่งงาน (ครั้ง)			รวมผลการส่งงาน (ครั้ง)
		ตามกำหนดเวลา	เกินกำหนดเวลา	เกินกำหนดเวลาที่นำมาคำนวณได้*	
๑	บริหารทั่วไป	๑๙๙	๐	๐	๑๙๙
๒	กฎหมาย ๑	๗๙	๔	๐	๘๓
๓	กฎหมาย ๒	๑๖๔	๓๒	๕**	๑๙๖
๔	พัฒนากฎหมาย	๘๘	๒	๐	๙๐

* คณะทำงานฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำจำนวนครั้งของการส่งงานเกินกำหนดในส่วนนี้มาคิดคำนวณเป็นคะแนนได้ เนื่องจากการเกินกำหนดดังกล่าวไม่ได้เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มงาน แต่เกิดจากปัจจัยภายนอกกลุ่มงาน และการเกินกำหนดดังกล่าวต้องไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย ทั้งนี้ ตามข้อ ๕ (๑) วรรคสอง ของประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

** มีการส่งงานไม่ทันตามกำหนดเวลาด้วยเหตุผลและความจำเป็น ซึ่งมีได้เกิดขึ้นจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน จำนวน ๕ เรื่อง ดังนั้น จึงนำงานที่ไม่ทันตามกำหนดเวลาดังกล่าวมาคำนวณเป็นคะแนนได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๕ (๑) วรรคสอง ของประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ๕

ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย

ที่

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง

รายงานผลการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย และข้าราชการสำนักงานกฤษฎาหมาย

ตามที่ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎาหมาย ได้แจ้งเวียนประกาศสำนักงานกฤษฎาหมาย เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการพิจารณาลงคะแนน
คัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศสำนักงานกฤษฎาหมายฉบับดังกล่าว นั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักงานกฤษฎาหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่า กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ กลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒
มีคะแนนรวม ๘๒.๕๙ คะแนน ทั้งนี้ การมอบเกียรติบัตรกลุ่มงานต้นแบบฯ จะได้กำหนดวันรับรางวัล
ในโอกาสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมาย

ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓๐ คะแนน)

ตารางที่ ๑ การคำนวณคะแนนการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ลำดับ	กลุ่มงาน	ผลการส่งงาน (ครั้ง)			จำนวนงานทั้งหมด (๔)	ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานตามกำหนดเวลา $\left(\frac{((๑) + (๓)) \times ๑๐๐}{(๔)} \right)$	ผลการคำนวณ (คะแนน) $\left(\frac{\text{ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานตามกำหนดเวลา}}{(๑๐๐)} \right) \times ๓๐$
		ตามกำหนดเวลา (๑)	เกินกำหนดเวลา (๒)	เกินกำหนดเวลาที่นำมาคำนวณได้ (๓)			
๑	บริหารทั่วไป	๑๙๙	๐	๐	๑๙๙	๑๐๐.๐๐	๓๐.๐๐
๒	กฎหมาย ๑	๗๙	๔	๐	๘๓	๙๕.๑๘	๒๘.๕๕
๓	กฎหมาย ๒	๑๖๔	๓๒	๕*	๑๙๖	๘๖.๒๒	๒๕.๘๗
๔	พัฒนา กฎหมาย	๘๘	๒	๐	๙๐	๙๗.๗๘	๒๙.๓๓

* คณะทำงานฯ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้นำจำนวนครั้งของการส่งงานเกินกำหนดในส่วนนี้มาคิดคำนวณเป็นคะแนนได้ เนื่องจากการเกินกำหนดดังกล่าวไม่ได้เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มงาน แต่เกิดจากปัจจัยภายนอกกลุ่มงาน ทั้งนี้ การเกินกำหนดดังกล่าวต้องไม่ส่งผลกระทบกับการปฏิบัติราชการของสำนักกฎหมาย

(๒) การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น (๒๕ คะแนน)

ตารางที่ ๒ การคำนวณร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น

ลำดับ	กลุ่มงาน	กิจกรรมจิตอาสา (แบบอาสาสมัคร)		กิจกรรมจิตอาสา (ได้รับมอบหมาย)		ร้อยละของจำนวนครั้งที่ กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (แบบอาสาสมัคร) $\left(\frac{(๒) \times ๑๐๐}{(๑)} \right)$	ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (ได้รับมอบหมาย) $\frac{(รวมกิจกรรม) \times ๑๐๐}{(จำนวนกิจกรรมทั้งหมด)}$
		จำนวน กิจกรรม ทั้งหมด (๑)	จำนวน การ เข้าร่วม (๒)	จำนวน ที่ได้รับ มอบหมาย	จำนวน การเข้าร่วม		
๑	บริหารทั่วไป	๘	๑	๐	๐	๑๒.๕๐	๑๐๐
๒	กฎหมาย ๑	๘	๔	๒	๒	๕๐.๐๐	๑๐๐
๓	กฎหมาย ๒	๘	๖	๑	๑	๗๕.๐๐	๑๐๐
๔	พัฒนากฎหมาย	๘	๗	๐	๐	๘๗.๕๐	๑๐๐

หมายเหตุ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งหมด ๓ ครั้ง ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาครบถ้วนทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ๒๕ คะแนน

ลำดับ	กลุ่มงาน	ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (ได้รับมอบหมาย) $\frac{(\text{ร่วมกิจกรรม}) \times ๑๐๐}{(\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด})}$	ผลการคำนวณ (คะแนน) (ได้รับมอบหมาย) $\frac{\left(\text{ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา(ได้รับมอบหมาย)} \right) \times ๒๐}{(๑๐๐)}$	ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (แบบอาสาสมัคร) $\frac{(\text{ร่วมกิจกรรม}) \times ๑๐๐}{(\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด})}$	ผลการคำนวณ (คะแนน) (แบบสมัครใจ) $\frac{\left(\text{ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา(แบบสมัครใจ)} \right) \times ๕}{(๑๐๐)}$	คะแนนรวม
๑	บริหารทั่วไป	๑๐๐	๒๐	๑๒.๕๐	๐.๖๓	๒๐.๖๓
๒	กฎหมาย ๑	๑๐๐	๒๐	๕๐	๒.๕๐	๒๒.๕๐
๓	กฎหมาย ๒	๑๐๐	๒๐	๗๕	๓.๗๕	๒๓.๗๕
๔	พัฒนากฎหมาย	๑๐๐	๒๐	๘๗.๕๐	๔.๓๘	๒๔.๓๘

(๓) สายเป็นศูนย์ (๒๕ คะแนน)

ตารางที่ ๔ การคำนวณคะแนนสายเป็นศูนย์

ลำดับ	กลุ่มงาน	การมาปฏิบัติราชการ (คน)		จำนวน ข้าราชการ ในกลุ่มงาน (๓)	ร้อยละของข้าราชการ ในกลุ่มงานที่สายเป็นศูนย์ $\left(\frac{(๑) \times ๑๐๐}{(๓)} \right)$	ผลการคำนวณ (คะแนน) $\left(\frac{\text{ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่สายเป็นศูนย์}}{(๑๐๐)} \right) \times ๒๕$
		ไม่สาย (สายเป็นศูนย์) (๑)	สาย (๒)			
๑	บริหารทั่วไป	๑	๓	๔	๒๕	๖.๒๕
๒	กฎหมาย ๑	๔	๑๐	๑๔	๒๘.๕๗	๗.๑๔
๓	กฎหมาย ๒	๘	๗	๑๕	๕๓.๓๓	๑๓.๓๓
๔	พัฒนากฎหมาย	๕	๑๑	๑๖	๓๑.๒๕	๗.๘๑

(๕) การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

ตารางที่ ๕ การคำนวณคะแนนการแต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา

ลำดับ	กลุ่มงาน	การแต่งเครื่องแบบ ในวันประชุมวุฒิสภา (ครั้ง)			จำนวนวัน ประชุม ทั้งหมด (๕)	ร้อยละของข้าราชการ ในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบฯ $\left(\frac{((๑) + (๓)) \times ๑๐๐}{(๔)} \right)$	ผลการคำนวณ (คะแนน) $\left(\frac{\text{ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบฯ}}{(๑๐๐)} \right) \times ๒๐$
		แต่ง เครื่องแบบ (๑)	ไม่แต่ง เครื่องแบบ (๒)	ไม่แต่ง เครื่องแบบ ที่นำมา คำนวณได้ (๓)			
๑	บริหารทั่วไป	๕๗	๐	๐	๕๗	๑๐๐	๒๐
๒	กฎหมาย ๑	๕๕	๒	๐	๕๗	๙๖.๔๙	๑๙.๒๙
๓	กฎหมาย ๒	๕๖	๑	๐	๕๗	๙๘.๒๔	๑๙.๖๔
๔	พัฒนากฎหมาย	๕๗	๐	๐	๕๗	๑๐๐	๒๐

* คณะทำงานฯ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้นำจำนวนครั้งในการขออนุญาตไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการเนื่องจากการตั้งครรภ์มาคำนวณเป็นคะแนนได้

ตารางที่ ๖ สรุปผลการคำนวณคะแนนจากร้อยละตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก		บริหารทั่วไป			กฎหมาย ๑			กฎหมาย ๒			พัฒนากฎหมาย		
		ค่าร้อยละ (%)	คะแนน		ค่าร้อยละ (%)	คะแนน		ค่าร้อยละ (%)	คะแนน		ค่าร้อยละ (%)	คะแนน	
๑. ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานส่งงานทันตามกำหนดเวลา (๓๐ คะแนน)		๑๐๐	๓๐.๐๐		๙๕.๑๘	๒๘.๕๕		๘๖.๒๒	๒๕.๘๗		๙๗.๗๘	๒๙.๓๓	
๒. ร้อยละของจำนวนครั้งที่กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (๒๕ คะแนน)	ได้รับมอบหมาย (๒๐ คะแนน)	๑๐๐	๒๐	๒๐.๖๓	๑๐๐	๒๐	๒๒.๕๐	๑๐๐	๒๐	๒๓.๗๕	๑๐๐	๒๐	๒๔.๓๘
	แบบอาสาสมัคร (๕ คะแนน)	๑๒.๕๐	๐.๖๓		๕๐	๒.๕๐		๗๕	๓.๗๕		๘๗.๕๐	๔.๓๘	
๓. ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่สายเป็นศูนย์ (๒๕ คะแนน)		๒๕	๖.๒๕		๒๘.๕๗	๗.๑๔		๕๓.๓๓	๑๓.๓๓		๓๑.๒๕	๗.๘๑	
๔. ร้อยละของข้าราชการในกลุ่มงานที่แต่งเครื่องแบบข้าราชการ (๒๐ คะแนน)		๑๐๐	๒๐		๙๖.๔๙	๑๙.๒๙		๙๘.๒๔	๑๙.๖๔		๑๐๐	๒๐	
รวม (๑๐๐ คะแนน)			๗๖.๘๘			๗๗.๔๘			๘๒.๕๙			๘๑.๕๒	



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘